



**UTENOS RAJONO SAVIVALDYBĖS  
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA**

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS UTENOS LIGONINĖS VEIKLOS VERTINIMAS  
AUDITO ATASKAITA**

2024 m. liepos 12 d. Nr. A-3

Utena

Auditas atliktas, vykdant 2023 m. rugsėjo 28 d. pavedimą Nr. PV-4

Auditą atliko:

savivaldybės kontrolieriaus patarėja Dalia Petronienė (grupės vadovė);

savivaldybės kontrolierė Daiva Karalienė;

finansų specialistė Silvija Zlataravičienė.

Auditas pradėtas 2023 m. rugsėjo 29 d.

Auditas baigtas 2024 m. liepos 12 d.

Su audito ataskaita galima susipažinti Kontrolės ir audito tarnybos interneto puslapyje adresu [www.utena.lt](http://www.utena.lt)

## TURINYS

SANTRAUKA .....	4
IŽANGA .....	9
AUDITO REZULTATAI .....	10
1. Ar VšĮ Utenos ligoninės veiklos planavimo ir sveikatos priežiūros paslaugų finansavimo procesais siekiama įstaigos veiklos rezultatyvumo? .....	10
1.1. Utenos ligoninėje nenumatytos nei ilgalaikės, nei trumpalaikės veiklos užduotys ....	10
1.2. Taikoma PSDF biudžeto lėšomis finansuojamų sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimo praktika neskatina ieškoti veiklos rezultatyvumą gerinančių sprendimų .....	11
2. Ar darbo organizavimo Utenos ligoninėje sistema užtikrina efektyvų išteklių valdymą bei teisėtą naudojimą .....	14
2.1. Įstaigoje vengiama organizuoti viešus konkursus į padalinių vadovų pareigas .....	15
2.2. Įstaigos gydytojų darbo laikas viršija leistinas ribas .....	17
2.3. Darbo apmokėjimo teisinis reglamentavimas turi trūkumų .....	18
2.4. Taikyta darbo apmokėjimo praktika nebuvo siekiama efektyviai valdyti žmogiškuosius ir piniginius išteklius .....	19
2.5. Ligoninėje neužtikrinamas efektyvus vidaus teisės aktų valdymas .....	21
3. Ar kryptingai, efektyviai ir užtikrinant viešosios teisės principą valdomas ir naudojamas savivaldybės nekilnojamasis turtas?.....	22
3.1. Utenos ligoninėje audituojamu laikotarpiu nebuvo rengiami planavimo dokumentai, kuriuose būtų numatytos su nekilnojamojo turto valdymu ir naudojimu susijusios veiklos.....	23
3.2. Efektyviai valdyti ir naudoti nekilnojamąjį turtą trukdo įstaigos veiklos planavimo trūkumai .....	23
3.3. Vidaus kontrolės aplinkos trūkumai neužtikrina, kad būtų laikomasi turto valdymui ir naudojimui nustatytų sąlygų .....	24
4. Ar viešųjų pirkimų organizavimo sistema ir vykdymo praktika užtikrina efektyvų Ligoninės išteklių naudojimą? .....	25
4.1. Viešųjų pirkimų teisinis reglamentavimas Ligoninės vidaus teisės aktais turi trūkumų.....	25
4.2. Planuojant ir vykdant viešuosius pirkimus nesilaikyta teisės aktais nustatytų sąlygų..	26
4.3. Pacientų dietinio maitinimo paslaugos pirkimu neužtikrintas efektyvus piniginių išteklių panaudojimas .....	29
REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS .....	31
PRIEDAI .....	34
1 priedas. Santrumpos ir sąvokos .....	34
2 priedas. Audito apimtis ir metodai .....	36
3 priedas. Pajamų už faktiškai suteiktas paslaugas ir kompensuojamų sumų skirtumai 2021– 2023 metais pagal paslaugų grupes .....	41
4 priedas. Vidutinis darbo užmokestis vienam etatui 2021–2023 metais .....	43
5 priedas. Vidutinio darbo užmokesčio vienam etatui dinamika 2021–2023 metais .....	44
6 priedas. 2021-2023 metų faktinio gydytojų darbo laiko duomenys ir jų palyginimas su maksimalia darbo laiko riba .....	45

7 priedas. Priedų, vienkartinių priemokų, premijų, administracijos darbuotojų darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžiai ir lyginamieji svoriai 2021-2023 metais .....	49
8 priedas. VšĮ Utenos ligoninės vidaus teisės aktų registravimas DVS „Kontora“ .....	51
9 priedas. Projekto įgyvendinimo metu įrengtų pacientų mokymo patalpų būklė 2024 m. kovo 4 dienai .....	53

## SANTRAUKA

### Audito svarba

Lietuvos sveikatos 2014–2025 metais programoje įvardytas siekis gerinti sveikatos priežiūros kokybę ir prieinamumą, pasiekti, kad 2025 m. šalies gyventojai būtų sveikesni ir pailgėtų jų gyvenimo trukmė, pagerėtų gyventojų sveikata ir sumažėtų sveikatos netolygumai tarp regionų<sup>1</sup>.

Viešoji įstaiga Utenos ligoninė yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos priežiūros įstaiga, kurios pagrindinis tikslas – gerinti gyventojų sveikatą, mažinti sergamumą, kokybiškai teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas<sup>2</sup>.

Siekiant įvertinti, ar Utenos ligoninėje tinkamai sukurta ir veikia įstaigos darbo organizavimo sistema, ar efektyviai ir racionaliai valdomi žmogiškieji ir piniginiai išteklių, ar įstaigos valdymo organai priėmė reikiamus sprendimus dėl veiklos perspektyvų, ar Ligoninėje sukurta tinkama viešųjų pirkimų sistemos vidaus kontrolės aplinka, ar kryptingai, efektyviai ir užtikrinant viešosios teisės principą valdomas ir naudojamas Utenos rajono savivaldybės patikėjimo teise perduotas Ligoninei turtas, buvo atliktas Utenos ligoninės auditas.

### Audito tikslas ir apimtis

Audito tikslas - įvertinti, ar VŠĮ Utenos ligoninės veikla organizuojama ir vykdoma efektyviai ir rezultatyviai.

Pagrindiniai audito klausimai:

- ✓ ar VŠĮ Utenos ligoninės veiklos planavimo ir sveikatos priežiūros paslaugų finansavimo procesais siekiama įstaigos veiklos rezultatyvumo?
- ✓ ar darbo organizavimo Utenos ligoninėje sistema užtikrina efektyvų išteklių valdymą bei teisėtą naudojimą?
- ✓ ar kryptingai, efektyviai ir užtikrinant viešosios teisės principą valdomas ir naudojamas savivaldybės nekilojamasis turtas?
- ✓ ar viešųjų pirkimų organizavimo sistema ir vykdymo politika užtikrina efektyvų Ligoninės išteklių naudojimą?

Audito subjektas – VŠĮ Utenos ligoninė.

Vertintas laikotarpis – 2021 – 2023 metai, esamos situacijos vertinimui – 2024 metų I – as ketvirtis.

Audito įrodymams gauti taikėme dokumentų peržiūros, pokalbio, palyginamosios analizės, skaičiavimo metodus, patikrinimo, apklausos, apžiūros procedūras.

Siekiant geriau suprasti audito klausimus, apklausos būdu surinkome informaciją apie maitinimo organizavimą iš 27 šalies ligoninių, Ligoninėje atlikome turto apžiūrą, nagrinėjome kitų ligoninių, TLK interneto svetainėse skelbiamą informaciją apie darbuotojų vidutinį darbo užmokestį, nagrinėjome Utenos ligoninės vidaus dokumentus ir pan. Audito apimtis ir taikyti metodai išsamiau aprašyti 2 priede „Audito apimtis ir metodai“ (36 psl.).

Auditas atliktas pagal Tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus (TAAIS)<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Lietuvos sveikatos 2014–2025 metų programa, patvirtinta Seimo 2014-06-26 nutarimu Nr. XII-964, I skyriaus 2 punktas.

<sup>2</sup> VŠĮ Utenos ligoninės įstatai, patvirtinti VŠĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. 22-4.

<sup>3</sup> 3000 TAAIS „Veiklos audito standartas“, prieiga per internetą <http://vkontrolė.lt/page.aspx?id=350>

## **Pagrindiniai audito rezultatai**

Šio audito rezultatai parodė, kad darbo apmokėjimo ir viešųjų pirkimų reglamentavimo netikslumai, įstaigos veiklos planavimo, darbo organizavimo, išteklių valdymo bei vidaus kontrolės trūkumai, viešųjų pirkimų vykdymo neatitikimai buvo pagrindinės problemos, trukdę efektyviai ir rezultatyviai vykdyti įstaigos veiklą.

Dėl šių problemų audito ataskaitoje teikiame išvadas ir rekomendacijas, kurių įgyvendinimas, tikimės, turės įtakos Ligoninės veiklai.

### **1. Utenos ligoninėje nenustatytos nei ilgalaikės, nei trumpalaikės veiklos užduotys**

VšĮ Utenos ligoninės įstatuose visuotinio dalininkų susirinkimo kompetencijai nepriskirtas įstaigos veiklos strategijos tvirtinimas; audituojamu laikotarpiu visuotinis dalininkų susirinkimas VšĮ Utenos ligoninei nebuvo nustatęs (patvirtinęs) veiklos užduočių; įstaigos vadovas nebuvo patvirtinęs nei strateginių, nei metinių veiklos planų su aiškiai nustatytomis veiklos užduotimis, užduočių vykdymo terminais, atsakingais asmenimis ir pan.

Nesant patvirtintų veiklos tikslų ilgalaikėje perspektyvoje bei metinių veiklos užduočių, įstaigos vadovui sudėtinga valdyti, o dalininkams ir visuomenei – vertinti įstaigos veiklą (1.1. audito rezultatas).

### **2. Taikoma PSDF biudžeto lėšomis finansuojamų sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimo praktika neskatina ieškoti veiklos rezultatyvumą gerinančių sprendimų**

PSDF biudžeto lėšomis VšĮ Utenos ligoninei už brangiųjų tyrimų ir procedūrų atlikimo, slaugos, reabilitacijos ir ambulatorines paslaugas 2021–2023 metais buvo kompensuota atitinkamai 2 664,2 tūkst. Eur, 902,5 tūkst. Eur ir 595,3 tūkst. Eur daugiau, nei apskaičiuota už faktiškai suteiktas paslaugas pagal bazines šių paslaugų kainas.

Tokia apmokėjimo už PSDF biudžeto lėšomis finansuojamas sveikatos priežiūros paslaugas praktika neskatina sveikatos priežiūros įstaigos ieškoti veiklos optimizavimo sprendimų bei neparodo tikro įstaigos finansinės veiklos rezultato (1.2. audito rezultatas).

### **3. Įstaigoje vengiama organizuoti viešus konkursus į padalinių vadovų pareigas**

Audituojamu laikotarpiu įstaigos padalinių vadovų konkursai nebuvo organizuoti nors 2023 metų pabaigoje iš 13-os struktūrinių padalinių (pagal iki 2023 m. gruodžio 21 d. galiojusią Utenos ligoninės valdymo struktūrą): 6-iems padaliniams vadovavo laikinai pareigas einantys darbuotojai, o „laikinas“ padalinių vadovų pareigų vykdymas truko nuo 2 iki 18 metų; 4-iems padaliniams vadovavo darbuotojai, kuriems įstaigos vadovo įsakymais buvo pavedamas papildomas darbas – vykdyti padalinių vadovų funkcijas, o tokio pobūdžio papildomi darbai, pavesti tam pačiam darbuotojui, truko nuo 2-jų iki 8-ių metų; 1-am padaliniui vadovavo vedėjas-specialistas, kurio priėmimo į padalinio vadovo pareigas viešo konkurso būdu Ligoninė negalėjo pagrįsti dokumentais.

Eilę metų trukęs vengimas konkurso būdu į pareigas priimti struktūrinių padalinių vedėjus, konkurso organizavimą patvirtinančių dokumentų nebuvimas rodo galimai buvusius korupcinio pobūdžio sprendimus personalo valdymo srityje bei neefektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą (2.1. audito rezultatas).

### **4. Įstaigos gydytojų darbo laikas viršija leistinas ribas**

Nesilaikant darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų, audituojamu laikotarpiu buvo viršijamas sveikatos priežiūros specialistams nustatytas maksimalus darbo laikas.

Dėl darbo padidintais krūviais gali nukentėti sveikatos priežiūros paslaugų kokybė bei padidėti darbuotojų pervargimo ir profesinio perdegimo rizika (2.2. audito rezultatas).

#### **5. Darbo apmokėjimo teisinis reglamentavimas turi trūkumų**

VšĮ Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką audituojamu laikotarpiu reglamentavo 2019 metais patvirtinti viešosios įstaigos Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatai. Minėtuose nuostatuose neapibrėžti priedų, priemokų, vienkartinų išmokų dydžių ir/ar skyrimo kriterijai, šalių susitarimo pagrindu mokamų piniginių kompensacijų dydį sąlygojančios aplinkybės.

Esant darbo apmokėjimo teisiniam neapibrėžtumui, sudėtinga apsaugoti teisėtus darbuotojų lūkesčius ir užtikrinti teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės ir skaidrumo principus (2.3. audito rezultatas).

#### **6. Taikyta darbo apmokėjimo praktika nebuvo siekiama efektyviai valdyti žmogiškuosius ir piniginius išteklius**

6.1. Daugiau nei pusė audituojamu laikotarpiu skirtų priedų ir/ar priemokų nebuvo susieti su darbuotojų indėliu, vykdant konkrečias užduotis ar siekiant individualių arba komandinių tikslų.

Tokia darbo apmokėjimo praktika neužtikrinamas atlygio sistemos skaidrumas ir efektyvus išteklių valdymas (2.4. audito rezultatas).

6.2. Iš 41-o šalių susitarimu 2021–2023 m. atleisto darbuotojo 2-iam buvo pritaikyti išskirtiniai (2 VDU didesni) piniginių kompensacijų dydžio mokėjimo atvejai, vienu iš kurių po 2,5 mėn. tas pats darbuotojas buvo priimtas atgal į iki atleidimo eitas pareigas.

Tai rodo, jog ne visais atvejais užtikrinamas darbuotojų lygiateisiškumo principas ir racionalus išteklių valdymas (2.4. audito rezultatas).

#### **7. Ligoninėje neužtikrinamas efektyvus vidaus teisės aktų valdymas**

Ligoninės dokumentų valdymo sistemoje „Kontora“ registruojami tik Ligoninės siunčiami ir gaunami dokumentai bei įsakymai veiklos klausimais, kuriuos registruojant paliekami (rezervuojami) įsakymų numeriai (įrašomas pavadinimas nepridedant failo, dokumento pavadinimo dalyje įrašoma „praleista“). Tokia pati praktika taikyta ir popieriniame registre registruojant įsakymus personalo klausimais.

Tai rodo, kad Ligoninėje neužtikrinamas savalaikis vidaus teisės aktų priėmimas bei efektyvus vidaus teisės aktų valdymas (2.5 audito rezultatas).

#### **8. Utenos ligoninėje audituojamu laikotarpiu nebuvo rengiami planavimo dokumentai, kuriuose būtų numatytos su nekilnojamojo turto valdymu ir naudojimu susijusios veiklos**

Utenos ligoninėje nėra nustatyti/patvirtinti nekilnojamojo turto rekonstrukcijos, atnaujinimo ir/ar remonto darbų prioritetai ar eiliškumas.

Nesant nekilnojamojo turto valdymo ir naudojimo strategijos, neužtikrinamas efektyvus turto valdymas ir naudojimas (3.1. audito rezultatas).

#### **9. Efektyviai valdyti ir naudoti nekilnojamąjį turtą trukdo įstaigos veiklos planavimo trūkumai**

Tokie nekilnojamojo turto valdymo sprendimai, kaip dalies geriatrijos skyriaus įrengimas 1-ame, dalies –5-ame pastato aukštuose, projekto vykdymo metu mokymams pritaikytų patalpų

„pavertimas“ sandėliavimo patalpa rodo, kad, priimant nekilnojamojo turto valdymo sprendimus, trūko kompleksinio požiūrio.

Tai trukdo efektyviai valdyti ir naudoti patikėjimo teise valdomą savivaldybei nuosavybės teise priklausantį turtą (3.2. audito rezultatas).

#### **10. Vidaus kontrolės aplinkos trūkumai neužtikrina, kad būtų laikomasi turto valdymui ir naudojimui nustatytų sąlygų**

Aiškiai neapibrėžtos ir dviems darbuotojams deleguotos sutarčių vykdymo priežiūros funkcijos, neužtikrina, kad būtų laikomasi Turto patikėjimo sutartyje nustatyto reikalavimo viešai skelbti turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ataskaitas bei Turto nuomos sutartyse nustatytų sąlygų registruoti nuomos sutartis VĮ Registrų centre (3.3. audito rezultatas).

#### **11. Viešųjų pirkimų teisinis reglamentavimas Ligoninės vidaus teisės aktais turi trūkumų**

Ligoninės viešųjų pirkimų tvarkos aprašas, keičiantis teisės aktų nuostatoms, nebuvo keistas nuo 2019 metų; teisės aktų nustatyta tvarka nepaskirti pirkimų iniciatoriai, jiems Ligoninės VP tvarkos apraše priskirtas funkcijų atlikimas neįformintas dokumentais.

Dėl teisinio reglamentavimo trūkumų neužtikrinamas tinkamas vidaus kontrolės procedūrų viešųjų pirkimų srityje vykdymas (4.1 audito rezultatas).

#### **12. Planuojant ir vykdant viešuosius pirkimus nesilaikyta teisės aktais nustatytų sąlygų**

Viešieji pirkimai planuoti ir vykdyti, nesilaikant viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų, įskaitant ir savo pačių pasitvirtintos tvarkos:

- 2021–2023 metų pirkimų planai nesuderinti su Ligoninės gydymo taryba;
- atsiradus papildomų pirkimų poreikiui, pirkimų planai nebuvo pakoreguoti;
- atliekami rinkos tyrimai nedokumentuoti, todėl nėra aiškūs atliktų tyrimų rezultatai;
- sprendimai nesinaudoti CPO LT katalogu nepagrįsti dokumentuose;
- siekiant išvengti pirkimo vykdymo skelbiamos apklausos būdu, reguliaraus pobūdžio

prekių ar paslaugų pirkimai (iš vertinimui atrinktų pirkimų – programinės įrangos nuomos paslaugos, tarnybinių stočių ir su jomis susijusios techninės įrangos priežiūros paslaugos, virtualaus serverio duomenų saugojimui nuomos paslaugos, serverių ir tinklo infrastruktūros sistemų aptarnavimo ir priežiūros paslaugos) du metus iš eilės buvo atlikti kaip vienkartiniai, sudarant 12 mėn. trukmės pirkimo sutartis;

- siekiant išvengti pirkimo skelbiamos apklausos būdu, „Naujagimio kraitelio pirkimas“ išskaidytas į dalis du metus iš eilės ir buvo atlikti atskiri vienkartiniai pirkimai, sudarant 12 mėn. trukmės pirkimo sutartis;

- 2021 metais 4 sudarytų sutarčių vertės buvo didesnės už numatytas 2021 m. pirkimų plane.

Tai rodo, jog Ligoninė neužtikrina, kad kiekvienu pirkimo atveju būtų laikomasi VP įstatyme nustatytų viešųjų pirkimų principų ir kad būtų racionaliai naudojamos prekės ar paslaugoms įsigyti skirtos lėšos (4.2. audito rezultatas).

### **13. Pacientų dietinio maitinimo paslaugos pirkimu neužtikrintas efektyvus piniginių išteklių panaudojimas**

Ligoninė pirkdama maitinimo paslaugas iš šias paslaugas teikiančios bendrovės, moka didesnę vienos paros vieno paciento dietinio maitinimo paslaugos kainą, nei kitų šalies ligoninių, perkančių maitinimo paslaugas kainų vidurkis ir didesnę už savarankiškai maitinimo paslaugas vykdančių ligoninių maitinimo savikainos vidurkis. Tai rodo, kad Ligoninėje pacientų dietinio maitinimo paslaugos teikiamos, neefektyviai naudojant piniginius išteklius (4.3 audito rezultatas).

#### **Rekomendacijos VšĮ Utenos ligoninei**

1. Inicijuoti VšĮ Utenos ligoninės įstatų pakeitimą dėl įstaigos veiklos strategijos tvirtinimo priskyrimo visuotinio dalininkų susirinkimo kompetencijai (1 pagrindinis audito rezultatas).
2. Sukurti ir vykdyti įstaigos veiklos, įskaitant turto valdymo sritį, planavimo procedūras (1, 8 ir 9 pagrindiniai audito rezultatai).
3. Numatyti ir įgyvendinti priemones, užtikrinančias savalaikį, teisėtą ir skaidrų įstaigos padalinių vadovų priėmimą į pareigas (3 pagrindinis audito rezultatas).
4. Imtis priemonių, kurios užtikrintų, kad faktinis gydytojų darbo laikas neviršytų sveikatos priežiūros specialistams nustatytų maksimalių darbo laiko ribų (4 pagrindinis audito rezultatas).
5. Siekiant darbo apmokėjimo teisinio apibrėžtumo bei teisingo ir skaidraus apmokėjimo už darbą, teisės aktų nustatyta tvarka patikslinti/pakeisti Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatus, aiškiai nurodant visų priedų, priemokų, vienkartinį išmokų skyrimo kriterijus bei dydžius ar dydžių intervalus; priedų ir/ar priemokų kriterijus susieti su pamatuojamu darbuotojo indėliu, vykdant konkrečias užduotis ar siekiant individualių arba komandinių tikslų (5 ir 6 pagrindinis audito rezultatas).
6. Siekiant efektyvaus vidaus teisės aktų valdymo, imtis priemonių, užtikrinančių visų DVS „Kontora“ funkcionalumo galimybių naudojimą ir savalaikį vidaus teisės aktų priėmimą (7 pagrindinis audito rezultatas).
7. Įstaigos vidaus teisės aktais aiškiai, nedubliuojant funkcijų, nustatyti darbuotojų pareigas sutarčių vykdymo kontrolės srityje (10 pagrindinis audito rezultatas).
8. Siekiant užtikrinti efektyvų ir vidaus kontrolės principais pagrįstą Ligoninės viešųjų pirkimų funkcionavimą, vadovaujantis VP reglamentuojančių teisės aktų nuostatomis, atnaujinti Ligoninės VP tvarkos aprašą (11 pagrindinis audito rezultatas).
9. Teisės aktų nustatyta tvarka paskirti už VP inicijavimą atsakingus asmenis, nustatyti jų funkcijas ir atsakomybės ribas bei pavesti kontrolės procedūrų vykdymą (11 pagrindinis audito rezultatas).
10. Priimti sprendimą, kuris užtikrintų efektyvesnį išteklių panaudojimą teikiant pacientų dietinio maitinimo paslaugas (13 pagrindinis audito rezultatas).

Numatytos priemonės/veiksmai rekomendacijoms vykdyti pateiktos rekomendacijų įgyvendinimo plane (31 psl.).



## IŽANGA

Pagrindinis mūsų šalies sveikatos strategijos tikslas – pasiekti, kad šalies gyventojai būtų sveikesni, pailgėtų jų gyvenimo trukmė ir sumažėtų sveikatos netolygumai<sup>4</sup>. Prie šio tikslo įgyvendinimo prisideda ir VšĮ Utenos ligoninė, kurios veiklos tikslas – gerinti gyventojų sveikatą, mažinti gyventojų sergamumą, kokybiškai teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

Utenos ligoninė yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešoji sveikatos priežiūros įstaiga, pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, teikiantis jos įstatuose numatytas asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įstaigai suteiktą licenciją.

Utenos ligoninė yra regionų lygmens ligoninė, kurioje teikiamos II lygio ambulatorinės - konsultacinės bei stacionarinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos, stacionarinės slaugos paslaugos Utenos rajono, kitų šalies vietovių gyventojams bei užsieniečiams.

Ligoninės dalininkai yra valstybė, kurios teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, ir Utenos rajono savivaldybė, kurios teises ir pareigas įgyvendina Utenos rajono savivaldybės taryba.

Audituojamu laikotarpiu pagal iki 2023 m. gruodžio 21 d. galiojusią Utenos ligoninės valdymo struktūrą įstaigą sudarė 13 struktūrinių padalinių, Ligoninėje dirbo apie 500 darbuotojų.

Utenos ligoninės vadovų kaita, kitų institucijų (valstybės kontrolės, savivaldybių kontrolės ir audito tarnybų, specialiųjų tyrimų tarnybos) atliktų auditų sveikatos apsaugos srityje rezultatai, viešoje erdvėje skelbiama informacija apie problemas šalies ligoninėse – tai priežastys, dėl kurių buvo priimtas sprendimas atlikti veiklos auditą Utenos ligoninėje.

---

<sup>4</sup> Lietuvos sveikatos 2014–2025 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2014 m. birželio 26 d. nutarimu Nr. XII-964, II skyrius.

## AUDITO REZULTATAI

### 1. Ar VŠĮ Utenos ligoninės veiklos planavimo ir sveikatos priežiūros paslaugų finansavimo procesais siekiama įstaigos veiklos rezultatyvumo?

Siekiant nustatyti kryptingą ir nuoseklią Lietuvos sveikatos sistemos plėtrą yra parengti dokumentai<sup>5</sup>, kurių pagrindu valstybės lygmeniu planuojama sveikatos priežiūros vystymosi strategija, pagrįsta strateginio valdymo principais. Sveikatos priežiūros plėtojimas savivaldybės lygmeniu nustatomas savivaldybės strateginiame plėtros ir (ar) savivaldybės strateginiame veiklos planuose<sup>6</sup>. Sveikatos apsaugos ministras kiekvienais metais tvirtina LNSS viešųjų įstaigų ir LNSS biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos finansinių rezultatų ir veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinas reikšmes, taikomas aukščiau minėtų įstaigų grupėms<sup>7</sup>.

Vienas iš sveikatos apsaugos ministro patvirtintų<sup>8</sup> LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos finansinių rezultatų vertinimo 2021–2023 metais rodiklių – įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas, o siektina šio rodiklio reikšmė – būti nenuostolingai. Minėtas rodiklis bei tokia pati reikšmė patvirtinta ir Utenos rajono savivaldybės 2021–2023, 2022–2024 bei 2023–2025 metų strateginiuose veiklos planuose<sup>9</sup>.

Vertindami Ligoninės veiklos planavimo ir sveikatos priežiūros paslaugų finansavimo procesus, laikėmės nuostatos, kad:

- veikla planuojama, orientuojantis į rezultatus – jei įstaigos veiklos planavimo dokumentuose yra nustatyti konkretūs uždaviniai, jų įvykdymo terminai bei vertinimo rodikliai;
- veiklos planavimu siekiama užtikrinti ilgalaikį veiklos rezultatyvumą – jei planavimo dokumentuose nustatyti uždaviniai bus įgyvendinami, racionaliai skirstant turimus finansinius išteklius ir išlaikant pasiektus rezultatus;
- finansinių rezultatų aspektu veikla vykdoma rezultatyviai – jei pasiektas nenuostolingos veiklos rezultatas yra Utenos ligoninės veiklos, o ne išorės aplinkybių pasekmė.

#### 1.1. Utenos ligoninėje nenustatytos nei ilgalaikės, nei trumpalaikės veiklos užduotys

Viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija privalo siekti, o savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – užtikrinti, kad viešosios įstaigos įstatuose

<sup>5</sup> Valstybės pažangos strategija „Lietuva 2030“, Lietuvos sveikatos 2014 – 2025 m. programa.

<sup>6</sup> Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymo 63 straipsnio 1 punktą.

<sup>7</sup> Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>2</sup> straipsnio 3 dalis.

<sup>8</sup> Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2021 m. rugpjūčio 30 d. įsakymas Nr. V-1964 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2021 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“; Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2022 m. rugsėjo 20 d. įsakymas Nr. V-1467 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2022 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“; Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. gegužės 30 d. įsakymas Nr. V-628 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2023 metų siektinų reikšmių sąrašo patvirtinimo“.

<sup>9</sup> Utenos rajono savivaldybės 2021–2023, 2022–2024, 2023–2025 metų strateginiai veiklos planai, atitinkamai patvirtinti Utenos rajono savivaldybės tarybos 2021 m. sausio 28 d. sprendimu Nr. TS-5, 2022 m. sausio 27 d. sprendimu Nr. TS-4, 2023 m. vasario 2 d. sprendimu Nr. TS-1.

vienas iš klausimų, priskirtų visuotinio dalininkų susirinkimo kompetencijai, būtų viešosios įstaigos veiklos strategijos tvirtinimas<sup>10</sup>.

VšĮ Utenos ligoninės įstatuose<sup>11</sup> visuotinio dalininkų susirinkimo kompetencijai nebuvo priskirtas įstaigos veiklos strategijos tvirtinimas. Iki 2023 m. vasario mėn. galiojusiose Ligoninės įstatų redakcijose, kaip dvi iš visuotinio dalininkų susirinkimo kompetencijų, buvo numatyta privalomų veiklos užduočių ir veiklos vertinimo kriterijų nustatymas<sup>12</sup>, nuo 2023 m. vasario mėn. galiojančiuose įstaigos įstatuose viena iš visuotinio dalininkų susirinkimo kompetencijų – įstaigai privalomų veiklos užduočių nustatymas<sup>13</sup>.

Audituojamu laikotarpiu visuotinis dalininkų susirinkimas VšĮ Utenos ligoninei nebuvo nustatęs (patvirtinęs) veiklos užduočių; įstaiga veiklą vykdė neturėdama nei strateginių, nei metinių veiklos planų.

Utenos ligoninės vertinimu, įstaigos veiklos planais buvo laikomos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymais patvirtintos LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių atitinkamų metų siektinos reikšmės. Pažymėtina, kad minėtuose dokumentuose nėra nustatytos veiklos užduotys Utenos ligoninei, užduočių vykdymo terminai, atsakingi asmenys ir pan.

*Nesant konkrečių užduočių, Ligoninės vadovui sudėtinga valdyti, o Ligoninės dalininkams ir visuomenei – vertinti įstaigos veiklą.*

## **1.2. Taikoma PSDF biudžeto lėšomis finansuojamų sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimo praktika neskatina ieškoti veiklos rezultatyvumą gerinančių sprendimų**

Sveikatos apsaugos ministras, įvertinęs PSD tarybos nuomonę, tvirtina Asmens sveikatos priežiūros paslaugų, apmokamų iš PSDF biudžeto, bazinių kainų nustatymo metodiką ir pagal šią metodiką Valstybinės ligonių kasos apskaičiuotas asmens sveikatos priežiūros paslaugų, apmokamų iš PSDF biudžeto, bazines kainas<sup>14</sup>.

Kadangi iš PSDF biudžeto apmokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kiekio ir kokybės kontrolę bei PSDF biudžeto lėšų naudojimo finansinę bei ekonominę analizę atlieka Valstybinė ir teritorinė ligonių kasos<sup>15</sup>, šio audito metu analizavome ir vertinome Utenos ligoninės Ligonijų kasai pateiktų ataskaitų duomenis apie PSDF biudžeto lėšomis finansuojamų suteiktų

<sup>10</sup> Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. rugsėjo 26 d. nutarimo Nr. 1025 „Dėl Valstybės ir savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo viešosiose įstaigose“ (su vėlesniais pakeitimais) 2.5.1 papunktis.

<sup>11</sup> Viešosios įstaigos Utenos ligoninės įstatatai, patvirtinti: Utenos rajono savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 17 d. sprendimu Nr. TS-332, 2022 m. sausio 27 d. sprendimu Nr. TS-15, 2022 m. kovo 24 d. sprendimu Nr. TS-91, 2022 m. balandžio 28 d. sprendimu Nr. TS-128; VšĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. 22-4.

<sup>12</sup> Viešosios įstaigos Utenos ligoninės įstatų, patvirtintų Utenos rajono savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 17 d. sprendimu Nr. TS-332, 2022 m. sausio 27 d. sprendimu Nr. TS-15, 2022 m. kovo 24 d. sprendimu Nr. TS-91 ir 2022 m. balandžio 28 d. sprendimu Nr. TS-128, 34.5, 34.6 papunkčiai.

<sup>13</sup> Viešosios įstaigos Utenos ligoninės įstatų, patvirtintų VšĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. 22-4, 25.2 papunktis.

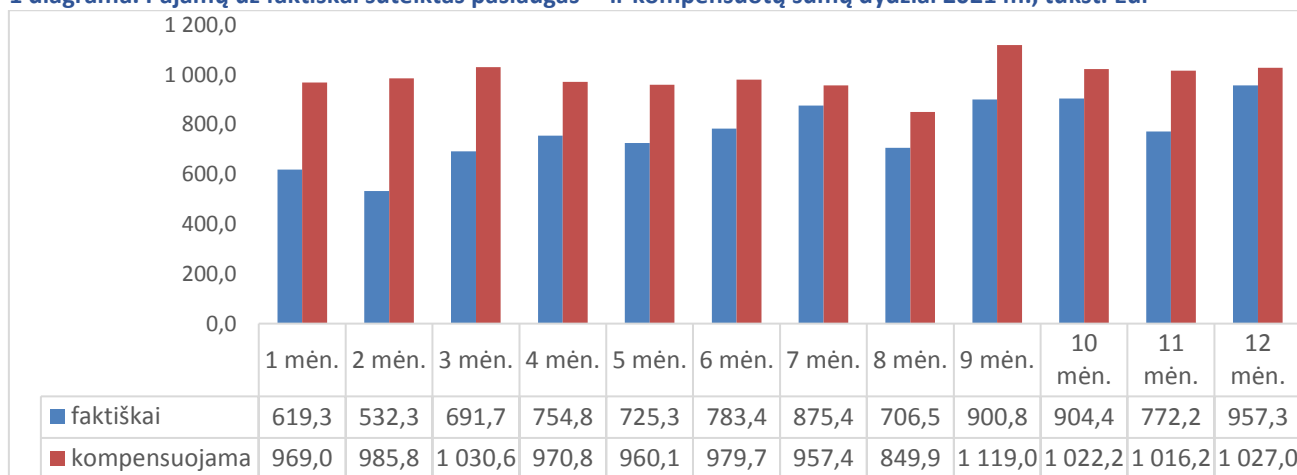
<sup>14</sup> Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymo 25 straipsnio 2 dalis.

<sup>15</sup> Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstatymo, 52 straipsnio 3 punktas.

asmens sveikatos priežiūros paslaugų apimtis<sup>16</sup> ir šių paslaugų apmokėjimą<sup>17</sup>. Laikėme, kad informacinė sistema suformuotose ir Ligonių kasai perduotose ataskaitose yra pateikti teisingi duomenys apie Utenos ligoninės suteiktų paslaugų, apmokamų PSDF biudžeto lėšomis, rūšis ir skaičių.

Nustatėme, kad 2021–2023 metais už PSDF biudžeto lėšomis finansuojamas brangiųjų tyrimų ir procedūrų atlikimo<sup>18</sup>, slaugos<sup>19</sup>, reabilitacijos<sup>20</sup> ir ambulatorinės<sup>21</sup> paslaugas Ligoninei buvo kompensuojamos atitinkamai didesnės arba mažesnės sumos, nei apskaičiuotos bazinėmis kainomis pagal faktiškai suteiktų paslaugų skaičių (žr. ataskaitos 3 priede). Bendrų sumų už faktiškai suteiktas aukščiau minėtas paslaugas ir kompensuojamų sumų<sup>22</sup> skirtumai 2021 metais svyravo nuo 69,7 tūkst. Eur (12 mėn.) iki 453,5 tūkst. Eur (02 mėn.), 2022 metais – nuo (-)86,7 tūkst. Eur (04 mėn.) iki 210,5 tūkst. Eur (02 mėn.), 2023 metais – nuo (-)67,6 tūkst. Eur (01 mėn.) iki 803,4 tūkst. Eur (12 mėn.) (žr. 1–3 diagramas).

**1 diagrama. Pajamų už faktiškai suteiktas paslaugas<sup>23</sup> ir kompensuotų sumų dydžiai 2021 m., tūkst. Eur**



Šaltinis. VŠĮ Utenos ligoninės 2021 m. ekonominės ataskaitos, sąskaitos faktūros

<sup>16</sup> Pagal atitinkamuose IS „Sveidra“ posistemiuose suformuotas ekonomines ataskaitas, kurių sąrašas, formos ir teikimo tvarka patvirtinta Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus 2017 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 1K-267 (su vėlesniais pakeitimais).

<sup>17</sup> Pagal VŠĮ Utenos ligoninės išrašytas sąskaitas faktūras Panevėžio teritorinei ligonių kasai ir susirašinėjimo su Panevėžio teritorine ligonių kasa duomenis.

<sup>18</sup> Brangieji tyrimai ir procedūros: hemodializės procedūros, kompiuterinės tomografijos tyrimai, kontrastinės medžiagos, gydamosios kraujo gravitacinės chirurgijos procedūros.

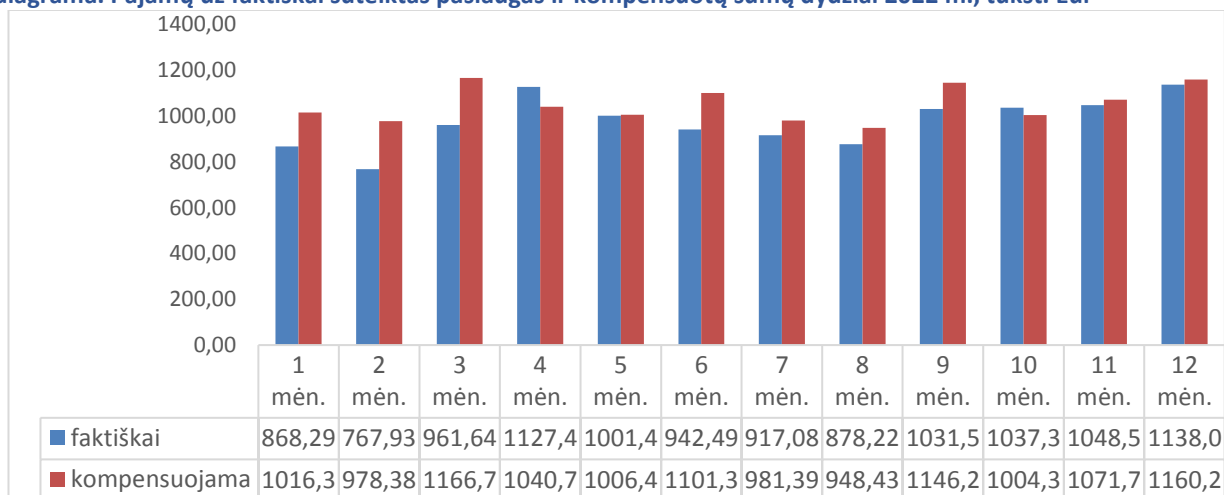
<sup>19</sup> Slaugos paslaugos: slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos, sergančiųjų cukriniu diabetu slaugos paslaugos.

<sup>20</sup> Reabilitacijos paslaugos: I etapo ambulatorinė reabilitacija, prioritentinė stacionarinė medicininė reabilitacija, medicininė ambulatorinė reabilitacija, medicininė stacionarinė reabilitacija.

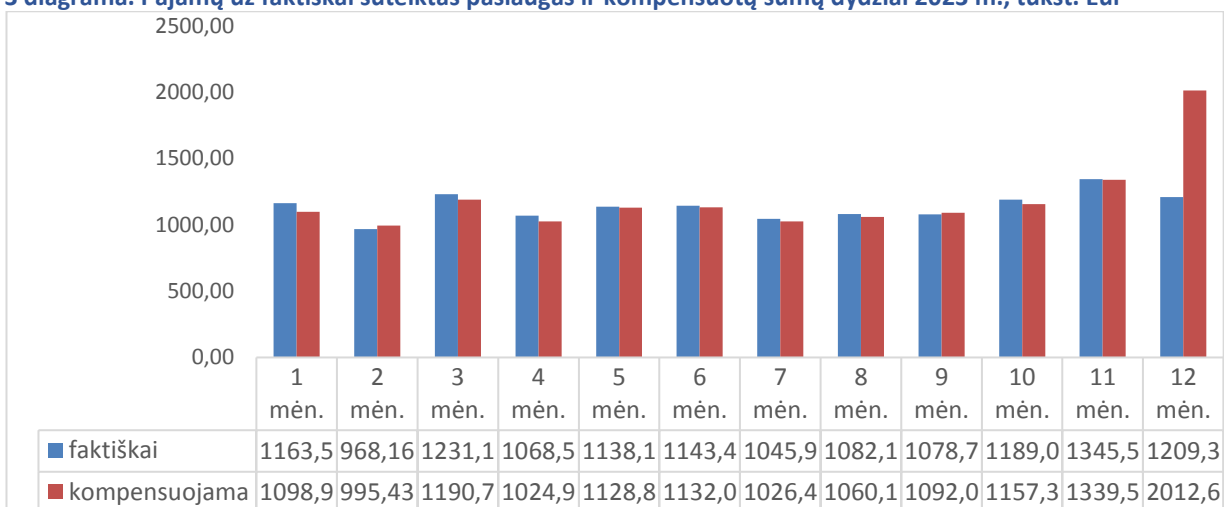
<sup>21</sup> Ambulatorinės paslaugos: ambulatorinės specializuotos paslaugos - gydytojų specialistų konsultacijos, ambulatorinės specializuotos paslaugos - gydytojų specialistų konsultacijos, kai atliekami diagnostiniai ir (ar) gydomieji veiksmai (išplėstinės konsultacijos), skubiosios medicinos pagalbos paslaugos, dienos stacionaro paslaugos, stebėjimo paslaugos, ambulatorinės chirurgijos paslaugos, dienos chirurgijos paslaugos, stacionaro gydymo etapai, grupuojami pagal giminingų diagnozių grupių metodiką, gimdymo paslaugos, trombolizės paslaugos.

<sup>22</sup> 1–3 diagramose pažymėta „faktiškai“ ir „kompensuojama“.

<sup>23</sup> Brangiųjų tyrimų ir procedūrų atlikimo, slaugos, reabilitacijos ir ambulatorinės paslaugos.

**2 diagrama. Pajamų už faktiškai suteiktas paslaugas ir kompensuotų sumų dydžiai 2022 m., tūkst. Eur**

Šaltinis. VšĮ Utenos ligoninės 2022 m. ekonominės ataskaitos, sąskaitos faktūros

**3 diagrama. Pajamų už faktiškai suteiktas paslaugas ir kompensuotų sumų dydžiai 2023 m., tūkst. Eur**

Šaltinis. VšĮ Utenos ligoninės 2023 m. ekonominės ataskaitos, sąskaitos faktūros

Iš viso už brangiųjų tyrimų ir procedūrų atlikimą, slaugos, rehabilitacijos ir ambulatorines paslaugas 2021 metais PSDF biudžeto lėšomis buvo kompensuota 2 664,2 tūkst. Eur daugiau, nei apskaičiuota pagal bazines šių paslaugų kainas; 2022 metais už minėtas paslaugas kompensuota 902,5 tūkst. Eur, 2023 metais – 595,3 tūkst. Eur daugiau.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtą<sup>24</sup> valstybės lygio ekstremalią situaciją dėl COVID-19 plitimo grėsmės, atitinkamai 2021, 2022 metų laikotarpiams sveikatos priežiūros įstaigoms buvo taikomi paslaugų teikimo apribojimai (atidėti planiniai paslaugų teikimai, įvestos griežtos infekcijų kontrolės priemonės, pacientų valdymo, darbo organizavimo reikalavimai ir pan.), todėl Utenos ligoninės 2021 ir 2022 metų veikla finansinių rezultatų pasiekimo aspektu nevertintina. Tačiau 3 diagramoje atvaizduota 2023 metų situacija, kuomet paskutinį metų mėnesį PSDF biudžeto lėšomis buvo kompensuota 803,4 tūkst. Eur daugiau, nei būtų pagal faktiškai suteiktų paslaugų apimtį, rodo, kad:

<sup>24</sup> Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. vasario 26 d. nutarimas Nr. 152 „Dėl valstybės lygio ekstremalios situacijos paskelbimo“; Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. balandžio 20 d. nutarimas Nr. 378 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. vasario 26 d. nutarimo Nr. 152 „Dėl valstybės lygio ekstremalios situacijos paskelbimo“ pripažinimo netekusiu galios“.

- taikoma apmokėjimo už PSDF biudžeto lėšomis finansuojamas sveikatos priežiūros paslaugas praktika neskatina įstaigos ieškoti veiklos optimizavimo sprendimų;

- 2023 metais pasiektas nenuostolingos veiklos rezultatas yra ne Utenos ligoninės veiklos, bet padidinto finansavimo, siekiant užtikrinti teigiamą Ligoninės finansinės veiklos rezultatą, pasekmė.

## 2. Ar darbo organizavimo Utenos ligoninėje sistema užtikrina efektyvų išteklių valdymą bei teisėtą naudojimą?

Utenos ligoninės veiklą organizuoja ir valdo įstaigos vadovas.

Utenos ligoninės darbuotojų skaičius audituojamu laikotarpiu svyravo nuo 467 iki 481 darbuotojų<sup>25</sup>, o darbo užmokesčio sąnaudų (įskaitant darbdavio mokamas socialinio draudimo įmokas) dalis sudarė apie 70 proc. visų įstaigos pagrindinės veiklos sąnaudų (žr. 1 lentelę).

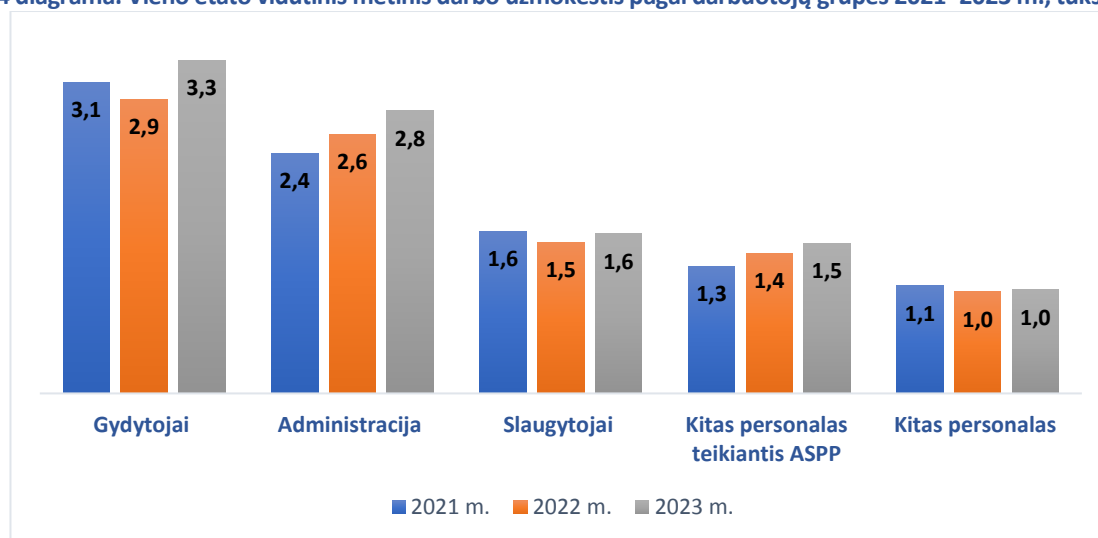
1 lentelė. 2021–2023 m. Ligoninės darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudų dalis pagrindinės veiklos sąnaudose

Metai	Pagrindinės veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	Iš jų - darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos	
		tūkst. Eur	proc.
2021	14 798,4	10 673,1	72,1
2022	15 093,1	10 822,7	71,7
2023	16 471,1	11 228,3	68,2

Šaltinis. VšĮ Utenos ligoninės 2021, 2022, 2023 m. finansinių ataskaitų rinkiniai

Audituojamu laikotarpiu įstaigoje didėjo administracijos ir kito personalo, teikiančio ASPP, vidutinis metinis vieno etato darbo užmokesčio dydis (žr. 4 diagramą). Vidutinis darbo užmokestis vienam etatui pagal kiekvieną audituojamo laikotarpio mėnesį ir VDU pokyčiai pateikiami audito ataskaitos 4 ir 5 prieduose.

4 diagrama. Vieno etato vidutinis metinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes 2021–2023 m., tūkst. Eur



Šaltinis. VšĮ Utenos ligoninės 2021 m. sausio mėn.–2023 m. gruodžio mėn. Duomenų apie asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų skaičių ir jų vidutinį darbo užmokestį ataskaitos

Lyginant 2023 metų VšĮ Utenos ligoninės darbuotojų grupių vidutinį vieno etato darbo užmokestį su kitomis regioninio tipo ligoninėmis<sup>26</sup> matyti, kad Utenos ligoninėje gydytojų grupei

<sup>25</sup> Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos duomenimis, Ligoninės darbuotojų, su kuriais sudarytos darbo sutartys, skaičius: 2020 m. sausio 1 d. – 475, 2021 m. gruodžio 31 d. – 481, 2023 m. gruodžio 31 d. – 478, 2023 m. gruodžio 31 d. – 467.

<sup>26</sup> LR sveikatos apsaugos ministro įsakymas 2023 m. liepos 28 d. Nr. V-865.

priskirtų darbuotojų vidutinis vieno etato darbo užmokesčio dydis buvo 0,5 tūkst. Eur mažesnis, administracijos – 0,3 tūkst. Eur didesnis nei regioninių ligoninių vidurkis (žr. 2 lentelę).

**2 lentelė. Vidutinis vieno etato darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes regioninėse ligoninėse 2023 m., tūkst. Eur**

Ligoninės pavadinimas	Gydytojai	Administra- cija	Slaugytojai	Kitas personalas, teikiantis ASPP	Kitas personalas
VšĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninė	3,6	2,0	1,7	1,7	1,1
VšĮ Marijampolės ligoninė	3,4	2,4	1,7	1,6	1,0
VšĮ Mažeikių ligoninė	3,6	2,4	1,5	1,5	1,0
VšĮ Tauragės ligoninė <sup>27</sup>	4,2	2,9	2,0	1,7	1,1
VšĮ regioninė Telšių ligoninė	4,2	2,2	1,6	1,5	1,0
VšĮ Ukmergės ligoninė	4,2	2,9	1,9	1,6	1,1
VšĮ Utenos ligoninė	3,3	2,8	1,6	1,5	1,0
<i>Regioninių ligoninių vidurkis</i>	<i>3,8</i>	<i>2,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,6</i>	<i>1,0</i>

**Šaltinis.** <https://ligoniukasa.lrv.lt/lt/atviri-duomenys-1/informacija-apie-gydymo-istaigu-darbuotoju-darbo-uzmokesti/>, ligoninių interneto svetainės

Suprasdami darbo organizavimo ir apmokėjimo klausimų sveikatos priežiūros sistemoje aktualumą, matydami VDU rodiklių skirtumus tokio paties tipo įstaigose (žr. 2 lentelę), Utenos ligoninės VDU skirtumus atskirais audituojamo laikotarpio mėnesiais (žr. ataskaitos 5 priedą), audito metu vertinome, ar darbo organizavimo Utenos ligoninėje sistema užtikrina efektyvų išteklių valdymą bei teisėtą naudojimą. Laikėmės nuostatų, kad Ligoninėje tinkamai sukurta ir gerai veikianti darbo organizavimo sistema leidžia efektyviai valdyti žmogiškuosius bei piniginius išteklius ir užtikrina sprendimų teisėtumą, kai:

- yra laiku priimti sprendimai ir patvirtinti vidaus teisės aktai su aiškiai apibrėžtais darbo organizavimo procesais ir darbo apmokėjimo kriterijais;
- laikomasi teisės aktais nustatytų darbo organizavimo ir darbo apmokėjimo sąlygų.

### 2.1. Įstaigoje vengiama organizuoti viešus konkursus į padalinių vadovų pareigas

Nuo Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo<sup>28</sup> priėmimo, vadovaujantis atitinkamais laikotarpiais galiojusiomis šio įstatymo nuostatomis, LNSS sistemai priklausančių valstybės ir savivaldybių viešųjų įstaigų padalinių vadovai į darbą turi būti priimami viešo konkurso būdu<sup>29</sup>. Vadovaujantis nuo 2020-08-01 galiojančia Darbo kodekso nuostata<sup>30</sup>, į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, asmuo gali būti priimtas pagal terminuotą darbo sutartį, iki į šias pareigas konkurso būdu bus priimtas darbuotojas, bet ne ilgiau kaip vienu metų laikotarpiui.

Pagal iki 2023 m. gruodžio 21 d. galiojusią Utenos ligoninės valdymo struktūrą<sup>31</sup>, įstaigą sudarė 13 struktūrinių padalinių, iš jų audituojamo laikotarpio pabaigos duomenimis:

<sup>27</sup> Vieno gydytojo etato vidutinio darbo užmokesčio duomenys patikslinti, atsižvelgiant į skaičiuoklėje <https://ligoniukasa.lrv.lt/lt/atviri-duomenys-1/informacija-apie-gydymo-istaigu-darbuotoju-darbo-uzmokesti/> įsivėlusią klaidą.

<sup>28</sup> 1996 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymas Nr. I-1367.

<sup>29</sup> 1996 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 40 straipsnio 1 dalis, nuo 1997-07-01 – Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (1997 m. birželio 24 d. įstatymo Nr. VIII-288 redakcija) 16 straipsnio 1 dalis, nuo 1998-12-11 – Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (1998 m. lapkričio 24 d. įstatymo Nr. VIII-940 redakcija) 15 straipsnio 3 dalis, nuo 2007-07-01 – Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (2007-01-18 įstatymas Nr. X-1044) 15 straipsnio 2 dalis.

<sup>30</sup> Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 4 dalis.

<sup>31</sup> Viešosios įstaigos Utenos ligoninės valdymo struktūra, patvirtinta VšĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. 22-4.

- 6-iems padaliniais vadovavo laikinai pareigas einantys – kol įvyks viešasis konkursas – darbuotojai, o „laikinas“ tokių pareigų vykdymas kai kuriais atvejais truko ilgiau nei 10 metų (žr. 1 pavyzdžio 1 dalį);
- 4-iems padaliniais vadovavo darbuotojai, kuriems įstaigos vadovo įsakymais buvo pavedamas papildomas darbas – vykdyti padalinių vadovų funkcijas. Tokio pobūdžio papildomi darbai, pavesti tam pačiam darbuotojui, truko nuo 2-jų iki 8-ių metų (žr. 1 pavyzdžio 2 dalį);
- 1-am padaliniiui vadovavo vedėjas-specialistas, kurio priėmimo į padalinio vadovo pareigas viešo konkurso būdu Ligoninė negalėjo pagrįsti dokumentais (žr. 1 pavyzdžio 3 dalį).

## 1 pavyzdys

### 1 dalis

- Terapijos klinikos vedėjas – nuo 2005-05-01 iki „įvyks viešasis konkursas Terapijos klinikos vedėjo pareigoms užimti“<sup>32</sup>;
- Reanimacijos skyriaus vedėjas-gydytojas anesteziologas reanimatologas – skyriaus vedėjo „laikinoms pareigoms“ priimtas nuo 2006-02-22<sup>33</sup> „iki viešo konkurso tvarka bus išrinktas pastovus skyriaus vedėjas“;
- Ūkio skyriaus vedėjas – nuo 2014-07-02 iki „į šias pareigas konkurso tvarka ar po atliktų struktūrinių pertvarkymų bus paskirtas darbuotojas“<sup>34</sup>;
- Radiologijos skyriaus vedėjas-gydytojas radiologas – nuo 2015-01-02 iki „įvyks konkursas šioms pareigoms užimti“<sup>35</sup>;
- Reabilitacijos skyriaus vedėjas-fizinės medicininės ir reabilitacijos gydytojas – nuo 2018-06-01 iki „įvyks viešasis konkursas“<sup>36</sup>;
- Chirurgijos klinikos vedėjas – nuo 2022-10-17 iki „įvyks viešasis konkursas“<sup>37</sup>.

### 2 dalis

- Vaistinės vedėjo funkcijos 12 mėnesių laikotarpiams tam pačiam darbuotojui direktoriaus įsakymais buvo pavedamos nuo 2016-04-01 iki 2023-03-31, nuo 2023-04-01 pareigas pavesta vykdyti iki įvyks viešas konkursas<sup>38</sup>;
- Konsultacijų poliklinikos vedėjo funkcijos 12 mėnesių laikotarpiams tam pačiam darbuotojui direktoriaus įsakymais buvo pavedamos nuo 2018-03-01 iki 2023-03-31, nuo 2023-04-01 pareigas pavesta vykdyti iki įvyks viešas konkursas<sup>39</sup>;
- Vaikų ligų skyriaus vedėjo funkcijos 12 mėnesių laikotarpiams tam pačiam darbuotojui direktoriaus įsakymais pavedamos nuo 2019-11-07<sup>40</sup>;
- Skubios medicinos pagalbos vedėjo funkcijos darbuotojui direktoriaus įsakymu pavestos nuo 2022-10-14<sup>41</sup>

### 3 dalis

Laboratorijos vedėjas-medicinos biologas – priimtas nuo 2001-01-03<sup>42</sup>; Utenos ligoninė negalėjo pateikti dokumentų ar įrašų, patvirtinančių viešo konkurso į šias pareigas vykdymą.

<sup>32</sup> Darbo sutarties Nr. DS-653 duomenimis.

<sup>33</sup> Darbo sutarties Nr. DS-799 duomenimis.

<sup>34</sup> Darbo sutarties Nr. 64 duomenimis.

<sup>35</sup> Darbo sutarties Nr. DS-993 duomenimis.

<sup>36</sup> Darbo sutarties Nr. DS-660 duomenimis.

<sup>37</sup> Darbo sutarties Nr. DS-1145 duomenimis.

<sup>38</sup> VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2016-03-31 įsakymas Nr. P-206 nuo 2016-04-01 iki 2017-03-31, 2017-03-29 įsakymas Nr. P-193 nuo 2017-04-01 iki 2018-04-01, 2018-03-29 įsakymu Nr. P-273 nuo 2018-04-01 iki 2019-03-31, 2019-03-29 įsakymas Nr. P-302 nuo 2019-04-01 iki 2020-03-31, 2020-03-26 įsakymas Nr. P-246 nuo 2020-04-01 iki 2021-03-31, 2021-03-18 įsakymas Nr. P-163 nuo 2021-04-01 iki 2022-03-31, 2022-03-17 įsakymas Nr. P-167 nuo 2022-04-01 iki 2023-03-31, 2023-03-17 įsakymas Nr. 164 nuo 2023-04-01 iki įvyks viešas konkursas; darbo sutartis Nr. 72.

<sup>39</sup> VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2018-02-28 įsakymas Nr. P-179 nuo 2018-03-01 iki 2019-02-28, 2019-02-28 įsakymas Nr. P-191 nuo 2019-03-01 iki 2020-02-29, 2020-02-26 įsakymas Nr. P-153 nuo 2020-03-01 iki 2021-02-29, 2021-02-19 įsakymas Nr. P-117 nuo 2021-03-01 iki 2022-02-28, 2022-02-25 įsakymas Nr. P-128 nuo 2022-03-01 iki 2023-02-28, 2023-03-08 įsakymas Nr. P-144 nuo 2023-03-01 iki įvyks viešas konkursas; darbo sutartis Nr. DS-642.

<sup>40</sup> VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019-11-07 įsakymas Nr. P-1093 nuo 2019-11-07 iki 2020-11-06, 2020-11-06 įsakymas Nr. P-782 nuo 2020-11-07 iki 2021-11-07, 2021-11-08 įsakymas Nr. P-625 nuo 2021-11-08 iki 2022-11-08, 2022-11-08 įsakymas Nr. P-625 nuo 2022-11-08 iki 2023-08, 2023-11-09 įsakymas Nr. P-508 nuo 2023-11-09 iki 2024-11-08; darbo sutartis Nr. 165.

<sup>41</sup> VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2022-10-17 įsakymas Nr. P-599 nuo 2022-10-14; darbo sutartis Nr. DS-1148.

<sup>42</sup> Darbo sutarties Nr. DS-568 duomenimis.



Įstaigoje 2021–2023 metais nebuvo galiojančios darbuotojų priėmimo į pareigas viešojo konkurso būdu tvarkos; minėtu laikotarpiu įstaigos padalinių vadovų konkursai nebuvo organizuoti.

*Darbuotojų priėmimo į darbą procedūrų nebuvimas, eilę metų trunkantis laikinas struktūrinių padalinių vedėjų pareigų/funkcijų vykdymas, konkurso organizavimą patvirtinančių dokumentų nebuvimas rodo galimai buvusius korupcinio pobūdžio sprendimus personalo valdymo srityje bei neefektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą.*

### Pokyčiai audito metu

2023 m. gruodžio mėn. buvo patvirtinta<sup>43</sup> nauja Utenos ligoninės valdymo struktūra; 2024 m. balandžio mėn. patvirtinti<sup>44</sup> VšĮ Utenos ligoninės konkursų į skyrių vedėjų pareigas organizavimo nuostatai; 2024-05-28<sup>45</sup> ir 2024-05-29<sup>46</sup> paskelbti konkursai į 3-jų įstaigos padalinių vedėjų pareigas.

## **2.2. Įstaigos gydytojų darbo laikas viršija leistinas ribas**

Gydymo įstaigų, dirbančių nepertraukiamu budėjimo režimu, darbuotojams, budėtojams patalpose gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis – iki 4 mėnesių, jeigu kitaip nenumatyta kolektyvinėje sutartyje, ir gali būti nustatoma maksimali dienos (pamainos) trukmė iki 24 valandų per parą. Šių darbuotojų vidutinis darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti 48 valandų, o poilsio tarp darbo dienų laikas privalo būti ne trumpesnis kaip 24 valandos<sup>47</sup>. Atsižvelgdami į tai, kad Lietuvos Respublikos darbo kodekso bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų nuostatų laikymosi kontrolę vykdo Valstybinė darbo inspekcija<sup>48</sup>, netikrinome, ar įstaigos darbuotojų darbo ir poilsio laiko režimai atitinka teisės aktų nuostatas.

Siekdami įvertinti įstaigos žmogiškųjų išteklių valdymą efektyvumo požiūriu, 2021–2023 m. situaciją analizavome ir vertinome pagal sveikatos priežiūros specialistų 1 mėnesio faktinį darbo laiką<sup>49</sup>.

Vadovaujantis audituojamu laikotarpiu galiojusiomis LNSS šakos kolektyvinėmis sutartimis, sveikatos priežiūros specialistams, priklausomai nuo jų atliekamų funkcijų, taikoma 38 arba 37 valandų darbo savaitė<sup>50</sup>, kas vidutiniškai sudaro 7,6 ir 7,4 val. per dieną.

Audito metu atlikta įstaigos darbuotojų darbo laiko 2021–2023 m. analizė parodė pastoviai besikartojusius atvejus, kuomet faktinis gydytojų darbo laikas vien tik<sup>51</sup> VšĮ Utenos ligoninėje viršijo maksimalų leistiną mėnesio darbo laiką, apskaičiuotą remiantis maksimaliu leistinu 1,5 etato darbo krūviu ir taikant didesniąją – 38 val. – savaitės darbo valandų normą (toliau – maksimalus d. l.) (žr. 2 pavyzdį ir ataskaitos 6 priedą).

<sup>43</sup> VšĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. gruodžio 22 d. sprendimu Nr. 22-1.

<sup>44</sup> VšĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2024 m. balandžio 19 d. įsakymas Nr. V-40 „Dėl viešosios įstaigos Utenos ligoninės konkursų į skyrių vedėjų pareigas organizavimo nuostatų tvirtinimo“.

<sup>45</sup> <https://www.system.utenoslignonine.lt/naujienos/ieskome-kolegos/>

<sup>46</sup> <https://www.system.utenoslignonine.lt/naujienos/ieskome-kolegu/>

<sup>47</sup> Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (su vėlesniais pakeitimais), 69 punktą.

<sup>48</sup> <https://vdi.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/>

<sup>49</sup> VšĮ Utenos ligoninės darbo laiko apskaitos žiniaraščių duomenimis, neskaitant pasyviojo budėjimo namie.

<sup>50</sup> 2018 m. rugpjūčio 31 d. Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. 2/S-133 (su vėlesniais pakeitimais) ir 2021 m. lapkričio 15 d. Nr. S-234 Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. S-234 (su vėlesniais pakeitimais) 3.2–3.5 papunkčiai.

<sup>51</sup> Nevertinant tų pačių asmenų darbo laiko kitose įmonėse ar įstaigose.

## 2 pavyzdys

- 2021 metais:

- gydytojų, kurių tabelio numeriai 660, 174, 699, 231, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 12 mėnesių;
- gydytojų, kurių tabelio numeriai 8140, 253, 1, 305 faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 11 mėnesių;
- gydytojų, kurių tabelio numeriai 101, 338, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 10 mėnesių ir t.t.;
- didžiausias vidutinis 1 dienos darbo laikas 01–05 mėn. buvo atitinkamai 15,7 val./d. d., 15,2 val./d. d., 16,4 val./d. d., 16,7 val./d. d. (gydytojas, kurio tabelio numeris 174), 07 mėn. – 17,4 val./d. d. (gydytojas, kurio numeris 305) ir t. t.

- 2022 metais:

- gydytojų, kurių tabelio numeriai 174, 8256, 699, 1, 305, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 12 mėnesių;
- gydytojų, kurių tabelio numeriai 338, 231, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 11 mėnesių;
- gydytojų, kurių tabelio numeriai 540, 253, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 10 mėnesių ir t.t.;
- didžiausias vidutinis 1 dienos darbo laikas 01, 03 ir 05 mėn. buvo atitinkamai 17,2 val./d. d., 15,7 val./d. d., 16,4 val./d. d. (gydytojas, kurio tabelio numeris 174), ), 02 mėn. – 20,6 val./d. d. (gydytojas, kurio tabelio numeris 699), 04 mėn. – 17,4 val./d. d. (gydytojas, kurio tabelio numeris 8256), 07 mėn. – 19,3 val./d. d. (gydytojas, kurio tabelio numeris 540) ir t. t.

- 2023 metais:

- gydytojų, kurių tabelio numeriai 8256, 699, 321, 1, 305, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 12 mėnesių;
- gydytojo, kurio tabelio numeris 174, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 11 mėnesių;
- gydytojo, kurio tabelio numeris 8140, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 10 mėnesių;
- gydytojų, kurių tabelio numeriai 660, 101, faktinis darbo laikas viršijo maksimalų d. l. 8 mėnesius ir t.t.;
- didžiausias vidutinis 1 dienos darbo laikas 01 mėn. buvo 15,2 val./d. d., (gydytojas, tabelio numeris 174), ), 03 ir 05 mėn. – atitinkamai 15 val./d. d. ir 14,6 val./d. d. (gydytojas, kurio tabelio numeris 1), 04, 06, 08, 11 ir 12 mėn. – atitinkamai 16,1 val./d. d., 15,9 val./d. d., 18 val./d. d., 17 val./d. d., 18,5 val./d. d. (gydytojas, tabelio numeris 305) ir t. t.

*Tokia gydytojų darbo organizavimo praktika neužtikrina darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų laikymosi, o darbas padidintais krūviais ilgalaikėje perspektyvoje didina pacientų nepasitenkinimo, paslaugų kokybės mažėjimo, darbuotojų pervargimo riziką ir profesinio perdegimo grėsmę.*

### 2.3. Darbo apmokėjimo teisinis reglamentavimas turi trūkumų

Lietuvos Respublikos darbo kodekse<sup>52</sup> darbdaviams nustatyta prievolė patvirtinti darbo apmokėjimo sistemą, jei ji nėra nustatyta kolektyvinėje sutartyje. Sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme<sup>53</sup> nurodyta, kad įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką, suderinęs su įstaigos stebėtojų taryba, tvirtina įstaigos vadovas. LNSS šakos kolektyvinėje sutartyje<sup>54</sup> numatyta, kad darbo apmokėjimas, priemokos, kompensacijos, darbuotojų skatinimas vykdomas pagal LNSS įstaigoje patvirtintus darbo apmokėjimo nuostatus.

Darbo apmokėjimo sistemoje turi būti nurodomos darbuotojų kategorijos pagal pareigybes ir kvalifikaciją bei kiekvienos jų apmokėjimo formos ir darbo užmokesčio dydžiai (minimalus ir maksimalus), papildomo apmokėjimo (priedų ir priemokų) skyrimo pagrindai ir tvarka, darbo užmokesčio indeksavimo tvarka ir kt.<sup>55</sup> Darbo apmokėjimo sistema įstaigoje turi būti nustatoma vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynbos, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, skaidrumo ir viešumo principais<sup>56</sup>.

VšĮ Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatuose (toliau – Nuostatai) nurodyta, kad darbuotojo darbo užmokestį sudaro pagrindinis ir papildomas darbo užmokestis;

<sup>52</sup> Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 straipsnio 3 dalis.

<sup>53</sup> Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 30 straipsnio 1 dalis.

<sup>54</sup> Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties 2021 m. lapkričio 15 d. Nr. S-234 (su vėlesniais pakeitimais), 5.12 punktą.

<sup>55</sup> Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 straipsnio 3 dalis.

<sup>56</sup> Viešojo sektoriaus konferencijos „Pokyčiai, iššūkiai ir naujos galimybės, 2024-05-23“ medžiaga.

papildomas darbo užmokestis apima priedus, priemokas ir vienkartinės pinigines išmokas<sup>57</sup>. Nuostatų 33 punkte patvirtinta 11-a priedų skyrimo atvejų, tačiau iš jų: 6-iais atvejais<sup>58</sup> nenurodyti galimi priedų dydžiai (procentine, intervalo ar kitokia išraiška), 2-iem atvejais – minimali<sup>59</sup> ar maksimali<sup>60</sup> priedo riba (procentais); Nuostatų 34 punkte nustatytas priemokos skyrimo atvejis, tačiau nėra apibrėžta minimali priemokos riba. Pastebėtina, kad pagal Nuostatuose apibrėžtas sąlygas<sup>61</sup> neaišku, kuri papildomo darbo užmokesčio dalis (priedas ar priemoka) mokama už pavadinimą. Nuostatų 37 punkte patvirtinti trys vienkartinių piniginių išmokų, esant teigiamiems įstaigos veiklos rezultatams, skyrimo atvejai, tačiau nei vienu iš jų nenurodyti galimi išmokų dydžiai ar dydžių intervalai; Nuostatų 40 punkte įtvirtinta galimybė vienkartinę piniginę išmoką skirti „ypatingais atvejais“, tačiau neaptarta, kokiais kriterijais vadovaujantis ar koks atvejis gali būti laikomas/pripažįstamas ypatingu.

Taip pat minėtuose Nuostatuose nėra aptarti piniginių kompensacijų dydžiai, dėl kurių, nutraukiant darbo sutartį šalių susitarimu, galėtų tartis darbo sutarties šalys.

*Nesant aiškiai apibrėžtų priedų, priemonų ar vienkartinių išmokų dydžių ir/ar skyrimo kriterijų bei šalių susitarimo pagrindu mokamų piniginių kompensacijų dydį sąlygojančių aplinkybių, sudėtinga apsaugoti teisėtus darbuotojų lūkesčius ir užtikrinti teisingą ir skaidrą atlygį už darbą.*

#### **2.4. Taikyta darbo apmokėjimo praktika nebuvo siekiama efektyviai valdyti žmogiškuosius ir piniginius išteklius**

» 2021–2023 metais didžiąją dalį – 59,2 proc. – Utenos ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio sudarė pagrindinis darbo užmokestis. Bendra papildomo apmokėjimo už budėjimus, už suteiktas PSDF lėšomis apmokamas paslaugas, apmokėjimo už atostogas, nedarbingumą bei prastovas, piniginių kompensacijų atleidžiamiesiems darbuotojams ir pašalpų suma minėtu laikotarpiu sudarė 31,4 proc., likusią darbo užmokesčio dalį – 9,4 proc. – sudarė priedai, vienkartinės priemokos, premijos bei administracijos darbuotojų darbo užmokesčio kintamoji dalis (toliau – priedai). Daugiau nei pusę pastarosios darbo užmokesčio dalies sudarė priedai ir/ar priemokos už gerus veiklos finansinius rezultatus, už vadovo įsakymuose neįvardintus papildomus darbus ir/ar atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį ir pasiūlą (žr. 5 diagramą) (toliau – papildomi priedai). Papildomų priedų, skirtų ne dėl konkrečių užduočių vykdymo ir/ar veiklos rezultatų, sumos 2021 metais sudarė 809,4 tūkst. Eur, 2022 metais – 916,0 tūkst. Eur, 2023 metais – 534,0 tūkst. Eur (išsamiau – ataskaitos 7 priede).

<sup>57</sup> VŠĮ Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų, patvirtintų VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019 m. rugpjūčio 30 d. įsakymu Nr. V-56, 12 punktas.

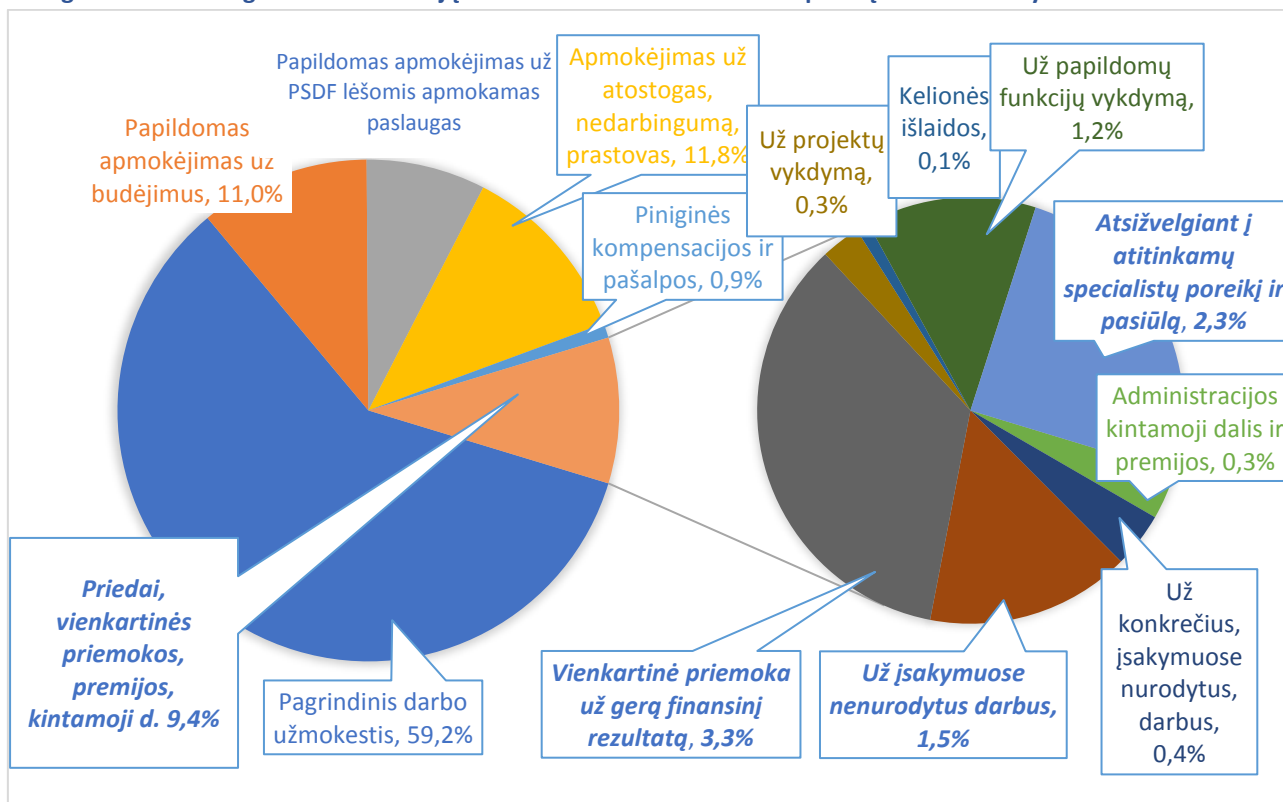
<sup>58</sup> Nuostatų: 33.1 papunktis – už vadovaujamaį darbą (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies darbo užmokestį); 33.3 papunktis – už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas; 33.4 papunktis – už skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą; 33.5 papunktis – už darbą su rezidentais; 33.6 papunktis – už reikšmingą įtaką geriems įstaigos (skyriaus) veiklos rezultatams ir Ligoninei keliamų užduočių vykdymą; 33.8 papunktis – už profilaktinių programų vykdymą.

<sup>59</sup> Nuostatų 33.2 papunktis – už laikinai nesantį darbuotojo funkcijų (pareigų) vykdymą (...) iki 50 procentų (...).

<sup>60</sup> Nuostatų 33.9 papunktis – už budėjimą darbovietėje (...) ne mažiau kaip 20 procentų (...).

<sup>61</sup> VŠĮ Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų, patvirtintų VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019 m. rugpjūčio 30 d. įsakymu Nr. V-56, 33.2 papunktis, 34 punktas.

5 diagrama. Utenos ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio struktūra ir priedų sudėtinės dalys 2021–2023 metais



**Šaltinis.** Utenos ligoninės 2021–2023 m. darbo užmokesčio apskaitos žiniaraščiai, Priskaitymai ir atskaitymai pagal grupavimą

Kaip minėta ataskaitos 1.2 poskyryje, Ligoninės nenuostolingos veiklos rezultatas (kitai – „geras finansinis rezultatas“), yra ne Ligoninės veiklos, bet papildomo finansavimo, siekiant užtikrinti teigiamą Ligoninės finansinės veiklos rezultatą, pasekmė; priedai, skiriami atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį ir pasiūlą, vadovo įsakymuose neįvardinti konkretūs papildomi darbai, už kuriuos skirtos priemokos, rodo, jog papildomų priedų skyrimas nesusietas su tam tikru papildomu darbuotojo indėliu. *Tokia darbo apmokėjimo praktika neužtikrinamas skaidrumas ir aiškus ryšys tarp nustatytų individualių ar komandinių tikslų pasiekimo ir atlygio už tai.*

*Mūsų nuomone, pakeitus audituojamu laikotarpiu taikytą darbo apmokėjimo praktiką, su papildomu darbuotojų indėliu nesusietų priedų ir priemokų mokėjimui skiriamas sumas galima būtų panaudoti sveikatos priežiūros specialistų pagrindinio darbo užmokesčio kėlimui, taip didinant šių specialistų darbo patrauklumą ir Ligoninės konkurencingumą (žr. 2 lentelę), priimant minėtus specialistus į darbą.*

» Audituojamu laikotarpiu šalių susitarimų pagrindu darbo santykiai buvo nutraukti su 41 įstaigos darbuotoju<sup>62</sup>. Pagal minėtu laikotarpiu taikytą susitarimų dėl piniginių kompensacijų praktiką, visiems darbuotojams, išskyrus du (žr. 3 lentelę), kompensacijų dydis buvo išmokėtas, atsižvelgiant į darbuotojo nepertraukiamąjį darbo stažą įstaigoje (toliau – darbo stažas): iki 12 mėnesių – 1 (vieno) mėnesio VDU dydžio; nuo 12 iki 60 mėnesių – 2 (dviejų) mėnesių VDU dydžio, daugiau kaip 60 mėnesių – 3 (trijų) mėnesių VDU dydžio.

<sup>62</sup> 2021 m. – 10 darbuotojų, 2022 m. – 12 darbuotojų, 2023 m. – 19 darbuotojų.

**3 lentelė. Išskirtinio dydžio piniginės kompensacijos, šalių susitarimo pagrindu nutraukus darbo santykius**

Darbuotojo tabelio Nr.	Darbo stažas, metai	Piniginė kompensacija, VDU dydžiais		Apskaičiuotos piniginės kompensacijos suma, tūkst. Eur
		būtų pagal visiems darbuotojams 2021–2023 m. taikytą praktiką	susitarta faktiškai	
357	44	3	5 <sup>63</sup>	15,2
1080	40	3	5 <sup>64</sup>	18,5

**Šaltinis.** VšĮ Utenos ligoninės direktoriaus įsakymai, darbo sutartys, darbo užmokesčio apskaitos žiniaraščiai

Pažymėtina, kad 2022 m. birželio mėn.<sup>65</sup> nutraukus darbo santykius su darbuotoju ir išmokėjus jam 5 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio piniginę kompensaciją, 2022 m. rugsėjo mėn. šis darbuotojas vėl buvo priimtas į vienas iš pareigų, kurias jis ėjo iki atleidimo<sup>66</sup>.

*Vidaus teisės aktais neregamentuotas piniginių kompensacijų, nutraukiant darbo sutartį šalių susitarimu, mokėjimas (žr. ataskaitos 2.3 poskyrį) bei išskirtinių atvejų taikymas, susitariant dėl piniginių kompensacijų dydžio, neužtikrina darbuotojų lygiateisiškumo principo.*

## 2.5. Ligoninėje neužtikrinamas efektyvus vidaus teisės aktų valdymas

Vadovaujantis Dokumentų ir archyvų įstatymu<sup>67</sup>, įstaigos ar įmonės veiklos dokumentai turi būti efektyviai valdomi ir prieinami jos pačios ir kitų asmenų poreikiams tenkinti, apsaugoti nuo sugadinimo, praradimo, neteisėto naudojimo, pakeitimo, sunaikinimo. Įstaiga turi užtikrinti, kad naudojami informaciniai išteklių būtų tvarkomi taip, kad juose kaupiami duomenys būtų saugūs, patikimi, greitai ir patogiai prieinami. Už įstaigos ar įmonės dokumentų valdymo organizavimą atsako tos institucijos, įstaigos ar įmonės vadovas ar kitas tos institucijos, įstaigos ar įmonės įgaliotas asmuo.

Dokumentų valdymui Utenos ligoninėje naudojama dokumentų valdymo sistema „Kontora“ (toliau – DVS).

Neišnaudojant DVS funkcionalumo galimybių, audituojamu laikotarpiu dokumentų valdymo sistemoje buvo registruoti tik Ligoninės siunčiami ir gaunami dokumentai bei įsakymai veiklos klausimais. Be to, registruojant minėtus įsakymus DVS, buvo paliekami (rezervuojami) įsakymų numeriai, t. y. įrašomas pavadinimas nepridedant failo, dokumento pavadinimo dalyje įrašoma „praleista“ (žr. ataskaitos 8 priedą). Tokia pati sistema taikyta ir popieriniame registre registruojant įsakymus personalo klausimais<sup>68</sup>, pavyzdžiui: 2022 m. palikti neužpildyti įsakymų Nr.: P-55, P-78, P-119, P-178, P-181 ir t.t. antraščių duomenys<sup>69</sup>, 2023 m. – įsakymų Nr. P-335, P-391, P-394, P-421 duomenys<sup>70</sup>.

*Aukščiau paminėti atvejai patvirtina, kad taikyta praktika neužtikrinamas savalaikis vidaus teisės aktų priėmimas bei efektyvus vidaus teisės aktų valdymas.*

<sup>63</sup> VšĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2021 m. rugsėjo 10 d. įsakymas Nr. P-520.

<sup>64</sup> VšĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2022 m. birželio 30 d. įsakymas Nr. P-373.

<sup>65</sup> Darbuotojo tabelio Nr. 1080.

<sup>66</sup> VšĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2022 m. rugsėjo 13 d. įsakymas Nr. P-534.

<sup>67</sup> Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo 10 straipsnio 1 dalis.

<sup>68</sup> Įsakymai priėmimo į pareigas, perkėlimo, darbo krūvio, papildomo darbo, darbo grafikų keitimo, atleidimo iš pareigų, darbo užmokesčio klausimais.

<sup>69</sup> Direktoriaus įsakymų priėmimo į pareigas, perkėlimo, darbo krūvio, papildomo darbo, darbo grafikų keitimo, atleidimo iš pareigų, darbo užmokesčio klausimais registro (P), bylos kodas 5.11, 2022 m., duomenimis.

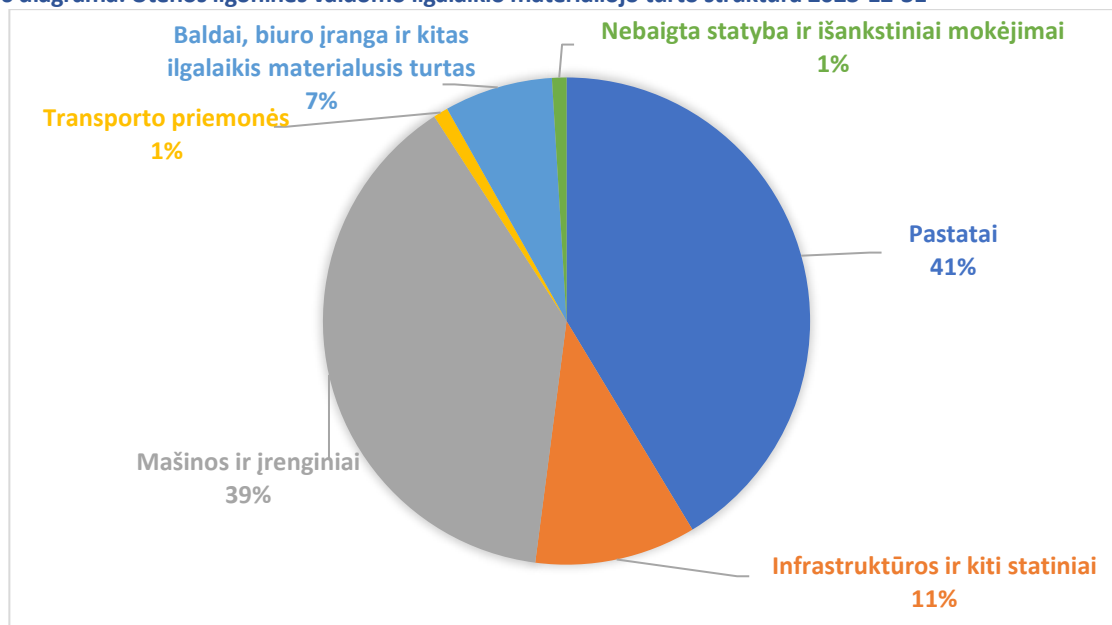
<sup>70</sup> Direktoriaus įsakymų priėmimo į pareigas, perkėlimo, darbo krūvio, papildomo darbo, darbo grafikų keitimo, atleidimo iš pareigų, darbo užmokesčio klausimais registro, 2023 m., duomenimis.

### 3. Ar kryptingai, efektyviai ir užtikrinant viešosios teisės principą valdomas ir naudojamas savivaldybės nekilnojamas turtas?

Utenos ligoninė, vykdydama įstatuose numatytą veiklą, turi teisę pirkti ar kitokiais būdais įsigyti reikalingą turtą, naudoti, valdyti, disponuoti juo įstatymų bei ligoninės įstatų nustatyta tvarka<sup>71</sup>. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymu, savivaldybių funkcijoms įgyvendinti Utenos ligoninei patikėjimo teise pagal turto patikėjimo sutartį gali būti perduodamas Utenos rajono savivaldybei nuosavybės teise priklausantis turtas<sup>72</sup>. Šiuo atveju Ligoninė, kaip savivaldybės turto patikėtinis, privalo vykdyti turto patikėjimo sutartyje sulgytas pareigas ir užtikrinti, kad turtas būtų valdomas ir naudojamas laikantis Turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme nustatytų turto valdymo principų<sup>73</sup>.

Utenos ligoninės valdomo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina (toliau – savikaina) 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis buvo 17 261,1 tūkst. Eur, iš kurių – 8 984,9 tūkst. Eur arba 52 proc. sudarė nekilnojamo turto savikaina (žr. 6 diagramą).

6 diagrama. Utenos ligoninės valdomo ilgalaikio materialiojo turto struktūra 2023-12-31



Šaltinis. VŠĮ Utenos ligoninė 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinys

Didžiąją dalį nekilnojamojo turto<sup>74</sup> savikainos: 100 proc. pastatų, 45 proc. infrastruktūros ir kitų statinių, sudarė Utenos rajono savivaldybei nuosavybės teise priklausančio turto (toliau – savivaldybės turtas), kurį Utenos ligoninė valdė, naudojo ir disponavo juo pagal turto patikėjimo sutartis<sup>75</sup>, vertė.

Atsižvelgdami į savivaldybės turto dalies reikšmingumą, šio audito metu vertinome su savivaldybės nekilnojamojo turto valdymu susijusius viešosios įstaigos sprendimus bei veiksmus; laikėme, kad savivaldybės turtas valdomas ir naudojamas:

<sup>71</sup> VŠĮ Utenos ligoninės įstatų, patvirtintų VŠĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. 22-4, 10 punktas, 10.2 papunktis.

<sup>72</sup> Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 12 straipsnio 2, 3 dalys.

<sup>73</sup> Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo, 9 straipsnis.

<sup>74</sup> Pastatai, infrastruktūros statiniai, kiti statiniai.

<sup>75</sup> 2020 m. rugsėjo 30 d. Turto patikėjimo sutartis Nr. S4-25, 2021 m. rugsėjo 8 d. Turto patikėjimo sutartis Nr. S4-13.

- kryptingai – jei įstaigos planavimo dokumentuose yra nustatyti loginiais ryšiais susieti tikslai, uždaviniai, planuojami pasiekti rezultatai, kurie apima su savivaldybės nekilnojamojo turto valdymu ir naudojimu susijusias veiklas;
- efektyviai – jei valdant ir naudojant turtą siekiama maksimalios naudos visuomenei;
- užtikrinant viešosios teisės principą – jei laikomasi nustatytų turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo sąlygų.

### 3.1. Utenos ligoninėje audituojamu laikotarpiu nebuvo rengiami planavimo dokumentai, kuriuose būtų numatytos su nekilnojamojo turto valdymu ir naudojimu susijusios veiklos

Kaip minėjome audito ataskaitos 1.1 poskyryje, audituojamu laikotarpiu Ligoninėje veiklos planavimo dokumentai nebuvo rengiami.

Audito metu nenustatėme, kad įstaigoje būtų turto valdymo strategija ar kitoks dokumentas, kuriame būtų nustatyti nekilnojamojo turto rekonstrukcijos, atnaujinimo ir/ar remonto darbų prioritetai ar eiliškumas.

*Nesant aiškių nekilnojamojo turto valdymo ir naudojimo krypčių ar prioritetų, ne visais atvejais buvo užtikrintas efektyvus turto valdymas ir naudojimas (išsamiau – ataskaitos 3.2. poskyryje).*

### 3.2. Efektyviai valdyti ir naudoti nekilnojamąjį turtą trukdo įstaigos veiklos planavimo trūkumai

Efektyvi sveikatos priežiūros įstaigų turto valdysena ir naudojimas tiesiogiai veikia teikiamų paslaugų kokybę, nes paslaugų teikimui naudojamos infrastruktūros saugumas ir modernumas, tinkamas pastatuose esančių erdvių valdymas didina komfortą pacientams bei darbuotojams, pagerina bendrą pacientų patirtį ir personalo darbo sąlygas.

Užtikrinti Utenos ligoninės valdomo, naudojamo ir disponuojamo turto efektyvų panaudojimą yra įstaigos vadovo kompetencija<sup>76</sup>, valdomų pastatų ir patalpų priežiūros ir eksploatacijos organizavimas yra vienas iš Utenos ligoninės Ūkio skyriaus uždavinių, o Ligoninės patalpų einamojo remonto organizavimas bei atlikimas – viena iš šio skyriaus funkcijų<sup>77</sup>.

*Audito metu atliktos nekilnojamojo turto objektų apžiūros rezultatai parodė, kad, priimant turto valdymo sprendimus, trūko kompleksinio požiūrio ir siekio efektyviai valdyti ir naudoti patikėjimo teise valdomą savivaldybei nuosavybės teise priklausantį turtą (žr. 3 pavyzdį).*

#### 3 pavyzdys

- Pagal 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.1.3-CPVA-V-601 „Sveiko senėjimo paslaugų kokybės gerinimas“, rekonstruojant Utenos ligoninės patalpas ir įsigyjant medicininę ir kitą įrangą, įkurtas geriatrijos skyrius. Kaip skelbiama Ligoninės tinklalapyje<sup>78</sup>, šiuo projektu siekiama „sukurti patogią ir reikalavimus atitinkančią aplinką/sąlygas paslaugų teikimui“. Pažymėtina, kad geriatrijos skyriaus palatos, kuriose bus hospitalizuojami geriatrijos skyriaus pacientai (šio skyriaus pacientai yra senyvo amžiaus žmonės, turintys geriatrinius sindromus), įrengtos 5-ame aukšte, o skyriaus medicinos kabinetai su įranga, kuriuose bus atliekami tyrimai ir teikiamos atitinkamos gydymo paslaugos, įkurtos 1-ame aukšte. Ši situacija visiškai prasilenkia su geriatrijos projekto siekiu – „sukurti patogią aplinką/sąlygas paslaugų teikimui“;
- Pagal 2020-05-19 pasirašytą projekto sutartį Nr. 1S-166, 2023 metais įgyvendintas Europos kaimynystės priemonės projektas, finansuojamas Europos Sąjungos lėšomis. Projekto tikslas – pagerinti dienos chirurgijos ir specializuotų

<sup>76</sup> VŠĮ Utenos ligoninės įstatų, patvirtintų VŠĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. 22-4, 33 punktas, 33.9 papunktis.

<sup>77</sup> Viešosios įstaigos Utenos ligoninės Ūkio skyriaus nuostatų, patvirtintų VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2016 m. gegužės 26 d. įsakymu Nr. V-52, 1.1, 2.1 papunkčiai.

<sup>78</sup> <https://www.utenosligonine.lt/administracine-informacija/projektai/>

ambulatorinių sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą Utenos apskrities vyresnio amžiaus gyventojams, taip pat padidinti šios tikslinės gyventojų grupės sveikatos raštingumą. Įgyvendinant projektą VŠĮ Utenos ligoninėje buvo įsigyta įvairi medicinos įranga ir, kaip skelbiama Ligoninės tinklalapyje<sup>79</sup>, „projekto įgyvendinimo metu VŠĮ Utenos ligoninėje buvo įrengtos pacientų mokymų patalpos“. Turto apžiūros metu<sup>80</sup> taip vadinamos pacientų mokymų patalpos buvo nenaudojamų daiktų sandėlis (žr. ataskaitos 9 priedo 1 – 3 pav.);

• Ligoninės pastate esantys stacionaro skyriai (palatos, personalo kabinetai) yra atnaujinti, tačiau bendro naudojimo erdvės (tokios kaip laiptinės, laiptinių (liftų) aikštelės) yra tvarkytinos.

### 3.3. Vidaus kontrolės aplinkos trūkumai neužtikrina, kad būtų laikomasi turto valdymui ir naudojimui nustatytų sąlygų

Vidaus kontrolės aplinka, kaip vienas iš vidaus kontrolės elementų, apima viešojo juridinio asmens organizacinę struktūrą, valdymą, personalo valdymo politiką, vadovų, darbuotojų profesinio elgesio principus ir taisykles, kompetenciją ir kitus veiksnius, turinčius įtakos vidaus kontrolės įgyvendinimui ir kokybei<sup>81</sup>. Vadovaujantis audituojamu laikotarpiu galiojusiais Ligoninės darbuotojų pareigybių aprašymais, įstaigos sutarčių/sutartinių įsipareigimų vykdymą turėjo kontroliuoti ir ūkio skyriaus vedėjas<sup>82</sup>, ir bendrųjų reikalų skyriaus dokumentų valdymo specialistas<sup>83</sup>.

*Aiškia neapibrėžtos ir dviems darbuotojams deleguotos sutarčių vykdymo priežiūros funkcijos, neužtikrina, kad būtų laikomasi Turto patikėjimo ir Turto nuomos sutartyse nustatytų turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo sąlygų (žr. 4 pavyzdį).*

#### 4 pavyzdys

• Vadovaujantis turto patikėjimo sutarčių sąlygomis<sup>84</sup>, patikėtinis privalo (...) ne vėliau kaip iki kitų metų gegužės 1 dienos viešai paskelbti praėjusių finansinių metų turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ataskaitą (...). Viešu ataskaitos paskelbimu laikomas ataskaitos paskelbimas Patikėtinio interneto svetainėje. Nesilaikant nurodytos sutarčių sąlygos, Ligoninės interneto svetainėje<sup>85</sup> nėra paskelbtos atitinkamų metų turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ataskaitos.

• Pagal turto nuomos sutarčių sąlygas<sup>86</sup> nuomininkai savo lėšomis per 15 darbo dienų turi įregistruoti nuomos sutartį VĮ Registrų centre ir pateikti įregistravimo faktą patvirtinantį dokumentą VŠĮ Utenos ligoninės administracijai. Nuomininkui nevykdant sutarties sąlygų, o nuomotojui neatliekant sutartyse sulgytų sąlygų laikymosi kontrolės, Nekilnojamojo turto registre juridiniai faktai apie 2023 metais sudarytas nuomos sutartis neregistruoti<sup>87</sup>.

• Kaip numatyta 2020-07-17 turto nuomos sutartyje<sup>88</sup>, pasibaigus nuomos sutarties terminui, nuomininkas sutartį išregistruoja iš Nekilnojamojo turto registro. Minėta sutartis nutraukta ir nuomotas turtas Ligoninei grąžintas 2022-01-01, tačiau Nekilnojamojo turto registre juridinis faktas apie sutarties nutraukimą neregistruotas<sup>89</sup>.

<sup>79</sup> Projektai - Utenos ligoninė (utenosligonine.lt)

<sup>80</sup> 2024 m. kovo 4 d.

<sup>81</sup> Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo 6 straipsnio 1 punktas.

<sup>82</sup> Viešosios įstaigos Utenos ligoninės Ūkio dalies vedėjo pareigybės aprašymo, patvirtinto VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2012 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. V-44, 3.7 papunktis.

<sup>83</sup> Viešosios įstaigos Utenos ligoninės Bendrųjų reikalų skyriaus dokumentų valdymo specialisto pareigybės aprašymas, patvirtintas VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2017 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-60.

<sup>84</sup> 2020 m. rugsėjo 30 d. Turto patikėjimo sutarties Nr. S4-25, 2021 m. rugsėjo 8 d. Turto patikėjimo sutarties Nr. S4-13 7.2.2. papunkčiai.

<sup>85</sup> 2024-05-23 duomenimis.

<sup>86</sup> 2023-02-13 Turto nuomos sutarties Nr. F16-26 4.3.1 papunktis, 2023-05-18 Turto nuomos sutarties Nr. F16-116 4.3.1 papunktis.

<sup>87</sup> 2024-05-23 duomenimis.

<sup>88</sup> 2020-07-16 Turto nuomos sutarties Nr. S4-12 4.3.1 papunktis.

<sup>89</sup> 2024-05-23 duomenimis.



#### 4. Ar viešųjų pirkimų organizavimo sistema ir vykdymo praktika užtikrina efektyvų Ligoninės išteklių naudojimą?

Utenos ligoninė yra perkančioji organizacija, kuri turi užtikrinti, kad vykdant viešuosius pirkimus būtų laikomasi Viešųjų pirkimų įstatyme<sup>90</sup> nustatytų lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo principų, siekti, kad prekėms, paslaugoms ar darbams įsigyti skirtos lėšos būtų naudojamos racionaliai, kad planuojant pirkimus ir jiems rengiantis negali būti siekiama išvengti VP įstatyme nustatytos tvarkos taikymo ar dirbtinai sumažinti konkurenciją.

2021–2023 metų laikotarpiu Utenos ligoninė sudarė 474 pirkimo sutartis, kurių bendra vertė 9 361,9 tūkst. Eur (žr. 4 lentelę):

**4 lentelė. Utenos ligoninės 2021-2023 metais sudarytų pirkimo sutarčių skaičius ir bendra sutarčių vertė**

Metai	Pirkimo sutarčių skaičius, vnt.	t.sk. MVP sutarčių skaičius		Pirkimo sutarčių vertė, tūkst. Eur	t.sk. MVP sutarčių vertė, tūkst. Eur	
		vnt.	proc. nuo visų pirkimo sutarčių skaičiaus		tūkst. Eur	proc. nuo visų pirkimo sutarčių vertės
2021	136	87	64,0	1 623,7	378,0	23,3
2022	171	109	63,7	3 850,9	662,3	17,2
2023	167	105	62,9	3 887,2	960,2	24,7
Iš viso:	474	301	63,5	9 361,9	2 000,5	21,4

Šaltinis. VšĮ Utenos ligoninės pateikti duomenys

Siekiant nustatyti, ar viešųjų pirkimų organizavimo sistema ir vykdymo praktika užtikrina efektyvų Ligoninės išteklių naudojimą, vertinome, ar Ligoninėje 2021–2023 metais organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus, buvo laikomasi viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų.

Laikėme, kad Utenos ligoninėje sukurta viešųjų pirkimų sistema veikia efektyviai ir skaidriai, kai:

- priimti sprendimai ir patvirtinti vidaus teisės aktai su aiškiai apibrėžtais viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo procesais;
- laikomasi teisės aktais nustatytų viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo sąlygų.

##### 4.1. Viešųjų pirkimų teisinis reglamentavimas Ligoninės vidaus teisės aktais turi trūkumų

Perkančiosios organizacijos kuriama ir įgyvendinama viešųjų pirkimų vidaus kontrolės sistema turi padėti užtikrinti Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme nurodytų vidaus kontrolės tikslų pasiekimą per visą pirkimo procesą – nuo pasirengimo pirkimui iki pirkimo sutarties įvykdymo<sup>91</sup>. Vienas iš vidaus kontrolės elementų yra kontrolės veikla, kuri apima atitinkamų įgaliojimų asmenims suteikimą, jų funkcijų atskyrimą, dokumentų kontrolę, veiklos priežiūrą ir kitų viešojo juridinio asmens vadovo nustatytų reikalavimų laikymąsi.

Pasikeitus viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų nuostatoms, visuomet būtina įvertinti, ar nereikėtų keisti ir/ar papildyti įstaigos pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklių/tvarkos nuostatų.

Audituojamu laikotarpiu Utenos ligoninės viešųjų pirkimų organizavimą ir vykdymą reglamentavo Viešosios įstaigos Utenos ligoninės viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos

<sup>90</sup> Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 17 str. 1, 2 dalies 1 punktą, 3 dalis.

<sup>91</sup> Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 97 straipsnio 3 dalis.

aprašas (toliau – VP tvarkos aprašas)<sup>92</sup>, kuris nuo 2019 m. gruodžio 31 d. nebuvo koreguotas, nors viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų nuostatos keitėsi.

Utenos ligoninės VP tvarkos apraše yra nustatyti pirkimų planavimo procese dalyvaujantys asmenys, jų funkcijos, atsakomybė<sup>93</sup> bei pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės procedūros pagal visus pirkimų etapus<sup>94</sup>. Patvirtinusi VP tvarkos apraše pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės procedūras, Ligoninė privalo jų ir laikytis, t. y. į visus pirkimo procesus turi būti vadovo įsakymais paskirti atsakingi darbuotojai, apibrėžiant visas jų funkcijas ir atsakomybes. Tačiau Ligoninėje viešųjų pirkimų proceso dalyvių funkcijas (išskyrus pirkimų inicijavimą ir VP komisijos darbą) atlieka 1 asmuo – viešųjų pirkimų specialistas<sup>95</sup>.

Pagal Ligoninės VP tvarkos aprašą<sup>96</sup>, pirkimų iniciatoriai viešųjų pirkimų planavimo procese turi atlikti nemažai funkcijų, tačiau Ligoninėje įsakymais nepaskirti pirkimų iniciatoriai; nurodyta kaip turi būti dokumentuojamos atitinkamos pirkimų procedūros (žr. 5 pavyzdį):

#### 5 pavyzdys

- Ligoninės VP tvarkos apraše pirkimų iniciatoriams numatyta rinkos tyrimo procedūra<sup>97</sup>, tačiau nenustatytas aiškus šios procedūros vykdymas ir dokumentavimas. Atsižvelgiant į tai, kad rinkos tyrimo procedūros atlikimas yra grindžiamas vienasmeniais pirkimų iniciatorių sprendimais, sudaromos prielaidos pirkimų iniciatoriui veikti neobjektyviai, atsiranda palankios sąlygos šališkiems „vieno tiekėjo“ pirkimams.
- Ligoninės paraiškose prekių, paslaugų ar darbų pirkimui nurodytos numatomos sudaryti sutarties vertės nepagrįstos jokiais skaičiavimo dokumentais. Todėl neaišku, kaip pirkimą inicijuojantys asmenys aiškinosi pirkimo objekto preliminarią kainą ir koku būdu (el. paštu, telefonu ar pan.) nustatė planuojamos įsigyti prekės vertę.

*Visi aukščiau paminėti pastebėjimai rodo, kad Ligoninėje viešųjų pirkimų teisinis reglamentavimas ir vidaus kontrolė yra tobulintini.*

## 4.2. Planuojant ir vykdant viešuosius pirkimus nesilaikyta teisės aktais nustatytų sąlygų

» Pradinis viešųjų pirkimų organizavimo etapas yra viešųjų pirkimų planavimas, kuris gali padėti užtikrinti efektyvų viešųjų pirkimų proceso organizavimą.

Numatoma pirkimų vertė apskaičiuojama pagal Numatomos viešojo pirkimo ir pirkimo vertės skaičiavimo metodiką<sup>98</sup>. Planuojamos pirkimų vertės kalendoriniams metams nurodomos perkančiosios organizacijos patvirtintame pirkimų plane, kuris turi būti parengtas iki viešojo pirkimo procedūrų. Utenos VP tvarkos apraše<sup>99</sup> nurodyta, kad asmuo, atsakingas už pirkimų planavimą, organizavimą ir pirkimų organizavimo priežiūrą parengia ateinančiais biudžetinėmis metais numatomų vykdyti Viešųjų pirkimų plano projektą pagal ligoninės patvirtintą formą<sup>100</sup>; neplanuotiems pirkimams vykdyti įstaigos darbuotojai teikia motyvuotas paraiškas, kurias patenkinus, Viešųjų pirkimų planas koreguojamas, o atsiradus poreikiui papildyti, patikslinti ar

<sup>92</sup> VŠĮ Utenos ligoninės VP organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-99, 19 punktas.

<sup>93</sup> Ten pat, II skyrius.

<sup>94</sup> Ten pat, III skyrius.

<sup>95</sup> VŠĮ Utenos ligoninės bendrųjų reikalų skyriaus viešųjų pirkimų specialisto pareigybės aprašymas, patvirtintas VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2016-02-18 įsakymu Nr. V-13.

<sup>96</sup> VŠĮ Utenos ligoninės viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-99, 13 punktas.

<sup>97</sup> Ten pat, 13.2 papunktis.

<sup>98</sup> Numatomos viešojo pirkimo ir pirkimo vertės skaičiavimo metodika, patvirtinta Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017-06-27 įsakymu Nr. 1S-94 (galiojanti redakcija 2019-02-01).

<sup>99</sup> VŠĮ Utenos ligoninės VP organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019 m. gruodžio 31 d. 19 punktas.

<sup>100</sup> Ten pat, 5 priedas.

pakeisti einamaisiais biudžetiniais metais planuojamus viešuosius pirkimus – rengiamas Viešųjų pirkimų plano papildymas, patikslinimas ar pakeitimas, kuris, patvirtinus Ligoninės direktoriui, skelbiamas CVP IS<sup>101</sup>. Ligoninės viešųjų pirkimų planai teikiami derinti Ligoninės gydymo tarybai<sup>102</sup>.

Audito metu nustatyta, kad nesilaikant VP tvarkos aprašo nuostatos<sup>103</sup>, 2021, 2022 ir 2023 m. pirkimų planai, nesuderinti su Ligoninės gydymo taryba.

Nustatyti nepavieniai atvejai, kai, pažeidžiant Viešųjų pirkimų įstatymo<sup>104</sup> ir Ligoninės VP tvarkos aprašo<sup>105</sup> nuostatas, buvo vykdyti viešieji pirkimai, neįtraukti į VŠĮ Utenos ligoninės numatomų vykdyti prekių, paslaugų ir darbų viešųjų pirkimų planus; pirkimų planai, atsiradus papildomų pirkimų poreikiui, nebuvo pakoreguoti ir/ar papildyti (žr. 6 pavyzdį).

#### 6 pavyzdys

- Ligoninės 2021 m. pirkimų žurnale užregistruoti atlikti pirkimai, kurie nebuvo įtraukti į 2021 metų pirkimų planą: 5,0 tūkst. Eur (su PVM) vertės tinklo ugniasienės techninės ir programinės įrangos su diegimo paslaugos (pirkimų žurnalo eil. Nr. 237); 2,1 tūkst. Eur (su PVM) vertės 36 mėn. prieigos prie Infolex teisinės informacijos paieškos sistemos paslaugos (pirkimų žurnalo eil. Nr. 186); 5,5 tūkst. Eur (su PVM) priėmimo-skubios pagalbos skyriaus lauko laiptų tvarkymo darbai (pirkimų žurnalo eil. Nr.193) ir pan.
- Ligoninės 2022 m. pirkimų žurnale užregistruoti atlikti pirkimai, kurie nebuvo įtraukti į 2022 metų pirkimų planą: 14,5 tūkst. Eur (su PVM) vertės rentgeno diagnostikos sistemos Shimadzu Radspeed rentgeno vamzdžio pirkimas (pirkimų žurnalo eil. Nr. 175); 767 tūkst. Eur (su PVM) vertės geografiškai nuo elektros energijos vartojimo vietos nutolusios saulės šviesos elektros energijos gamybos įrenginio, jo aptarnavimo ir priežiūros paslaugos (pirkimų žurnalo eil. Nr. 100); 54,6 tūkst. Eur (su PVM) turto draudimo ir bendrosios civilinės atsakomybės draudimo paslaugos (pirkimų žurnalo eil. Nr. 158); 6,9 tūkst. Eur (su PVM) vertės transporto priemonių valdytojų civilinės atsakomybės privalomojo draudimo ir KASKO draudimo paslaugos (pirkimų žurnalo eil. Nr. 159) ir pan.
- Ligoninės 2023 m. pirkimų žurnale užregistruoti atlikti pirkimai, kurie nebuvo įtraukti į 2023 metų pirkimų planą: 13,5 tūkst. Eur (su PVM) vertės oftalmologinio mikroskopo priedas (pirkimų žurnale (eil. Nr. 126); 67,6 tūkst. Eur (su PVM) vertės aukštos įtampos generatorius kompiuteriniam tomografui Hitachi Scenaria View, 128 pjūvių) (pirkimų žurnale (eil. Nr.26); 8,5 tūkst. Eur (su PVM) vertės berėmės stiklo konstrukcijos (pirkimų žurnale Eil. Nr. 15); 2,2 tūkst. Eur (su PVM) vertės tarnybinių stočių ir su jomis susijusios techninės įrangos priežiūros paslaugos (pirkimų žurnale Eil. Nr. 40) ir pan.

» Vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu<sup>106</sup>, perkančioji organizacija pirkimo objektą gali įsigyti naudojantis CPO LT katalogu, išskyrus Mažos vertės pirkimų tvarkos apraše nurodytas išimtis<sup>107</sup>. Priėmus sprendimą neatlikti pirkimo naudojantis CPO LT katalogu, perkančioji organizacija privalo pagrįsti tokį savo sprendimą ir argumentus nurodyti bei saugoti pirkimo dokumentuose<sup>108</sup>. Tokia pirkimo tvarka nustatyta ir Utenos ligoninės VP tvarkos apraše<sup>109</sup>.

Audito metu nustatyti atvejai, kai nesilaikydama aukščiau nurodytų teisės aktų nuostatų, priėmusi sprendimą nepasinaudoti CPO LT katalogu, pirkimo dokumentuose šio sprendimo priėmimo nepagrindė (žr. 7 pavyzdį):

<sup>101</sup> Ten pat, 19.7, 19.8 papunkčiai.

<sup>102</sup> VŠĮ Utenos ligoninės VP organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019 m. gruodžio 31 d., 19.3 papunktis.

<sup>103</sup> Ten pat, 19.3 papunktis.

<sup>104</sup> Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 26 straipsnio 1 dalis.

<sup>105</sup> VŠĮ Utenos ligoninės VP organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019 m. gruodžio 31 d., 19 punktas.

<sup>106</sup> Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 82 straipsnio 2 dalis.

<sup>107</sup> Mažos vertės pirkimų aprašo, patvirtinto Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 1S-97, 11 punktas (redakcija nuo 2019-11-01 iki 2023-07-01), 13.1, 14 punktai (redakcija nuo 2023-07-01).

<sup>108</sup> Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 82 straipsnio 2 dalies 1 punktas.

<sup>109</sup> VŠĮ Utenos ligoninės viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2019 m. gruodžio 31 d., 18.4.3 papunktis.

## 7 pavyzdys

- Vykdydama ligoninės skalbinių skalbimo ir skalbinių nuomos paslaugos pirkimą<sup>110</sup>, ligoninė nepasinaudojo galimybe įsigyti paslaugos iš CPO katalogo ir šio sprendimo priėmimo nepagrindė. Pažymėtina, kad CPO kataloge paslaugos ligoninėje pirkimo metu buvo skelbiama apie skalbinių skalbimo ir skalbinių nuomos paslaugas atliekančias 7 bendroves<sup>111</sup>.
- Vykdydama sveikatos informacinės sistemos priežiūros ir konsultavimo paslaugų pirkimą<sup>112</sup>, Ligoninė nepasinaudojo galimybe įsigyti paslaugų iš CPO katalogo, pirkimo dokumentuose šio sprendimo priėmimo nepagrindė.
- Vykdydama informacinių technologijų infrastruktūros sistemų priežiūros ir palaikymo paslaugų pirkimą<sup>113</sup>, Ligoninė nepasinaudojo galimybe įsigyti paslaugų iš CPO katalogo, pirkimo dokumentuose šio sprendimo priėmimo nepagrindė.

» Pasirinkdama pirkimo būdą, perkančioji organizacija privalo įsitikinti, jog numatoma pirkimo vertė neviršys maksimalios pirkimų ribos, turi nusimatyti faktinę pirkimo kainą ir pagal ją nuspręsti dėl pasirinkto pirkimo būdo<sup>114</sup>. Pagal Viešųjų pirkimų įstatymą, jeigu numatytoje sudaryti pirkimo sutartyje nebus nurodoma fiksuota kaina, skaičiuojant pirkimo vertę atsižvelgiama į terminuotų sutarčių, kurių trukmė yra 48 ar mažiau mėnesių, atveju – į bendrą numatomos sudaryti pirkimo sutarties vertę<sup>115</sup>.

Nustatyti atvejai, kai parinkdama pirkimo būdą, kasmet iš naujo pirkdama iš vieno ir to paties tiekėjo prekes ar paslaugas, sudarydama 12 mėn. trukmės pirkimo sutartis, Utenos ligoninė nesilaikė VP įstatyme nustatytų racionalumo bei konkurencijos principų – kad prekėms, paslaugoms ar darbams įsigyti skirtos lėšos būtų naudojamos racionaliai, kad planuojant pirkimus ir jiems rengiantis nebūtų nepagrįstai sudaromos palankesnės ar nepalankesnės sąlygos tam tikram (-iems) tiekėjui<sup>116</sup> (-ams) (žr. 8 pavyzdį).

## 8 pavyzdys

- Utenos ligoninė su tiekėju trejiems metams pasirašė prekių pirkimo sutartį<sup>117</sup>. Pirkimas užregistruotas Ligoninės 2022 m. pirkimų žurnale (Nr.34). Ligoninės duomenimis<sup>118</sup>, laikotarpiu nuo 2022-02-11 iki 2022-12-30 ligoninė iš šio tiekėjo įsigijo prekių už 26,5 tūkst. Eur, laikotarpiu nuo 2023-01-01 iki 2023-12-31 – už 27,9 tūkst. Eur (bendra vertė – 54,4 tūkst. Eur). Pirkimas neįtrauktas į 2022 m. pirkimų planą, todėl, mūsų nuomone, numatoma pirkimų vertė iš šio tiekėjo įsigytoms prekėms nebuvo skaičiuota. Atsižvelgiant į pirkimų sumas 2022-2023 metais, manome, kad 2024 ir 2025 metais (iki sutarties galiojimo pabaigos) pirkimai gali viršyti 70 tūkst. Eur ribą<sup>119</sup>, todėl pirkimas turėjo būti numatytas atlikti skelbiamos apklausos būdu.
- Iš bendrovės 2021 ir 2022 metais pirktos identiškos paslaugos, kasmet sudarant naujas pirkimo sutartis: pirktos programinės įrangos nuomos paslaugos, BVPŽ kodas - 48700000-5 (2021-02-15 pirkimo sutartis Nr.F16-34, pirkimo vertė 9,2 tūkst. Eur (su PVM) ir 2022-03-01 pirkimo sutartis Nr. F16-40, pirkimo vertė 9,7 tūkst. Eur (su PVM); pirktos tarnybinių stočių ir su jomis susijusios techninės įrangos priežiūros paslaugos, BVPŽ kodas- 72250000-2 (2022-03-01 pirkimo sutartis Nr. F16-36, pirkimo vertė 8,8 tūkst. Eur (su PVM) ir 2023-03-09 pirkimo sutartis Nr. F16-45, pirkimo vertė 2,2 tūkst. Eur (su PVM).
- Ligoninei vykdant 2021 ir 2022 metais mažos vertės neskelbiamos apklausos būdu pirkimą „Naujų kraitelių“ (kraitelis sudarytas iš keleto pozicijų prekių), pirkimai tiek 2021, tiek 2022 metais buvo skaidomi į atskirus 6 mažos vertės pirkimus (kiekvienam pirkimui buvo sudaryta iš viso 12 pirkimo sutarčių), kreipiantis į 3 tuos pačius tiekėjus, iš kurių visus pirkimus laimėjo vienas ir tas pats asmuo, vykdamas individualią veiklą. Mūsų nuomone, Ligoninė vykdydama pirkimą „Naujų kraitelių“, dirbtinai išskaidė pirkimus, siekdama išvengti pirkimo skelbiamos

<sup>110</sup> 2022 m. gruodžio 29 d. pirkimo sutartis Nr. F16-210.

<sup>111</sup> <https://www.cpo.lt/specializuoto-sveikatos-prieziuros-ir-kitoms-panasaus-profilio-istaigoms-skalbimo-su-skalbiniu-nuoma-paslaugu-uzsakymai-per-cpo-lt-elektronini-kataloga-2/>.

<sup>112</sup> 2021 m. spalio 1 d. pirkimo sutartis Nr. F16-180.

<sup>113</sup> 2023 m. gegužės 12 d. pirkimo sutartis Nr. F16-110.

<sup>114</sup> Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 4 straipsnis.

<sup>115</sup> Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 5 straipsnio 14 dalies 1 punktą.

<sup>116</sup> Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 17 straipsnio 1 dalis, 2 dalies 1 punktą, 3 dalis.

<sup>117</sup> 2022-02-09 prekių pirkimo sutartis Nr. 04/525/F16-27, užregistruota Ligoninės 2022 m. sutarčių registre (Eil. Nr. 27).

<sup>118</sup> VšĮ Utenos ligoninės 2022-01-01–2022-12-31, 2023-01-01–2023-12-31 laikotarpių Ligoninės skolų apyvartiniai žiniaraščiai.

<sup>119</sup> Viešųjų pirkimų įstatymo 4 straipsnio 3 dalis.

apklausos būdu (visos tiekėjų apklausos pažymos yra surašytos tą pačią dieną – 2021-04-14, 2022-07-28, ligoninė iš anksto numatė pirkimus 2021 ir 2022 metų pirkimų planuose, prekės buvo įsigyjamos vienam tikslui – sudaryti naujų įrangų kraitelius). Šiuo atveju Ligoninė, turėjo vykdyti bendrą supaprastintą pirkimą, kurio vertė 76,6 tūkst. Eur (44,7+31,9 tūkst. Eur) viršija nustatytą mažos vertės pirkimams 58 tūkst. Eur ribą<sup>120</sup>).

Audito metu nustatyti atvejai, kai 2021 metais sudarytų sutarčių vertės buvo didesnės už 2021 m. pirkimo plane numatytas pirkimo vertes (žr. 9 pavyzdį):

#### 9 pavyzdys

- 2021 m. pirkimų plane numatytas šiukšliadėžių pirkimas už 5,8 tūkst. Eur (su PVM), 2021 m. pirkimų žurnale šis pirkimas užregistruotas (Eil. Nr. 79) 6,0 tūkst. Eur (su PVM) verte; 2021 m. pirkimų plane numatytas kompiuterių (terminalinių klientų) nuomos paslaugų pirkimas už 12,0 tūkst. Eur, 2021 m. pirkimų žurnale šis pirkimas užregistruotas (Eil. Nr. 30) 12,1 tūkst. Eur (su PVM) verte; 2021 m. pirkimų plane numatytas serverių ir tinklo infrastruktūros sistemų aptarnavimo ir priežiūros paslaugų pirkimas už 1,0 tūkst. Eur (su PVM), o 2021 m. pirkimų žurnale pirkimas užregistruotas (Eil. Nr. 31) 8,9 tūkst. Eur (su PVM) verte; 2021 metais pirkimų plano papildyme<sup>121</sup> numatyta pirkti urologinę įrangą (pirkimas suskaidytas į 3 dalis) už 86,0 tūkst. Eur, o pirkimų žurnale (Plano papildymo eil. Nr. 1) nurodyta urologinės įrangos (visų jos dalių) sutartinė vertė – 108,8 Eur (su PVM).

» Utenos ligoninėje pirkimo sutartys buvo registruojamos popieriniame registre. Mūsų nuomone, siekiant mažinti administracinę naštą, taupant laiko sąnaudas, rekomenduotina sutartis registruoti dokumentų valdymo sistemoje.

*Siekiant sumažinti administracinę naštą ir didinant viešųjų pirkimų procedūrų skaidrumą, rekomenduotina perkant panašaus ar tokio pat pobūdžio prekes/paslaugas, spręsti dėl viešųjų pirkimų sutarčių sudarymo ilgesniam terminui. Analizuotini ir pirkimų procesai, kai pirkimuose yra kviečiami dalyvauti tie patys tiekėjai, arba tų pačių perkamų objektų įsigijimas du metus iš eilės kas 12-a mėnesių - neginčijamai padidina įstaigai administracinę naštą.*

#### 4.3. Pacientų dietinio maitinimo paslaugos pirkimu neužtikrintas efektyvus piniginių išteklių panaudojimas

Utenos ligoninė yra pasirinkusi pacientų dietinio maitinimo modelį, kai gydymo įstaiga išnuomoja patalpas išoriniam paslaugų teikėjui, o pastarasis įsirengia virtuvės patalpas ir gamindamas maistą gydymo įstaigoje, teikia pacientų maitinimo paslaugą. Toks maitinimo modelis ligoninėje yra taikomas 15 metų, o pacientų dietinio maitinimo paslaugas pagal atskirais laikotarpiais galiojusias/galiojančią pirkimo sutartį teikia tas pats juridinis asmuo.

Siekdami įvertinti pacientų dietinio maitinimo paslaugos efektyvumą Utenos ligoninėje, šiuo metu Ligoninės mokamą maitinimo paslaugų kainą lyginome su šių paslaugų kainomis ar savikaina<sup>122</sup> (toliau – maitinimo kaina) kitose tokio paties ar panašaus lygmens<sup>123</sup> ligoninėse (toliau – kitos ligoninės). Laikėme, kad Utenos ligoninėje pacientų dietinio maitinimo paslaugos teikiamos efektyviai naudojant piniginius išteklius, jeigu:

➤ Utenos ligoninės mokama vienos paros vieno paciento dietinio maitinimo paslaugų kaina yra mažesnė arba neženkliai (ne daugiau kaip 5 proc.) didesnė už maitinimo kainų kitose ligoninėse vidurkį.

<sup>120</sup> Ten pat, 4 straipsnio 3 dalis (redakcija nuo 2017-07-01 iki 2023-01-01).

<sup>121</sup> 2021 m. VŠĮ Utenos ligoninės numatomų vykdyti prekių, paslaugų ir darbų viešųjų pirkimų plano papildymas, patvirtintas 2021-06-03 patvirtintas Utenos ligoninės direktoriaus pavaduotojo medicinos reikalams.

<sup>122</sup> Kai maitinimo paslaugas teikia pati ligoninė.

<sup>123</sup> Regionų ir rajonų lygmens ligoninės.

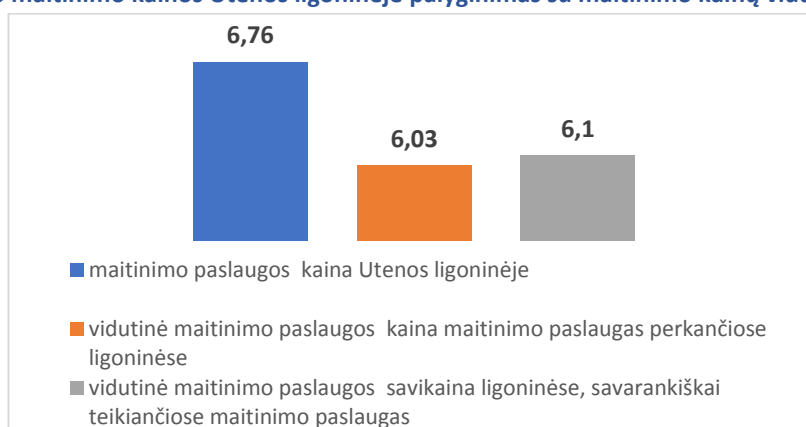
Pagal šiuo metu galiojančią sutartį<sup>124</sup>, Utenos ligoninės vieno paciento vienos paros dietinio maitinimo paslaugos kaina – 6,76 Eur (su PVM). Lygindami maitinimo paslaugų organizavimo situaciją Utenos ligoninėje su kitų ligoninių praktika, pateikėme klausimus 41 ligoninei. Atsakymus pagal 2024 m. kovo 8 d. būklę pateikė 27 ligoninės<sup>125</sup>; šių ligoninių duomenis naudojome pacientų maitinimo modelio ir kainų palyginimui.

Gauti atsakymai parodė, kad:

- 33 procentai ligoninių (9 iš 27) pacientų maitinimo paslaugas perka iš tokias paslaugas teikiančių įmonių;
- likusi dalis ligoninių (67 proc. arba 18 iš 27) pacientų maitinimo paslaugas teikia pačios;
- maitinimo paslaugas perkančiose ligoninėse vienos paros vieno paciento dietinio maitinimo paslaugos kaina svyruoja nuo 3,65 Eur iki 8,43 Eur ir vidutiniškai sudaro 6,03 Eur (su PVM);
- ligoninėse, kurios pačios teikia maitinimo paslaugas, vienos paros vieno paciento dietinio maitinimo savikaina svyruoja nuo 2,50 Eur iki 9,52 Eur ir vidutiniškai sudaro – 6,10 Eur (su PVM).

Palyginus Utenos ligoninės vieno paciento vienos paros maitinimo paslaugų kainą su kitų šalies ligoninių maitinimo kainų vidurkiais, matyti, kad Utenos ligoninėje vienos paros vieno paciento dietinio maitinimo kaina yra 12 proc. (arba 0,73 Eur) didesnė už ligoninių, perkančių maitinimo paslaugas, kainų vidurkį ir 11 proc. (arba 0,66 Eur) didesnė už savarankiškai maitinimo paslaugas vykdančių ligoninių maitinimo savikainos vidurkį (žr. 7 diagramą.).

**7 diagrama. Paciento maitinimo kainos Utenos ligoninėje palyginimas su maitinimo kainų vidurkiais, Eur/dienai**



Šaltinis. 27 ligoninių pateikti duomenys 2024 m. kovo 8 d.

*Tai rodo, jog tokių pačių maitinimo paslaugų rezultatų Ligoninė galėjo pasiekti, panaudodama mažiau išteklių arba su tokiais pačiais ištekliais galėjo sukurti geresnės kokybės maitinimo paslaugas.*

<sup>124</sup> 2023 m. vasario 10 d. Paslaugų teikimo sutartis Nr. CPO24107/f16-19 (). Sutartyje nustatytas sutarties galiojimo laikas – 36 mėn. su galimybe pratęsti 2 kartus po 12 mėn.

<sup>125</sup> VŠĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninė, VŠĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninė, VŠĮ Druskininkų ligoninė, VŠĮ Elektrėnų ligoninė, VŠĮ Ignalinos rajono ligoninė, VŠĮ Jurbarko ligoninė, VŠĮ Kaišiadorių ligoninė, VŠĮ Kėdainių ligoninė, VŠĮ Kelmės ligoninė, VŠĮ Klaipėdos rajono sav. Gargždų ligoninė, VŠĮ Kupiškio ligoninė, VŠĮ Molėtų ligoninė, VŠĮ Pasvalio ligoninė, VŠĮ Plungės rajono savivaldybės ligoninė, VŠĮ Prienų ligoninė, VŠĮ Radviliškio ligoninė, VŠĮ Raseinių ligoninė, VŠĮ Regioninė Telšių ligoninė, VŠĮ Rokiškio rajono ligoninė, VŠĮ Šilalės rajono ligoninė, VŠĮ Šilutės ligoninė, VŠĮ Širvintų ligoninė, VŠĮ Švenčionių rajono ligoninė, VŠĮ Ukmergės ligoninė, VŠĮ Vilkaviškio ligoninė, VŠĮ Visagino ligoninė, VŠĮ Zarasų ligoninė.

## REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Laukiamas audito poveikis: sukurtos ir vykdomos Ligoninės veiklos planavimo, vidaus kontrolės procedūras, patobulinta darbo organizavimo ir apmokėjimo sistema leis efektyviau ir racionaliau valdyti Ligoninės išteklius.

Eil. Nr.	Rekomendacija	Veiksmas/Priemonė/ Komentarai*	Įvykdymo terminas
1.	Inicijuoti VŠĮ Utenos ligoninės įstatų pakeitimą, dėl įstaigos veiklos strategijos tvirtinimo priskyrimo visuotinio dalininkų susirinkimo kompetencijai (1 pagrindinis audito rezultatas)	Vadovaudamiesi VŠĮ Utenos ligoninės įstatų, patvirtintų VŠĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. vasario 3 d. sprendimo Nr. 22-4 56 punktu ir LR sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 28 straipsnio 1 punktu, siekdami tinkamai ir savalaikiai įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo Nr. I-1428 pakeitimo įstatymo 2 straipsnio 7 straipsnį, nustatyta tvarka derinimui ir sprendimo priėmimui, inicijuotas VŠĮ Utenos ligoninės naujos redakcijos įstatų projektas. VŠĮ Utenos ligoninės naujos redakcijos įstatų projekte, įstaigos veiklos strategijos nustatymo ir tvirtinimo funkcija priskirta visuotinio dalininkų susirinkimo kompetencijai.	Įgyvendinama
2.	Sukurti ir vykdyti įstaigos veiklos, įskaitant turto valdymo sritį, planavimo procedūras (1, 8 ir 9 pagrindiniai audito rezultatai).	Pritarus ir patvirtinus visuotiniam dalininkų susirinkimui VŠĮ Utenos ligoninės naujos redakcijos įstatų projektui, bus rengiamas įstaigos veiklos strateginis planas, kuriame bus numatytos planavimo procedūros, įskaitant turto valdymo sritį.	2025 m. I ketv.
3.	Numatyti ir įgyvendinti priemones, užtikrinančias savalaikį, teisėtą ir skaidrų įstaigos padalinių vadovų priėmimą į pareigas (3 pagrindinis audito rezultatas)	Siekiant efektyvaus žmogiškųjų išteklių valdymo 2024 m. birželio 26 d. įvykdyti 3 konkursai į padalinių vadovus: Ūkio skyriaus vedėjo, Vaikų ligų skyriaus vedėjo ir reanimacijos anesteziologijos skyriaus vedėjo pareigas. Iki 2024 m. gruodžio 31 d. bus įvykdyti visų padalinių vadovų konkursai	Iki 2024 m. gruodžio 31 d.
4.	Imtis priemonių, kurios užtikrintų, kad faktinis gydytojų darbo laikas neviršytų sveikatos priežiūros specialistams nustatytų maksimalių darbo laiko ribų (4 pagrindinis audito rezultatas)	Nuo 2024 sausio mėn. iki 2024 m. liepos 10 d. buvo priimta 10 trūkstančių specialybių gydytojų. Taikyti gydytojams suminę darbo laiko apskaitą. Ligoninės direktoriaus 2024 m. liepos 10 d. įsakymu Nr. V-67 „Dėl darbo grupės sudarymo viešosios įstaigos Utenos	2025 m. I ketv.

		ligoninės darbo apmokėjimo nuostatų projektui parengti“ sudaryta darbo grupė Utenos ligoninės darbo apmokėjimo nuostatų projekto parengimui, kuriame bus įtraukta nuostata taikyti gydytojams suminę darbo laiko apskaitą	
5.	Siekiant darbo apmokėjimo teisinio apibrėžtumo bei teisingo ir skaidraus apmokėjimo už darbą, teisės aktų nustatyta tvarka patikslinti/pakeisti Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatus, aiškiai nurodant visų priedų, priemonių, vienkartinių išmokų skyrimo kriterijus bei dydžius ar dydžių intervalus; priedų ir/ar priemonių kriterijus susieti su pamatuojamu darbuotojo indėliu, vykdant konkrečias užduotis ar siekiant individualių arba komandinių tikslų (5 ir 6 pagrindinis audito rezultatas)	Ligoninės direktoriaus 2024 m. liepos 10 d. įsakymu Nr. V-67 „Dėl darbo grupės sudarymo viešosios įstaigos Utenos ligoninės darbo apmokėjimo nuostatų projektui parengti“ sudaryta darbo grupė parengti Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų projektą. Darbo grupei iki 2024 m. lapkričio 1 d. parengti darbo apmokėjimo nuostatų projektą ir teisės aktų nustatyta tvarka iki 2024 m. lapkričio 8 d. pateikti jį derinti darbuotojų atstovams bei iki 2024 m. gruodžio 1 d. pateikti viešosios įstaigos Utenos ligoninės stebėtojų tarybai	Iki 2024 m. gruodžio 31 d.
6.	Siekiant efektyvaus vidaus teisės aktų valdymo, imtis priemonių, užtikrinančių visų DVS „Kontora“ funkcionalumo galimybių naudojimą ir savalaikį vidaus teisės aktų priėmimą (7 pagrindinis audito rezultatas)	Dalis DVS „Kontoros“ dokumentų (siunčiamų, gaunamų, sutarčių) registravimas yra vykdomas. Nuo liepos 9 d. pradėtas dokumentų pasirašymo funkcijos naudojimas. Visų kitų DVS „Kontoros“ funkcijų naudojimas bus užtikrinamas palaipsniui	2025 m. I ketv.
7.	Įstaigos vidaus teisės aktais aiškiai, nedubliuojat funkcijų, nustatyti darbuotojų pareigas sutarčių vykdymo kontrolės srityje (10 pagrindinis audito rezultatas)	Darbuotojų pareigos sutarčių vykdymo kontrolės srityje apibrėžtos VŠĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2024 m. liepos 9 d. įsakymu V-66 „Dėl viešosios įstaigos Utenos ligoninės finansų kontrolės taisyklių patvirtinimo“. Jos nurodytos viešosios įstaigos Utenos ligoninės finansų kontrolės taisyklių IV skyriuje.	Įgyvendinama
8.	Siekiant užtikrinti efektyvų ir vidaus kontrolės principais pagrįstą Ligoninės viešųjų pirkimų funkcionavimą, vadovaujantis VP reglamentuojančių teisės aktų nuostatomis, atnaujinti	Rengiamas VŠĮ Utenos ligoninės viešųjų pirkimų tvarkos aprašo projektas.	2024 m. III ketv.



	Ligoninės VP tvarkos aprašą. (11 pagrindinis audito rezultatas)		
9.	Teisės aktų nustatyta tvarka paskirti už VP inicijavimą atsakingus asmenis, nustatyti jų funkcijas ir atsakomybės ribas bei pavesti kontrolės procedūrų vykdymą (11 pagrindinis audito rezultatas)	Patvirtinus atnaujintą VŠĮ Utenos ligoninės viešųjų pirkimų tvarkos aprašą, bus paskirti už viešųjų pirkimų inicijavimą atsakingi asmenys, nustatytos jų funkcijos ir atsakomybė	2024 m. III ketv.
10.	Priimti sprendimą, kuris užtikrintų efektyvesnį išteklių panaudojimą teikiant pacientų dietinio maitinimo paslaugas (13 pagrindinis audito rezultatas)	Šiuo metu pacientų maitinimo paslaugą pagal sutartinius įsipareigojimus teikia UAB CNC Catering iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo ir ne ilgiau kaip 36 mėn. (Sutartis sudaryta 2023-02-16). Pasibaigus sutartiniams įsipareigojimams, bus priimtas racionalus sprendimas dėl pacientų maitinimo.	2026 m. vasario mėn.

\* Priemonės ir terminus rekomendacijoms įgyvendinti pateikė VŠĮ Utenos ligoninė

Savivaldybės kontrolierė

Daiva Karalienė

Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos  
kontrolieriaus patarėja

Dalia Petronienė

## PRIEDAI

Audito ataskaitos „Viešosios įstaigos Utenos ligoninės veiklos vertinimas“  
1 priedas

### SANTRUMPOS IR SĄVOKOS

**ASPP** – asmens sveikatos priežiūros paslaugos;

**LNSS** – Lietuvos nacionalinė sveikatos sistema;

**VŠĮ** – viešoji įstaiga;

**Įstaiga, Ligoninė, Utenos ligoninė** – Viešoji įstaiga Utenos ligoninė;

**PSD** - Privalomasis sveikatos draudimas;

**PSDF** – Privalomojo sveikatos draudimo fondas;

**TLK** – Teritorinė ligonių kasa;

**VDU** – vidutinis darbo užmokestis;

**VP** – viešieji pirkimai;

**CPO** – Centrinė perkančioji organizacija;

**BVPŽ** – bendrasis viešųjų pirkimų žodynas;

**DVS** – dokumentų valdymo sistemos

**Darbuotojų grupės**<sup>126</sup>: gydytojai – medicinos gydytojai, šeimos gydytojai, gydytojai specialistai, gydytojai odontologai ir gydytojai odontologai specialistai; kitas personalas teikiantis ASPP – klinikos laborantai, radiologijos specialistai, fizinės medicinos ir reabilitacijos darbuotojai, masažuotojai, kineziterapeuto padėjėjai, dantų technikai, dietistai, dezinfektoriai; slaugytojai – bendrosios praktikos slaugytojai, išplėstinės praktikos slaugytojai, akušeriai; administracija - vadovas, pavaduotojai, vyriausiasis slaugos administratorius, buhalterijos ir ekonomikos skyrių darbuotojai, personalo skyriaus darbuotojai, ūkvedys, informacinių technologijų specialistai, viešųjų pirkimų specialistai, statistikai, medicinos technikai ir specialistai, turintys aukštąjį ir aukštesnįjį nemedicininį išsilavinimą; kitas personalas – aukščiau nenurodyti darbuotojai, kuriems reikalingos minimalios kvalifikacinės žinios paskirtam darbui atlikti: slaugytojų padėjėjai, vairuotojai, valytojai, virtuvės personalas, pagalbiniai darbuotojai ir pan.

**Disponavimas turtu** – teisė turtą parduoti, kitaip perleisti, taip pat išnuomoti, įkeisti arba kitokiu būdu keisti jo teisinę būklę<sup>127</sup>.

**Geriatrinis sindromas** – daugiųjų priežasčių lemiamas senyvo amžiaus asmens sveikatos būklė, kuri pasireiškia tam tikru požymių ir simptomų deriniu ir kuri negali būti apibūdinama kaip konkreti liga<sup>128</sup>.

**Turto naudojimas** – naudingųjų turto savybių taikymas naudotojo poreikiams tenkinti<sup>129</sup>.

**Turto valdymas** – teisė įstatymų nustatyta tvarka daryti turtui fizinį ir ūkinį poveikį<sup>130</sup>.

**Turto valdytojas** – valstybės ar savivaldybių institucijos, Lietuvos bankas, valstybės ar savivaldybės įmonė, įstaiga ar organizacija ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 10 ar 12 straipsnyje nustatytais atvejais kiti juridiniai asmenys, patikėjimo ar nuosavybės teise valdantys, naudojantys valstybės ar savivaldybės turtą ir disponuojantys juo<sup>131</sup>.

**Turto patikėjimo sutartis** - turto patikėjimo sutartimi viena šalis (patikėtojas) perduoda kitai šaliai (patikėtiniui) savo turtą patikėjimo teise tam tikram laikui, o kita šalis įsipareigoja tą turtą valdyti, naudoti ir juo disponuoti patikėtojo ar jo nurodyto asmens (naudos gavėjo) interesais<sup>132</sup>.

**Rezultatyvumas** – rezultatyvumas reiškia, kad bus pasiekti išskirti tikslai ir numatyti rezultatai<sup>133</sup>.

<sup>126</sup> Valstybinės ligonių kasos prie sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus 2018 m. gegužės 30 d. įsakymas Nr. 1K-161 (su vėlesniais pakeitimais).

<sup>127</sup> Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 2 straipsnio 1 dalis.

<sup>128</sup> Geriatrijos ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2017 m. liepos 27 d. įsakymu Nr. V-912, 5.1 papunktis.

<sup>129</sup> Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 2 straipsnio 10 dalis.

<sup>130</sup> Ten pat, 2 straipsnio 13 dalis.

<sup>131</sup> Ten pat, 2 straipsnio 14 dalis.

<sup>132</sup> Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.953 straipsnio 1 dalis.

<sup>133</sup> 300-ojo TAAIS 11 punktas.

**Regioninė ligoninė** – apskrities ligoninė arba mišraus veiklos organizavimo lygio ligoninė, regioninės funkcinės sveikatos priežiūros teritorijos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros srities kompetencijų centras<sup>134</sup>.

---

---

<sup>134</sup> Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymas 2023 m. liepos 28 d. Nr. V-865.

## AUDITO APIMTIS IR METODAI

### Audito apimtis

Audito tikslas – įvertinti, ar VšĮ Utenos ligoninės veikla organizuojama ir vykdoma efektyviai ir rezultatyviai.

Pagrindiniai audito klausimai:

- ✓ ar VšĮ Utenos ligoninės veiklos planavimo ir sveikatos priežiūros paslaugų finansavimo procesais siekiama įstaigos veiklos rezultatyvumo?
- ✓ ar darbo organizavimo Utenos ligoninėje sistema užtikrina efektyvų išteklių valdymą bei teisėtą naudojimą?
- ✓ ar kryptingai, efektyviai ir užtikrinant viešosios teisės principą valdomas ir naudojamas savivaldybės nekilnojamasis turtas?
- ✓ ar viešųjų pirkimų organizavimo sistema ir vykdymo politika užtikrina efektyvų Ligoninės išteklių naudojimą?

Audito subjektas – VšĮ Utenos ligoninė.

Vertintas laikotarpis – 2021 – 2023 metai, esamos situacijos vertinimui – 2024 metų I ketvirtis.

Auditas atliktas pagal Tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus (TAAIS)<sup>135</sup>.

### Audito duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Audito ataskaitos skyriaus/poskyrio numeris ir pavadinimas	Taikyti duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
<p>1. Ar VšĮ Utenos ligoninės veiklos planavimo ir sveikatos priežiūros paslaugų finansavimo procesais siekiama įstaigos veiklos rezultatyvumo?</p> <p>1.1. Utenos ligoninėje nenustatytos nei ilgalaikės, nei trumpalaikės veiklos užduotys</p> <p>1.2. Taikoma PSDF biudžeto lėšomis finansuojamų sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimo praktika neskatina ieškoti veiklos rezultatyvumą gerinančių sprendimų</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra:</u></p> <p>Nagrinėjome:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valstybės pažangos strategiją „Lietuva 2030“;</li> <li>- Lietuvos sveikatos 2014–2025 metų programą;</li> <li>- LR sveikatos sistemos įstatymą;</li> <li>- LR sveikatos priežiūros įstaigų įstatymą;</li> <li>- LR sveikatos draudimo įstatymą;</li> <li>- LR Vyriausybės nutarimus dėl valstybės lygio ekstremalios situacijos paskelbimo;</li> <li>- LR Vyriausybės nutarimą dėl valstybės ir savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo viešosiose įstaigose;</li> <li>- LR sveikatos apsaugos ministro įsakymus dėl LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių ASPP, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2021 metų, 2022 metų, 2023 metų siektinų reikšmių patvirtinimo;</li> <li>- Utenos rajono savivaldybės 2021–2023, 2022–2024, 2023–2025 metų strateginius veiklos planus;</li> <li>- VšĮ Utenos ligoninės įstatus (visas redakcijas)</li> </ul> <p><u>Palyginamoji analizė:</u></p>	<p><u>Įvertinti ar:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- VšĮ Utenos ligoninei nustatyti ilgalaikiai tikslai ir konkrečios metinės veiklos užduotys bei siektini rezultatai, ar nustatytais uždaviniais siekiama ilgalaikio įstaigos veiklos rezultatyvumo;</li> <li>- ar pripažintos pajamos už PSDF biudžeto lėšomis apmokamas ASPP, atitinka sumas, apskaičiuotas bazinėmis kainomis pagal suteiktų ASPP apimtis</li> </ul>

<sup>135</sup> 3000 TAAIS „Veiklos audito standartas“, prieiga per internetą <http://vkontrole.lt/page.aspx?id=350>

	<p>Analizavome IS „Sveidra“ posistemiuose Ligoninės suformuotų ekonominių ataskaitų apie suteiktas PSDF lėšomis apmokamas sveikatos priežiūros paslaugas duomenis bei susirašinėjimo su Panevėžio TLK elektroniniais laiškais paslaugų apmokėjimo klausimais informaciją. Ekonominių ataskaitų duomenis lyginome su Utenos ligoninės Panevėžio teritorinei ligoninių kasai išrašytų sąskaitų faktūrų duomenimis</p> <p><u>Skaičiavimai:</u> Skaičiavome pajamų už Ligoninės faktiškai suteiktas brangiųjų tyrimų ir procedūrų atlikimo, slaugos, reabilitacijos ir ambulatorines paslaugas pagal patvirtintas bazines šių paslaugų kainas ir PSDF lėšomis kompensuotų sumų už minėtas paslaugas skirtumus</p> <p><u>Pokalbis:</u> - su Utenos ligoninės administracija</p>	
<p>2. Ar darbo organizavimo Utenos ligoninėje sistema užtikrina efektyvų išteklių valdymą bei teisėtą naudojimą?</p> <p>2.1. Įstaigoje vengiama organizuoti viešus konkursus į padalinių vadovų pareigas</p> <p>2.2. Įstaigos gydytojų darbo laikas viršija leistinas ribas</p> <p>2.3. Darbo apmokėjimo teisinis reglamentavimas turi trūkumų</p> <p>2.4. Taikyta darbo apmokėjimo praktika nebuvo siekiama efektyviai valdyti žmogiškuosius ir piniginius išteklius</p> <p>2.5. Ligoninėje neužtikrinamas efektyvus vidaus teisės aktų valdymas</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra:</u> Nagrinėjome: - LR darbo kodeksą; - LR sveikatos priežiūros įstaigų įstatymą; - LR dokumentų ir archyvų įstatymą; - LR Korupcijos prevencijos įstatymą; - LR Teisėkūros pagrindų įstatymą; - LR Vyriausybės nutarimą dėl darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse aprašo patvirtinimo; - LR Vyriausybės nutarimą dėl pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo, patvirtinimo; - Minimalų Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai priklausančių stacionarines aktyviojo gydymo asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių asmens sveikatos priežiūros įstaigų (ligoninių), atsižvelgiant į jų priskyrimą sveikatos priežiūros įstaigų lygmeniui, privalomai teikiamų iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų kompensuojamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų sąrašą; - Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus įsakymą dėl duomenų apie asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų skaičių ir jų vidutinį darbo užmokestį ataskaitų formų bei jų pildymo ir teikimo tvarkos aprašo patvirtinimo; - Lietuvos Nacionalinės sveikatos šakos kolektyvinę sutartį; - Utenos rajono savivaldybės mero potvarkius dėl Ligoninės direktoriaus priėmimo ir atleidimo iš darbo; - Utenos ligoninės valdymo struktūrą; - Utenos ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatus; - Utenos ligoninės darbuotojų darbo sutartis; - Utenos ligoninės direktoriaus registrą personalo klausimais; - Ligoninės direktoriaus įsakymus dėl priėmimo į pareigas, atleidimo iš pareigų, perkėlimo, darbo krūvio, papildomo darbo, darbo grafikus; - Utenos ligoninės DVS „Kontora“ patalpintus dokumentus;</p>	<p><u>Ivertinti, ar:</u> - Ligoninėje yra patvirtinta 2021–2023 darbuotojų priėmimo į pareigas viešojo konkurso būdu tvarka; - buvo minėtu laikotarpiu organizuojami konkursai įstaigos padalinių vadovų pareigoms užimti; - gydytojų darbo laikas Utenos ligoninėje neviršijo maksimalaus leistino mėnesio darbo laiko; - Ligoninės darbo apmokėjimo sistema atitinka teisės aktų nuostatas; - Darbuotojams skiriamų priedų ir/ar priemonių sistema susieta su darbuotojų indėliu, vykdamas konkrečias užduotis ar siekiant individualių ar įstaigos tikslų; - Ligoninėje atleidžiant darbuotojus šalių susitarimu visais atvejais buvo laikomasi lygiateisiškumo principo; - visais atvejais Ligoninės vadovo įsakymai buvo teisiškai pagrįsti; - Ligoninėje užtikrinamas savalaikis ir efektyvus vidaus teisės aktų valdymas.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utenos ligoninės 2021, 2022, 2023 m etatų sąrašus;</li> <li>- Utenos ligoninės įstatus;</li> <li>- Viešojo sektoriaus konferencijos „Pokyčiai, iššūkiai ir naujos galimybės, 2024-05-23“ medžiaga</li> </ul> <p><u>Duomenų analizė:</u> Analizavome:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos duomenis apie Ligoninės darbuotojų, su kuriais sudarytas darbo sutartys, skaičių;</li> <li>- Utenos ligoninės 2021, 2022, 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinius;</li> <li>- Utenos ligoninės 2021, 2022, 2023 m. duomenų apie asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų skaičių ir jų vidutinį darbo užmokestį ataskaitas;</li> <li>- Utenos rajono savivaldybės tarybos sprendimus dėl Utenos ligoninės išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui, normatyvų nustatymo;</li> <li>- Utenos ligoninės darbo laiko apskaitos žiniaraščių duomenis;</li> <li>- Regioninių ligoninių interneto svetainėje skelbiamą informaciją apie darbo užmokestį;</li> <li>- Valstybinės ligonių kasos prie sveikatos apsaugos ministerijos interneto svetainėje skelbiamą informaciją apie gydymo įstaigų darbuotojų darbo užmokestį;</li> <li>- Utenos ligoninės interneto svetainėje skelbiamą informaciją „ieškome kolegų!“;</li> <li>- Utenos ligoninės 2021, 2022, 2023 m. darbo laiko apskaitos žiniaraščius;</li> <li>- Utenos ligoninės 2021, 2022, 2023 m. darbo užmokesčio apskaitos žiniaraščius;</li> <li>- Ligoninės apdraustųjų, kurių valstybinis socialinis draudimas baigėsi 2021-2023 m. laikotarpiu, sąrašą.</li> </ul> <p><u>Palyginamoji analizė:</u> Palyginome:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligoninės vieno etato vidutinį darbo užmokestį pagal darbuotojų grupes 2021-2023 m. laikotarpiu;</li> <li>- vieno etato vidutinį 2023 m. darbo užmokestį, pagal darbuotojų grupes, 7 (įskaitant Utenos ligoninę) regioninėse ligoninėse;</li> <li>- Ligoninės 2021-2023 m. faktinio gydytojų darbo laiko duomenis su maksimalia darbo laiko riba;</li> <li>- Ligoninės 2021-2023 m. priedų, vienkartinų priemokų, premijų, administracijos darbuotojų darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.</li> </ul> <p><u>Skaičiavimai:</u> Skaičiavome:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2021-2023 m. laikotarpio ligoninės darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudų dalį pagrindinės veiklos sąnaudose;</li> <li>- vieno etato darbo užmokesčio pagal darbuotojų grupes regioninėse ligoninėse vidurkį;</li> <li>- Ligoninės gydytojų maksimalų darbo laiką;</li> <li>- Ligoninės 2021 m., 2022 m. 2023 m. darbuotojų darbo užmokesčio sumas bei procentines išraiškas pagal darbuotojų grupes.</li> </ul>	
--	---	--

<p>3. Ar kryptingai, efektyviai ir užtikrinant viešosios teisės principą valdomas ir naudojamas savivaldybės nekilnojamasis turtas?</p> <p>3.1. Utenos ligoninėje audituojamu laikotarpiu nebuvo rengiami planavimo dokumentai, kuriuose būtų numatytos su nekilnojamojo turto valdymu ir naudojimu susijusios veiklos</p> <p>3.2. Efektyviai valdyti ir naudoti nekilnojamojį turtą trukdo įstaigos veiklos planavimo trūkumai</p> <p>3.3. Vidaus kontrolės aplinkos trūkumai neužtikrina, kad būtų laikomasi turto valdymui ir naudojimui nustatytų sąlygų</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra:</u> Nagrinėjome:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- LR valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymą;</li> <li>- LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymą</li> <li>- Utenos rajono savivaldybės tarybos sprendimus, kurių pagrindu savivaldybei nuosavybės teise priklausantis turtas perduotas Utenos ligoninei ir sprendimus, kuriais Utenos ligoninei leista išnuomoti patikėjimo teise valdomą savivaldybei nuosavybės teise priklausantį turtą</li> <li>- Utenos ligoninės įstatus;</li> <li>- Turto patikėjimo sutartis, Turto nuomos sutartis</li> <li>- Utenos ligoninės Ūkio skyriaus nuostatus;</li> <li>- Utenos ligoninės Ūkio ir Bendrųjų reikalų skyrių darbuotojų pareigybių aprašymus;</li> </ul> <p><u>Duomenų analizė:</u> Analizavome:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utenos ligoninės apskaitos registruose ir finansinių ataskaitų rinkinyje pateiktus ilgalaikio materialiojo turto duomenis;</li> <li>- Nekilnojamojo turto registre įregistruotus juridinius faktus apie sudarytas Utenos ligoninės patikėjimo teise valdomo turto nuomos sutartis;</li> <li>- Utenos ligoninės interneto svetainėje <a href="http://www.utenosligonine.lt">www.utenosligonine.lt</a> patalpintą informaciją, susijusią su nekilnojamojo turto valdymu ir projektine veikla</li> </ul> <p><u>Apžiūra:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utenos ligoninės patalpų ir jose esančio turto apžiūra</li> </ul> <p><u>Pokalbis:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Su Utenos ligoninės darbuotojais</li> </ul>	<p><u>Vertinti, ar:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- su nekilnojamojo turto valdymu ir naudojimu susijusios veiklos yra planuojamos ;</li> <li>- nekilnojamojo turto valdymo sprendimai užtikrina efektyvų šio turto naudojimą;</li> <li>- vykdomos Turto patikėjimo sutarčių ir Turto nuomos sutarčių sąlygos</li> </ul>
<p>4. Ar viešųjų pirkimų organizavimo sistema ir vykdymo politika užtikrina efektyvų Ligoninės išteklių naudojimą</p> <p>4.1. Viešųjų pirkimų teisinis reglamentavimas Ligoninės vidaus teisės aktais turi trūkumų</p> <p>4.2. Planuojant ir vykdant pirkimus nesilaikyta teisės aktais nustatytų sąlygų</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra:</u> Nagrinėjome:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- LR viešųjų pirkimų įstatymą;</li> <li>- Mažos vertės pirkimų aprašą;</li> <li>- Numatomos viešojo pirkimo ir pirkimo vertės skaičiavimo metodiką;</li> <li>- VšĮ Utenos ligoninės viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašą;</li> </ul> <p><u>Duomenų analizė:</u> Analizavome:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.vpt.lrv.lt">www.vpt.lrv.lt</a>; <a href="http://www.cpo.lt">www.cpo.lt</a>; <a href="http://cvpp.eviesiejipirkimai.lt">cvpp.eviesiejipirkimai.lt</a> interneto svetainėse skelbiamą informaciją;</li> <li>- Utenos ligoninės interneto svetainėje <a href="http://www.utenosligonine.lt">www.utenosligonine.lt</a> skelbiamą informaciją apie viešuosius pirkimus;</li> <li>- Utenos ligoninės 2021-2022, 2023 m. 60 viešųjų pirkimų dokumentus;</li> <li>- Utenos ligoninės 2021-2023 m. sutarčių registrus, pirkimo žurnalus, pirkimų planus;</li> <li>- Utenos ligoninės skolų apyvartiniuose žiniaraščiuose esančią informaciją apie įstaigos pirkimus</li> </ul>	<p><u>Vertinti, ar:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligoninės vidaus teisės aktai, reglamentuojantys viešuosius pirkimus, užtikrina tinkamą vidaus kontrolės procedūrų VP srityje vykdymą;</li> <li>- planuojant ir vykdant viešuosius pirkimus laikomasi VP reglamentuojančių teisės aktų nuostatų ir užtikrinamas racionalus lėšų panaudojimas;</li> <li>- Pacientų dietinio maitinimo paslaugos pirkimu užtikrintas efektyvus piniginių išteklių panaudojimas</li> </ul>

<p>4.3. Pacientų dietinio maitinimo paslaugos pirkimu neužtikrintas efektyvus piniginių išteklių panaudojimas</p>	<p><u>Apklausa:</u> vienos paros vieno paciento dietinio maitinimo kainai nustatyti apklausėme 41 ligoninę; gauti atsakymai iš 27 ligoninių</p> <p><u>Palyginamoji analizė</u> vienos paros vieno paciento dietinio maitinimo kainai nustatyti, palyginamajai analizei naudojome iš 27 ligoninių gautus duomenis</p> <p><u>Skaičiavimas:</u> Pagal gautus iš 27 ligoninių duomenis apie ligoninėse teikiamas maitinimo paslaugas, skaičiavome vienos paros vieno paciento dietinio maitinimo kainos vidurkį</p>	
---	---	--

---



**PAJAMŲ UŽ FAKTIŠKAI SUTEIKTAS PASLAUGAS IR KOMPENSUOJAMŲ SUMŲ SKIRTUMAI 2021–2023 M. PAGAL PASLAUGŲ GRUPES**

Metai, mėnuo	Ambulatorinės paslaugos, tūkst. Eur			Reabilitacijos paslaugos, tūkst. Eur			Brangieji tyrimai ir procedūros, tūkst. Eur			Slaugos paslaugos, tūkst. Eur			Iš viso, tūkst. Eur		
	faktiškai	Kompen- suojama	skirtumas	faktiškai	kompensuo- jama	skirtumas	faktiškai	kompensuo- jama	skirtumas	faktiškai	kompensuo- jama	skirtumas	faktiškai	kompensuo- jama	skirtumas
<b>2021 metai</b>															
1	593,5	835,8	242,4	10,7	81,9	71,2	15,0	27,7	12,6	0,2	23,6	23,4	619,3	969,0	349,7
2	477,3	826,1	348,8	31,1	112,4	81,2	23,8	23,8	0,0	0,2	23,6	23,4	532,3	985,8	453,5
3	621,8	898,6	276,7	42,8	87,0	44,2	26,9	26,9	0,0	0,3	18,2	17,9	691,7	1 030,6	338,9
4	661,0	851,7	190,7	68,1	93,7	25,6	25,4	25,2	-0,3	0,2	0,2	0,0	754,8	970,8	216,0
5	617,9	843,2	225,3	81,8	93,7	11,9	25,3	22,9	-2,4	0,3	0,3	0,0	725,3	960,1	234,8
6	680,0	856,3	176,3	72,1	93,7	21,7	25,9	24,1	-1,7	5,5	5,5	0,0	783,4	979,7	196,3
7	767,6	832,2	64,6	62,5	78,1	15,6	29,5	28,2	-1,2	15,8	18,9	3,0	875,4	957,4	82,0
8	588,0	716,7	128,8	83,0	94,0	11,0	23,2	22,0	-1,2	12,3	17,1	4,8	706,5	849,9	143,4
9	789,8	956,8	167,0	67,5	113,1	45,6	28,3	26,2	-2,1	15,2	22,8	7,6	900,8	1 119,0	218,2
10	782,0	879,7	97,7	82,7	97,8	15,0	23,1	21,9	-1,2	16,6	22,8	6,2	904,4	1 022,2	117,8
11	648,1	866,0	217,9	70,7	97,8	27,1	32,6	29,5	-3,1	20,9	22,8	2,0	772,2	1 016,2	244,0
12	830,3	878,6	48,3	75,9	97,8	21,8	32,6	27,9	-4,8	18,4	22,8	4,4	957,3	1 027,0	69,7
<b>Iš viso</b>	<b>8 057,3</b>	<b>10 241,8</b>	<b>2 184,5</b>	<b>748,9</b>	<b>1 141,0</b>	<b>392,1</b>	<b>311,6</b>	<b>306,2</b>	<b>-5,3</b>	<b>105,7</b>	<b>198,5</b>	<b>92,9</b>	<b>9 223,5</b>	<b>11 887,7</b>	<b>2 664,2</b>
<b>2022 metai</b>															
1	756,5	883,8	127,3	67,4	82,1	14,7	28,6	27,7	-0,9	15,8	22,8	7,0	868,3	1 016,4	148,1
2	659,3	848,9	189,6	63,7	79,5	15,8	27,1	27,1	0,0	17,8	22,8	5,0	767,9	978,4	210,5
3	846,7	1 032,4	185,7	65,8	84,6	18,8	31,5	29,7	-1,8	17,7	20,1	2,4	961,6	1 166,8	205,1
4	991,4	904,1	-87,3	89,4	87,5	-1,9	27,5	27,5	0,0	19,2	21,7	2,5	1 127,5	1 040,7	-86,7
5	883,2	890,7	7,6	78,1	71,0	-7,1	21,3	22,7	1,4	18,8	22,1	3,2	1 001,4	1 006,5	5,1
6	813,4	975,0	161,5	78,0	77,0	-1,0	29,0	27,5	-1,5	22,1	22,0	-0,1	942,5	1 101,4	158,9
7	802,5	867,4	64,9	69,6	67,1	-2,4	25,3	25,0	-0,3	19,8	21,9	2,1	917,1	981,4	64,3
8	754,9	833,4	78,5	79,6	75,4	-4,2	17,7	17,7	0,0	26,0	21,9	-4,1	878,2	948,4	70,2
9	909,9	1 011,5	101,5	70,6	89,7	19,1	24,5	23,0	-1,5	26,5	22,0	-4,5	1 031,5	1 146,2	114,7
10	896,8	882,0	-14,8	84,8	77,3	-7,5	24,3	22,7	-1,7	31,4	22,3	-9,1	1 037,4	1 004,3	-33,1

11	909,5	955,4	45,9	74,0	64,7	-9,4	26,3	27,9	1,6	38,7	23,9	-14,8	1 048,5	1 071,8	23,3
12	981,0	945,6	-35,3	94,9	111,8	16,8	26,3	43,0	16,7	35,9	59,8	24,0	1 138,0	1 160,2	22,2
<b>Iš viso</b>	<b>10205,1</b>	<b>11 030,2</b>	<b>825,2</b>	<b>915,8</b>	<b>967,7</b>	<b>51,9</b>	<b>309,4</b>	<b>321,3</b>	<b>11,9</b>	<b>289,7</b>	<b>303,3</b>	<b>13,6</b>	<b>11 720,0</b>	<b>12 622,5</b>	<b>902,5</b>
<b>2023 metai</b>															
1	999,6	973,2	-26,4	79,4	74,2	-5,2	30,0	27,7	-2,3	54,6	23,9	-30,7	1 163,5	1 098,9	-64,6
2	835,7	870,9	35,2	71,6	76,8	5,2	10,3	12,9	2,5	50,5	34,9	-15,6	968,2	995,4	27,3
3	1 051,3	1 036,8	-14,5	96,3	96,3	0,0	30,1	28,2	-1,9	53,4	29,3	-24,0	1 231,2	1 190,7	-40,5
4	899,2	872,1	-27,0	90,1	90,1	0,0	31,1	33,4	2,3	48,1	29,3	-18,8	1 068,5	1 024,9	-43,6
5	972,1	972,1	0,0	100,4	100,4	0,0	31,1	26,9	-4,2	34,6	29,4	-5,2	1 138,2	1 128,8	-9,4
6	968,5	969,3	0,8	99,0	99,0	0,0	35,4	34,4	-1,1	40,4	29,3	-11,2	1 143,4	1 132,0	-11,4
7	880,0	880,0	0,0	78,6	78,6	0,0	33,0	38,5	5,5	54,4	29,3	-25,1	1 046,0	1 026,4	-19,5
8	905,2	905,2	0,0	101,9	101,9	0,0	24,3	23,7	-0,6	50,6	29,3	-21,4	1 082,1	1 060,2	-22,0
9	930,4	930,4	0,0	77,1	77,1	0,0	25,9	55,3	29,4	45,4	29,2	-16,1	1 078,7	1 092,0	13,3
10	1 023,2	997,1	-26,1	97,8	97,8	0,0	32,4	33,1	0,6	35,6	29,4	-6,2	1 189,0	1 157,3	-31,7
11	1 178,0	1 178,0	0,0	101,0	101,0	0,0	28,1	28,7	0,6	38,3	31,8	-6,5	1 345,5	1 339,6	-6,0
12	1 012,2	1 744,8	732,5	112,4	112,4	0,0	31,9	31,9	0,0	52,7	123,5	70,8	1 209,3	2 012,7	803,4
<b>Iš viso</b>	<b>11655,5</b>	<b>12 329,9</b>	<b>674,4</b>	<b>1 105,7</b>	<b>1 105,7</b>	<b>0,0</b>	<b>343,8</b>	<b>374,7</b>	<b>30,9</b>	<b>558,7</b>	<b>448,7</b>	<b>-110,0</b>	<b>13 663,7</b>	<b>14 259,0</b>	<b>595,3</b>

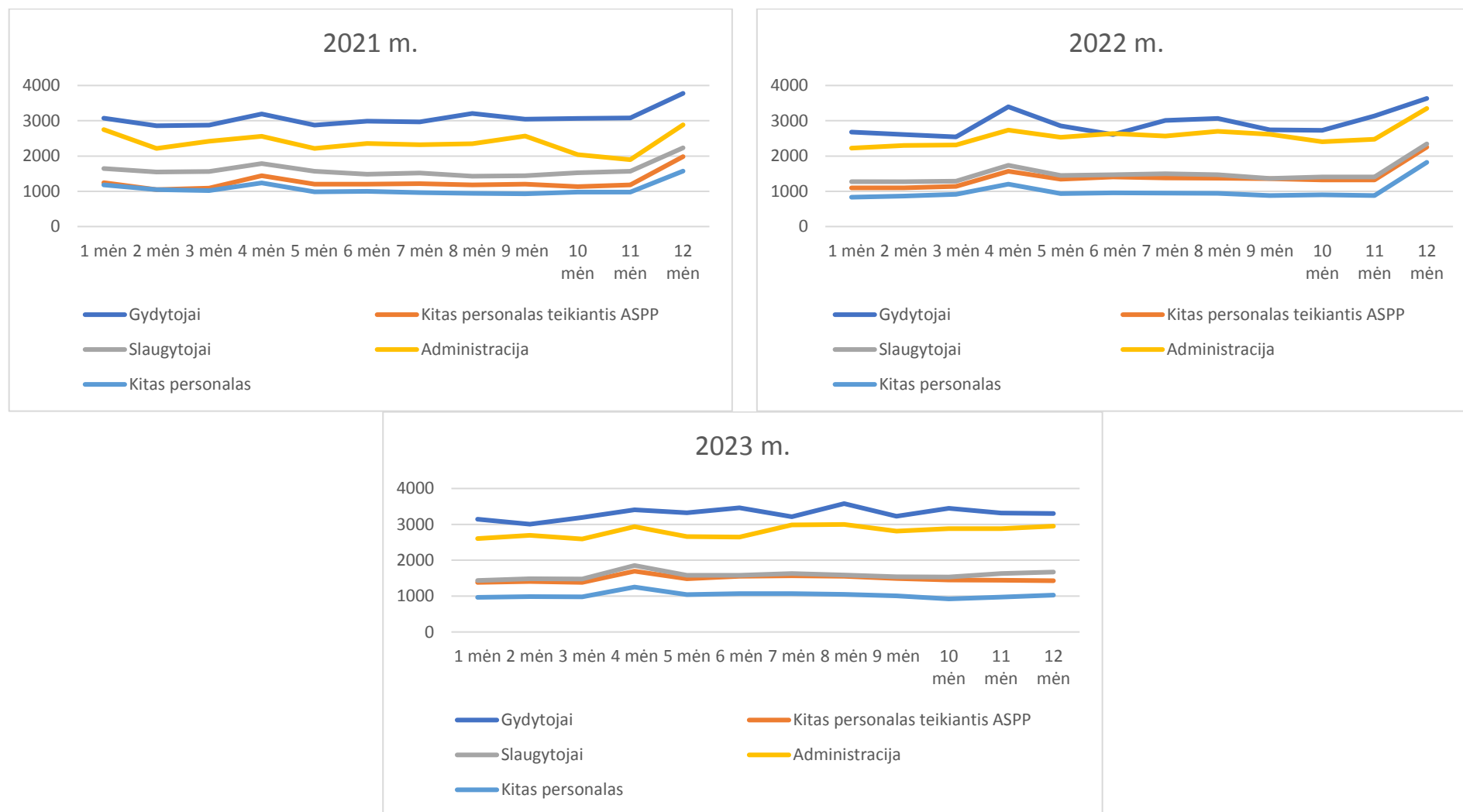
Šaltinis. VšĮ Utenos ligoninės 2021–2023 m. ekonominės ataskaitos, sąskaitos faktūros

**VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS VIENAM ETATUI 2021–2023 METAIS, EUR**

Darbuotojų grupė/metai	Mėnuo											
	1 mėn.	2 mėn.	3 mėn.	4 mėn.	5 mėn.	6 mėn.	7 mėn.	8 mėn.	9 mėn.	10 mėn.	11 mėn.	12 mėn.
<b>2021 m.</b>												
Gydytojai	3074	2858	2877	3196	2878	2986	2965	3210	3042	3066	3083	3777
Kitas personalas teikiantis ASPP	1248	1047	1092	1440	1202	1200	1213	1181	1200	1135	1181	1983
Slaugytojai	1648	1545	1559	1787	1566	1484	1520	1428	1441	1525	1565	2232
Administracija	2753	2214	2418	2561	2212	2357	2318	2346	2568	2037	1896	2885
Kitas personalas	1178	1047	1022	1235	983	1000	961	944	929	976	974	1573
<b>2022 m.</b>	1 mėn.	2 mėn.	3 mėn.	4 mėn.	5 mėn.	6 mėn.	7 mėn.	8 mėn.	9 mėn.	10 mėn.	11 mėn.	12 mėn.
Gydytojai	2677	2611	2542	3400	2852	2607	3008	3065	2742	2726	3133	3633
Kitas personalas teikiantis ASPP	1100	1098	1140	1565	1344	1405	1378	1372	1358	1323	1321	2253
Slaugytojai	1273	1271	1284	1735	1446	1470	1501	1470	1365	1406	1406	2344
Administracija	2224	2301	2311	2733	2531	2640	2564	2697	2618	2403	2478	3349
Kitas personalas	832	863	912	1205	938	959	948	940	878	898	878	1821
<b>2023 m.</b>	1 mėn.	2 mėn.	3 mėn.	4 mėn.	5 mėn.	6 mėn.	7 mėn.	8 mėn.	9 mėn.	10 mėn.	11 mėn.	12 mėn.
Gydytojai	3144	3005	3194	3405	3322	3464	3214	3579	3229	3449	3314	3301
Kitas personalas teikiantis ASPP	1382	1408	1382	1694	1485	1551	1568	1551	1491	1448	1441	1427
Slaugytojai	1435	1482	1476	1853	1583	1581	1631	1589	1540	1535	1627	1669
Administracija	2601	2696	2593	2937	2663	2646	2983	2998	2814	2878	2881	2950
Kitas personalas	964	985	980	1252	1038	1069	1069	1050	1008	922	974	1029

Šaltinis. VšĮ Utenos ligoninės 2021 m. sausio mėn.–2023 m. gruodžio mėn. Duomenų apie asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų skaičių ir jų vidutinį darbo užmokestį ataskaitos

### VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO VIENAM ETATUI DINAMIKA 2021–2023 METAIS, EUR



**Šaltinis.** VšĮ Utenos ligoninės 2021 m. sausio mėn.–2023 m. gruodžio mėn. Duomenų apie asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų skaičių ir jų vidutinį darbo užmokestį ataskaitos

Audito ataskaitos „Viešosios įstaigos  
Utenos ligoninės veiklos vertinimas“  
6 priedas

2021-2023 METŲ FAKTINIO GYDYTOJŲ DARBO LAIKO DUOMENYS IR JŲ PALYGINIMAS SU MAKSIMALIA DARBO LAIKO RIBA, VAL

2021 metai																									
Tabelio Nr.	Pareigos	01 mėn.		02 mėn.		03 mėn.		04 mėn.		05 mėn.		06 mėn.		07 mėn.		08 mėn.		09 mėn.		10 mėn.		11 mėn.		12 mėn.	
		20 d.	1 d.	19 d.	1 d.	22 d.	1 d.	21 d.	1 d.	21 d.	1 d.	21 d.	1 d.	21 d.	1 d.	22 d.	1 d.	22 d.	1 d.	21 d.	1 d.	20 d.	1 d.	22 d.	1 d.
		228	11,4	216,6	11,4	250,8	11,4	239,4	11,4	239,4	11,4	239,7	11,4	239,7	11,4	250,8	11,4	250,8	11,4	239,7	11,4	228	11,4	250,8	11,4
577	Gydytojas urologas	220	11,0	222,5	11,7	259	11,8	237,5	11,3	237,5	11,3	132+9A	11,0	209,5	10,0	94,5+15 A	13,5	259	11,8	206	9,8	220	11,0	221	10,0
660	Vidaus ligų gydytojas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	283	14,2	224,45	11,8	262,1	11,9	268,55	12,8	259,55	12,4	172,6+9 A	14,4	297,55	14,2	90,85+1 5A	13,0	274,1	12,5	251,23	12,0	232	11,6	261,2	11,9
174	Gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	313	15,7	288,6	15,2	360,8	16,4	338,4	16,1	351,4	16,7	201,2+8 A	15,5	142,6+1 2A	15,8	324,8	14,8	169,8+1 0A	14,2	80+16TA	16,0	254,8+3 TA	15,0	329,8	15,0
101	Vyr. ordinatorius terapijai, gydytojas gastroenterologas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	264	13,2	228,6	12,0	262,8	11,9	251,4	12,0	275,4	13,1	275,4	13,1	170,9+1 0A	15,5	209+7A	13,9	159,6+8 A	11,4	251,4	12,0	228	11,4	274,8	12,5
8256	Vedėjas, gydytojas radiologas, gydytojas echoskopuotojas	237,9+1 M	12,5	217,3+1 M	12,1	236,1+1 M	11,2	228,5+1 M	11,4	237+1M	11,9	237,5+1 M	11,9	167,2+8 A+1M	13,9	218,3+3L +1M+2A	13,6	231,6+1 M	11,0	242+1M	12,1	159,6+8 A+1M	14,5	245,1+1 M	11,7
338	Vidaus ligų gydytojas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	214	10,7	222,4	11,7	205,2+5 A	12,1	147,6+1 0A	13,4	261,6	12,5	235,6	11,2	261,6	12,5	180+12A	18,0	234,4+3 A	12,3	273,6	13,0	268	13,4	281,2	12,8
699	Abdominalinės chirurgijos gydytojas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	260	13,0	201+4A	13,4	293,8	13,4	284,4	13,5	267,4	12,7	136,6+1 2A	15,2	251,6	12,0	299+2A	15,0	258+1M +1A	12,9	263,4	12,5	239,8+3 A	14,1	215,8+5 A	12,7
540	Vidaus ligų gydytojas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	230	11,5	244,4	12,9	247,2	11,2	277,6	13,2	267,6	12,7	293,6	14,0	258,6	12,3	178,2+1 0A	14,9	268,2	12,2	135+3NS	7,5	223	11,2	222+4NS	12,3
250	Gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	219	11,0	175,3	9,2	253,9	11,5	226,45	10,8	262,1	12,5	236,45	11,3	151,95+ 10A	13,8	196,65+ 6A	12,3	257,45+ 1A	12,3	236,45	11,3	212	10,6	161,2+6 A	10,1
231	Gydytojas chirurgas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	276	13,8	251,7	13,2	239,4+4 A	13,3	268,3	12,8	69,8+15 A	11,6	327,3	15,6	241,3	11,5	100,1+1 5A	14,3	315,6	14,3	271,3	12,9	251,6+1 KV	13,2	280,6	12,8
8140	Skyriaus vedėjas-gydytojas anesteziologas reanimatologas, gydytojas kardiologas	309	15,5	238,3	12,5	166,8+8 A	11,9	254,7	12,1	247,2	11,8	208,5	9,9	288,7	13,7	236,9+6 A	14,8	289,1	13,1	265,7	12,7	237	11,9	281,3	12,8

253	Vyr. ordinatorius ortopedijai traumatologijai, gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	279	14,0	139,5+4 A+5L	14,0	220,4+6L	13,8	231,55+ 4A	13,6	321,15	15,3	304,15	14,5	339,15	16,2	22A	0,0	295,85+ 3A	15,6	304,15	14,5	279	14,0	301,3	13,7
1	Gydytojas urologas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	282,6+1 M	14,9	150+1M +8TA	15,0	103,2+1 3TA+1M	12,9	178,6+2 M	9,4	178,2+2 M+6A	13,7	150+9A+ 2M	13,6	272,6+2 M	14,3	112,6+2 M+11A	12,5	154,8+8 A+2M	12,9	239,2+1 KV+2M	13,3	242,2+2 M	13,5	275+2M	13,8
305	Vaikų ligų gydytojas, vaikų ligų gydytojas (budėjimams)	242	12,1	230,6	12,1	304,8	13,9	293,4	14,0	265,4	12,6	224,4	10,7	34,8+19 A	17,4	290,8	13,2	278,8	12,7	307,4	14,6	219,8+3 A	12,9	290,8	13,2
<b>2022 metai</b>																									
Tabelio Nr.	Pareigos	01 mėn.		02 mėn.		03 mėn.		04 mėn.		05 mėn.		06 mėn.		07 mėn.		08 mėn.		09 mėn.		10 mėn.		11 mėn.		12 mėn.	
		21 d.	1 d.	19 d.	1 d.	22 d.	1 d.	20 d.	1 d.	22 d.	1 d.	21 d.	1 d.	20 d.	1 d.	22 d.	1 d.	22 d.	1 d.	21 d.	1 d.	20 d.	1 d.	21 d.	1 d.
		239,4	11,4	216,6	11,4	250,8	11,4	228	11,4	250,8	11,4	239,4	11,4	228	11,4	250,8	11,4	250,8	11,4	239,4	11,4	228	11,4	239,4	11,4
577	Gydytojas urologas	234,5	11,2	222,5	11,7	212+4A	11,8	206	10,3	234+2KV	11,7	80,5+14 A	11,5	248	12,4	138,5+1 1A	12,6	235	10,7	206+1A	10,3	183,5+2 A+1KV	10,8	199,5	9,5
660	Vidaus ligų gydytojas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	246,6	11,7	262,4	13,8	228,8+4 A	12,7	241,4+1 A	12,7	302,6+1 KV	14,4	67,2+14 A	9,6	228	11,4	142,6+1 1A	13,0	269,2	12,2	177,2+4 A	10,4	230,8+2 A	12,8	252,6	12,0
174	Gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	344+1M	17,2	163,4+7L +1M	14,9	329,4+1 M	15,7	287,6+1 M	15,1	343,4+1 M	16,4	310+1M	15,5	155,6+1 M+10A	17,3	157,4+1 0A+1M	14,3	129,4+1 0A+1M	11,8	312+1M	15,6	304,6+1 M	16,0	305+1M	15,3
101	Vyr. ordinatorius terapijai, gydytojas gastroenterologas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	251,4	12,0	125,4+8L	11,4	286,8	13,0	264	13,2	327,8	14,9	238,8+4 A	14,0	183+5A	12,2	136,8+1 0A	11,4	114+12A	11,4	217,8+4 A	12,8	171+5L	11,4	125,4+1 0L	11,4
8256	Vedėjas, gydytojas radiologas, gydytojas echoskopuotojas	85,5+16L	17,1	272,9	14,4	294,5	13,4	347,9	17,4	315,2	14,3	322,6	15,4	165+9A	15,0	257	11,7	262	11,9	254	12,1	171+5A+ 1M	12,2	273,9	13,0
338	Vidaus ligų gydytojas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	261,6	12,5	244,4	12,9	271,2	12,3	268	13,4	219+7A	14,6	210,8+8 A	16,2	254	12,7	269,2	12,2	237,2	10,8	204+6A	13,6	240	12,0	261,6	12,5
699	Abdominalinės chirurgijos gydytojas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	267,4	12,7	103,2+5L +6A	20,6	268,8	12,2	207+5A	13,8	225,8+4 KV+1A	13,3	287,2+3 A	16,0	136,6+1 1A	15,2	213,4+5 A+1M	13,3	265,8	12,1	254+1A	12,7	275	13,8	293,45	14,0
540	Vidaus ligų gydytojas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	263,5	12,5	262,5	13,8	216,9+5 NS	12,8	230	11,5	264	12,0	240,5	11,5	193+10A	19,3	155,2+1 0A	12,9	236,2	10,7	276+1L	13,8	242	12,1	192	9,1
250	Gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	197,55+ 2A	10,4	235,55	12,4	233,9	10,6	185,2	9,3	185,2+4 A	10,3	168,35+ 5A	10,5	216,35+ 4A	13,5	143,5+1 0A	12,0	267,1	12,1	221,55+ 2A	11,7	183,1+2 A	10,2	182,2+5 A	11,4
231	Gydytojas chirurgas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	257,3	12,3	253,6	13,3	228,1+5 A	13,4	269	13,5	291,6	13,3	93,1+14T A	13,3	191,5+5T A	12,8	183+12A	18,3	125,7+1 2A+1M	14,0	276+1M	13,8	280,7+1 M	14,8	251,3	12,0

8140	Skyriaus vedėjas-gydytojas anesteziologas reanimatologas, gydytojas kardiologas	197,1+6 A	13,1	257,6	13,6	209,15+ 4L	11,6	254	12,7	194,2+5 A	11,4	144,3+8 A	11,1	357	17,9	302,8	13,8	77,7+15 A	11,1	234,4	11,2	228	11,4	233,1	11,1
253	Vyr. ordinatorius ortopedijai traumatologijai, gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	297,15	14,2	223,25+ 4L	14,9	308,3	12,7	265	13,3	315,3	14,3	58,6+17 A	14,7	302	15,1	123,5+1 2A	12,4	240+2A	12,0	248,15	11,8	223	11,2	234,15	11,2
1	Gydytojas urologas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	258,6+2 M	13,6	164,8+5L +2M	13,7	296,6+1 A+1KV+1 M	14,8	258,6+1 M	13,6	204,6+6 A+1M+1 KV	14,6	340+1M A	17,0	146+9A+ 1M	14,6	151,2+1 4A	18,9	291,4+1 M	13,9	248,6+1 M+1A	13,1	146+8A+ 1M+1KV	14,6	268+1M	13,4
305	Vaikų ligų gydytojas, vaikų ligų gydytojas (budėjimams)	293,4	14,0	244,6	12,9	270+2A	13,5	273,2+2 A	15,2	287+1A	13,7	245,4+5 A	15,3	113,4+1 4A	18,8	282,6+3 NA	14,9	296,7+1 A	14,1	221+6A	14,7	268	13,4	231+4L+ 2A	15,4
<b>2023 m.</b>																									
Tabelio Nr.	Pareigos	01 mėn.		02 mėn.		03 mėn.		04 mėn.		05 mėn.		06 mėn.		07 mėn.		08 mėn.		09 mėn.		10 mėn.		11 mėn.		12 mėn.	
		22 d.	1 d.	19 d.	1 d.	23 d.	1 d.	19 d.	1 d.	22 d.	1 d.	22 d.	1 d.	20 d.	1 d.	22 d.	1 d.	21 d.	1 d.	22 d.	1 d.	20 d.	1 d.	19 d.	1 d.
		250,8	11,4	216,6	11,4	262,3	11,4	216,6	11,4	250,8	11,4	250,8	11,4	228	11,4	250,8	11,4	239,4	11,4	250,8	11,4	228	11,4	216,6	11,4
577	Gydytojas urologas	206+2A	10,3	141,5+2 A	8,3	164+3A	8,2	165,4+2 A	9,7	188+2A	9,4	80,5+15 A	11,5	220	11	95,5+13 A	10,6	162,9+3 A	9,1	202+2A	10,1	158+1A+ 3KV	9,9	165,5+2 A	9,7
660	Vidaus ligų gydytojas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	261,6+1 A	12,5	220,4	11,6	252,2+1 A	11,5	208,4	11,0	260,2	11,8	98,2+15 A	14,0	213	10,65	120,4+1 3A	13,4	224,4+1 A+1KV	11,8	207,2	9,4	242	12,10	170,4	9,0
174	Gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	319,4+1 M	15,2	256,2+1 M	14,2	312,4+1 A+1M	14,9	202,6+1 M+4A	14,5	289,4+1 M	13,8	88,4+15 A+1M	14,7	302,6+1 M	15,93	142,6+1 M+6A+6 L	9,5	256,6+2L	13,5	286,8+4 A+1M	13,7	294,6+1 M	15,51	321,2+1 M	17,8
101	Vyr. ordinatorius terapijai, gydytojas gastroenterologas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	274,8	12,5	240,6	12,7	274,2	11,9	199,5+1 KV	11,1	261	11,9	176+10A	14,7	224	11,2	175,5+9 A	13,5	149+6A+ 1KV	7,8	247	11,2	240,5+1 A	12,66	226,5	11,9
8256	Vedėjas, gydytojas radiologas, gydytojas echoskopuotojas	212+6A	13,3	197,5+4 A	13,2	310,5	13,5	199+4A+ 1M	14,2	289,2+1 A+1KV	14,5	288,8	13,1	130,3+9 A	11,85	240,6+1 M	11,5	267,2+1 A+1KV	14,1	162,4+7 A+1KV	11,6	252,8	12,64	246	12,9
338	Vidaus ligų gydytojas, vidaus ligų gydytojas (budėjimams)	31,6+21 A	15,8	Liga		262,8	11,4	232,4	12,2	265,2	12,1	276,2	12,6	20A	0	196,8+9 A	15,1	226+1KV	11,3	243,2	11,1	228	11,40	237,4	12,5
699	Abdominalinės chirurgijos gydytojas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	248,3+1 M+3L	13,8	233,65	12,3	323,05	14,0	145,5+9 A	14,6	287,35+ 1M	13,7	320,7	14,6	108,1+1 4A	18,02	307+1M	14,6	281,35	13,4	144,85+ 10A+1KV	13,2	267	13,35	238,95+ 1A+1M	14,1
540	Vidaus ligų gydytojas	241,6+1 M	11,5	200,4	10,5	268	11,7	214,8+1 KV	11,9	210,8	9,6	219,2+5 A	12,9	125+10A	12,5	138,8+9 A	10,7	225+1M	11,3	242,2	11,0	212,4+1 A	11,18	187,6+3 A	11,7
250	Gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	212,45+ 1A	10,1	211,55	11,1	265,35	11,5	170,75+ 4A	11,4	247,9	11,3	257,1	11,7	207,25+ 5A	13,82	165,6+1 0A	13,8	281+1KV	14,1	148,4+1 0A	12,4	253	12,65	177,75+ 4A	11,9

231	Gdytojas chirurgas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	284,6	12,9	280,7	14,8	290,4	12,6	256	13,5	108+15A	15,4	294	13,4	274	13,7	60+18A	15,0	232	11,0	281	12,8	251	12,55	246	12,9
8140	Skyriaus vedėjas-gydytojas anesteziologas reanimatologas	294,2	13,4	151,1+6 A	11,6	188,7+6 A	11,1	255,5	13,4	165,8+8 A	11,8	187,6	8,5	281	14,05	292,6+2 A	14,6	99,9+12 A	11,1	307,7	14,0	253,5	12,68	216,4+3 A	13,5
253	Vyr. ordinatorius ortopedijai traumatologijai, gydytojas ortopedas traumatologas, gydytojas ortopedas traumatologas (budėjimams)	245,3	11,2	211,85	11,2	256,45	11,2	226,7	11,9	144,95+ 9A	11,2	274	12,5	66,65+1 5A	13,33	241,5	11,0	328,15	15,6	296,5	13,5	286	14,30	249,75	13,1
1	Gdytojas urologas, gydytojas chirurgas (budėjimams)	265,6+1 M+2A	14,0	197,6+4 A+1M	14,1	299+2A+ 1M	15,0	241+1M	13,4	307+1M	14,6	184+1M +5A	11,5	194+1M +6A	14,92	161+10A +1M	14,6	227,2+1 A+1KV	12,0	248+1M	11,8	232+1M	12,21	234+1M	13,0
305	Vaikų ligų gydytojas, vaikų ligų gydytojas (budėjimams)	292,8	13,3	247,2+1 A	13,7	332,2	14,4	273,8+1 A+1KV	16,1	269,4+5 A+1KV	16,8	349,8	15,9	338	16,9	180+12A	18,0	183,6+7 A	13,1	330,8	15,0	322,6+1 KV	16,98	351,6	18,5

Šaltinis. VšĮ Utenos ligoninės 2021 m. 01 mėn. – 2023 m. 12 mėn. darbo laiko apskaitos žiniaraščiai

Pastabos: A - kasmetinės ar kitų rūšių atostogos, KV - kvalifikacijos tobulinimas darbdavio pavedimu, L - nedarbingumas dėl ligos ar traumų, M - papildomas poilsio laikas darbuotojams, auginantiems: neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų; arba du vaikus iki dvylikos metų; arba tris ir daugiau vaikų iki dvylikos metų, NS - nedarbingumas sergančiam šeimos nariui slaugyti, turint ASPJ rekomendaciją, TA - tėvystės atostogos.



<b>PRIEDŲ, VIENKARTINIŲ PRIEMOKŲ, PREMIJŲ, ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIAI IR LYGINAMIEJI SVORIAI 2021-2023 M.</b>										
	Administracijos darbo užmokesčio kintamoji dalis, premijos, tūkst. Eur	Priedai ir priemokos, tūkst. Eur, iš jų:							Iš viso, tūkst. Eur	Iš viso, proc.
		už konkrečius, įsakymuose nurodytus darbus	už įsakymuose nenurodytus darbus	vienkartinė priemoka už gerą finansinį rezultatą	už projektų vykdymą	kelionės išlaidos	už papildomų funkcijų vykdymą	atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį ir pasiūlą		
<b>2021 metai</b>										
Administracija	35,3	4,5	58,0	21,9	19,7		3,7		143,1	14,4
Gydytojai		6,3	65,7	86,6		10,7	57,1	221,6	448,1	45,1
Slaugytojai		16,4	1,6	192,4	0,3		27,7	2,8	241,0	24,3
Kitas personalas, teikiantis ASPP		1,3	18,4	61,1			4,8	4,3	89,9	9,1
Kitas personalas			2,2	68,5					70,7	7,1
<b>Iš viso, tūkst. Eur</b>	<b>35,3</b>	<b>28,6</b>	<b>145,8</b>	<b>430,4</b>	<b>20,0</b>	<b>10,7</b>	<b>93,4</b>	<b>228,7</b>	<b>992,8</b>	<b>100,0</b>
<b>2022 metai</b>										
Administracija	42,1	3,2	66,8	25,7	21,5				159,2	13,9
Gydytojai		28,5	35,7	87,6	1,7	12,9	68,4	270,5	505,4	44,0
Slaugytojai		18,4	12,7	233,9			29,9		294,9	25,7
Kitas personalas, teikiantis ASPP		0,4	22,1	70,9			6,4	1,9	101,8	8,9
Kitas personalas			1,1	87,1					88,1	7,7
<b>Iš viso, tūkst. Eur</b>	<b>42,1</b>	<b>50,5</b>	<b>138,4</b>	<b>505,2</b>	<b>23,2</b>	<b>12,9</b>	<b>104,7</b>	<b>272,5</b>	<b>1149,4</b>	<b>100,0</b>
<b>2023 metai</b>										
Administracija	32,0	18,7	59,8	5,9	45,1				161,6	19,0
Gydytojai		3,4	78,0	19,8	0,4	5,9	135,6	239,7	482,9	56,7
Slaugytojai		20,4	16,7	52,7			42,5		132,2	15,5
Kitas personalas, teikiantis ASPP		2,6	25,5	15,9			10,4		54,4	6,4
Kitas personalas		0,8		20,0					20,7	2,4
<b>Iš viso, tūkst. Eur</b>	<b>32,0</b>	<b>45,9</b>	<b>180,1</b>	<b>114,2</b>	<b>45,6</b>	<b>5,9</b>	<b>188,5</b>	<b>239,7</b>	<b>851,9</b>	<b>100,0</b>

Šaltinis. Utenos ligoninės 2021–2023 m. darbo užmokesčio apskaitos žiniaraščiai, Priskaitymai ir atskaitymai pagal grupavimą

**Paiškinimai ir priedų bei priemokų skyrimo pavyzdžiai:**

**Administracijos darbo užmokesčio kintamoji dalis, premijos** – mėnesinės algos kintamosios dalies dydis, premijos.

**Už konkrečius, įsakymuose nurodytus, darbus** – už liftų techninės priežiūros organizavimą ir dokumentacijos pildymą, už atliekų šalinimo koordinavimą ir apskaitą, dirbant su GPAIS sistema; Covid-19 pandemija, už dantų technikų laboratorijos darbą, jo detalų organizavimą, reikiamos dokumentacijos paruošimą bei pateikimą atitinkamoms institucijoms; už skubių ir svarbių darbų vykdymą, naujai priimtos personalo specialistės konsultavimą darbiniais klausimais bei darbą padidintu darbo mastu; gydytojų konsultacinės komisijos nariams; esant teigiamam įstaigos 2021 m. 11-kos mėnesių finansiniam rezultatui, įvertinus gyvybiškai būtinų reanimacijos paslaugų teikimo užtikrinimą trūkstant gydytojų anesteziologų reanimatologų, skubių ir svarbių darbų vykdymą, bei ligoninės keliamų užduočių vykdymą pandemijos laikotarpiu ir pan.

**Už įsakymuose nenurodytus darbus** – už skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą, darbą padidintu mastu; už įprastą krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas; už darbą padidintu darbo mastu ir pan.

**Vienkartinė priemoka už gerą finansinį rezultatą** – atsižvelgiant į gerus 2021 m. trijų mėnesių viešosios įstaigos Utenos ligoninės veiklos finansinius rezultatus; atsižvelgiant į darbuotojų darbo krūvį ir gerus darbo funkcijų vykdymo rezultatus bei esant sutaupyti ligoninės lėšų, skirtų darbo užmokesčiui ir pan.

**Už projektų vykdymą** – projektas pagal 2020-07-09 įsakymą Nr. V-88, projektas 08.1.3-CPVA-V-601-02-005 ir pan.

**Kelionės išlaidos** – paskatinti darbuotoją už darbą pagal darbo sutartį.

**Už papildomų funkcijų vykdymą** – laikinai vykdyti vedėjo funkcijas; papildomai eiti ordinatoriaus pareigas; patęstas susitarimas dėl papildomo darbo laikinai vykdyti vedėjo-gydytojo funkcijas; už papildomas funkcijas; už sandėlininko pareigybę; už studentų priežiūrą; už vadovaujamąjį darbą ir pan.

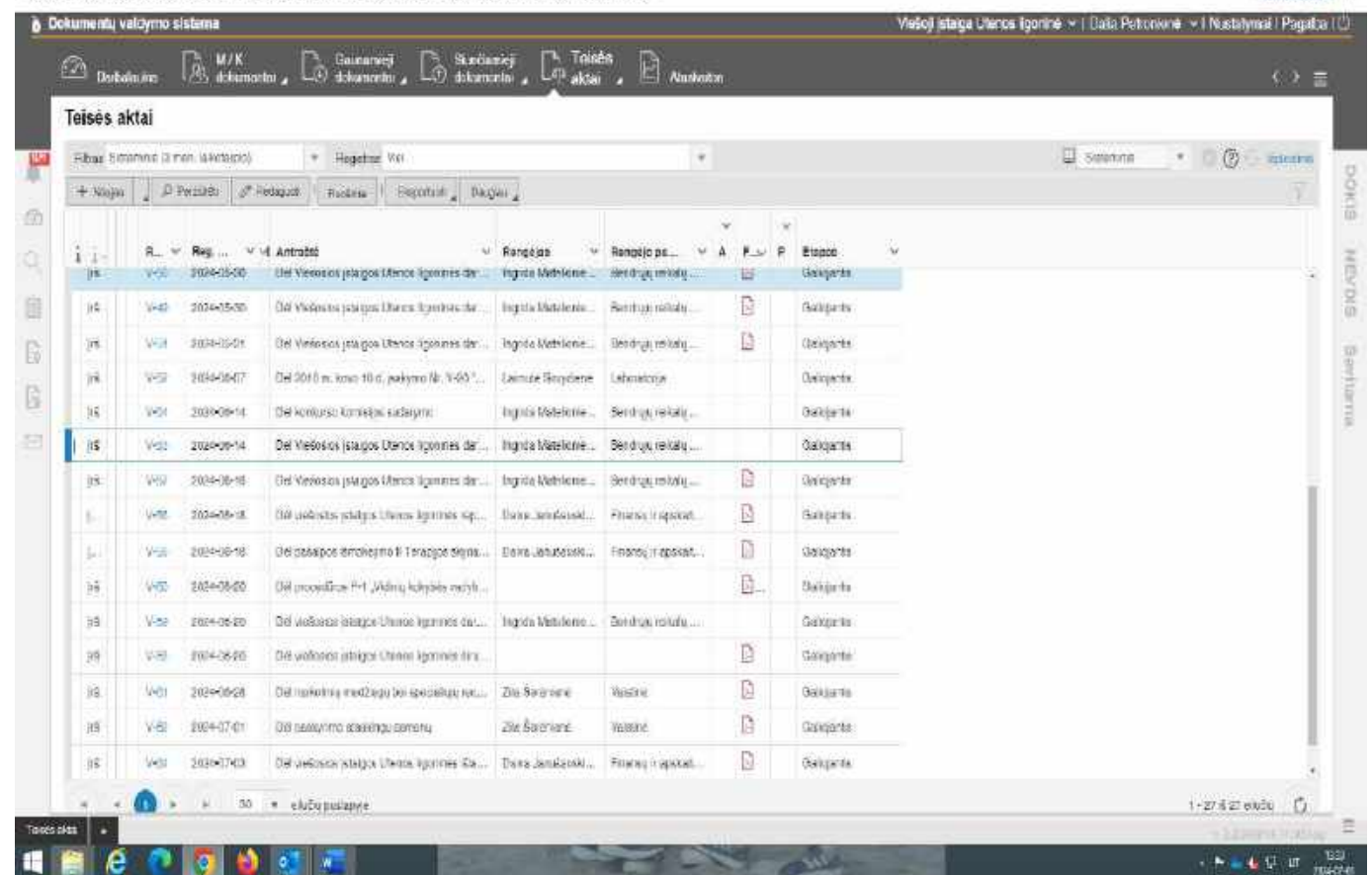
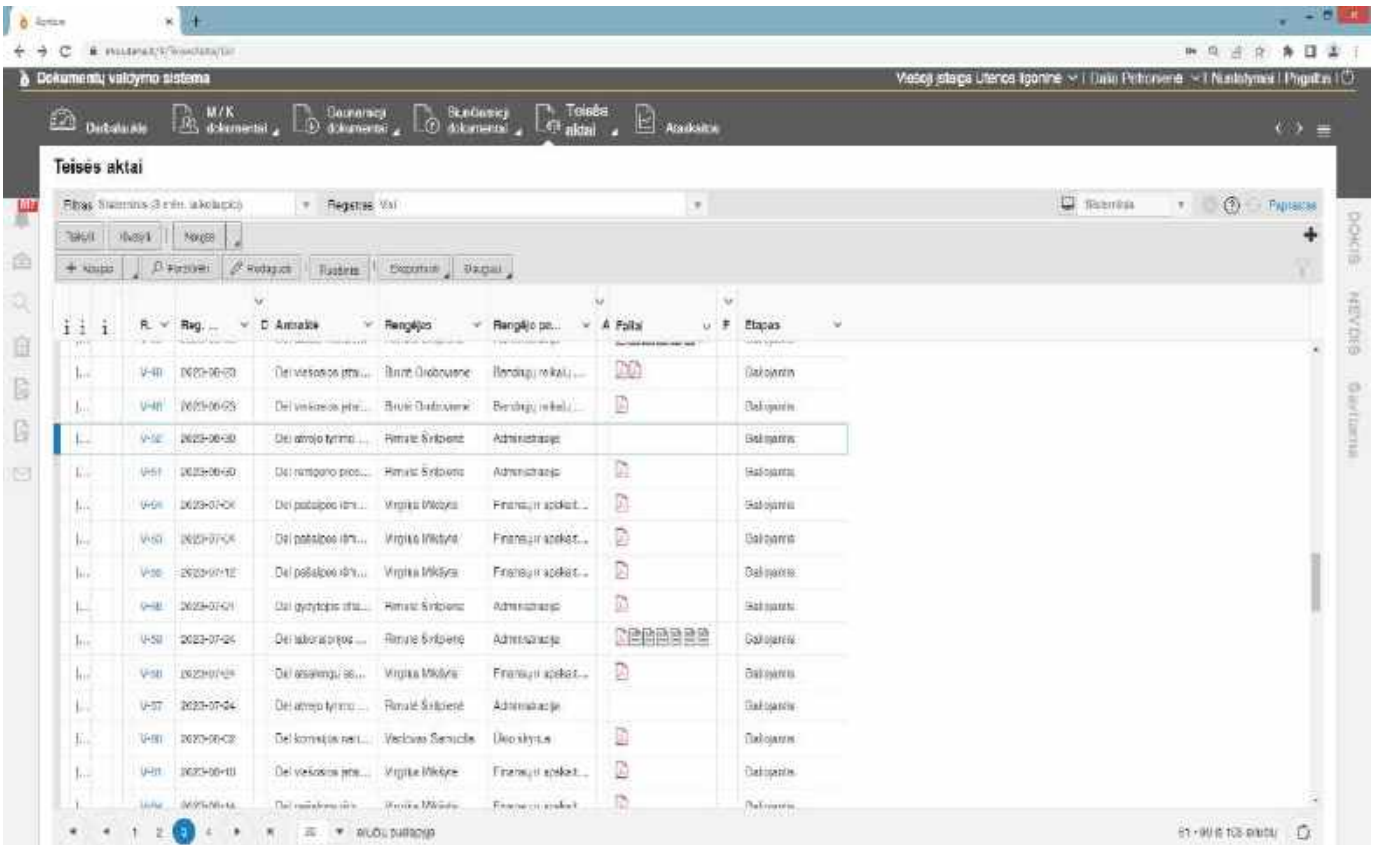
**Atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį ir pasiūlą** - atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį ir pasiūlą Utenos rajone, padidintu darbo mastu; atsižvelgiant į ligoninei keliamų užduočių vykdymą, atitinkamą specialistų poreikį ir pasiūlą Utenos rajone; už reikšmingą įtaką geriems įstaigos (skyriaus) veiklos rezultatams ir ligoninei keliamų užduočių vykdymą, atsižvelgiant į atitinkamą specialistų poreikį ir pasiūlą Utenos rajone ir pan.

---

VŠĮ UTENOS LIGONINĖS VIDAUS TEISĖS AKTŲ REGISTRAVIMAS DVS „KONTORA“

The screenshot displays a web application interface for document management. The main window shows a list of legal acts under the heading "Teisės aktai". The interface includes a search bar, navigation buttons, and a table with the following columns: ID, Reg. No., Data, Anotacija, Pareigos, Pareigos ps., F., V., and Etapas. The table contains 20 rows of data, with the 10th row highlighted in blue.

ID	Reg. No.	Data	Anotacija	Pareigos	Pareigos ps.	F.	V.	Etapas
...	V49	2021-09-18	Dėl viešosios įstaig...	Audronė Malinausk...	Sveikatos reikalavim...			Gaunami
...	V49	2021-09-21	Privačios	Rimutis Švilpėnas	Administravimas			Gaunami
...	V50	2021-09-24	Dėl Utenos mobil...	Stasys Gribonavičius	Sveikatos reikalavim...			Gaunami
...	V50	2021-09-24	Dėl patalpos išm...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V51	2021-09-24	Privačios					Gaunami
...	V50	2021-09-21	Dėl patalpos išm...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V54	2021-09-21	Dėl viešosios įstaig...	Rimutis Švilpėnas	Administravimas	A		Gaunami
...	V50	2021-09-22	Dėl gydytojų spec...	Stasys Gribonavičius	Sveikatos reikalavim...			Gaunami
...	V53	2021-09-22	Privačios					Gaunami
...	V57	2021-09-22	DEL KŪRISUOD...	Rimutis Švilpėnas	Administravimas			Gaunami
...	V56	2021-09-22	Dėl kompiuterio p...	Rimutis Švilpėnas	Administravimas			Gaunami
...	V52	2021-08-19	Dėl padalginio p...	Audronė Malinausk...	Sveikatos reikalavim...			Gaunami
...	V49	2021-09-18	Dėl viešosios įstaig...	Stasys Gribonavičius	Sveikatos reikalavim...			Gaunami
...	V47	2022-11-11	Dėl viešosios įstaig...	Jūratė Šimėnienė...	Administravimas			Gaunami
...	V48	2022-11-14	Dėl patalpos išm...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V49	2022-11-15	Dėl foto aparato p...	Reimondas Legzdins	Ūkio skyrius			Gaunami
...	V48	2022-11-16	DEL REIKALAVIMŲ...	Rimutis Švilpėnas	Administravimas			Gaunami
...	V49	2022-11-16	DEL VIEŠOSIOS...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V49	2022-11-16	Dėl veidrodžio...	Jūratė Šimėnienė...	Administravimas			Gaunami
...	V49	2022-11-22	Dėl nuotraukos...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V49	2022-11-24	Dėl nuotraukos...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V48	2022-11-25	Dėl kameros nari...	Vaidotas Skarulis	Ūkio skyrius			Gaunami
...	V49	2022-11-28	Dėl viešosios įstaig...	Vaidotas Skarulis	Ūkio skyrius			Gaunami
...	V47	2022-12-07	Dėl viešosios įstaig...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V48	2022-12-07	Dėl viešosios įstaig...	Stasys Gribonavičius	Sveikatos reikalavim...			Gaunami
...	V48	2022-12-07	Dėl viešosios įstaig...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V48	2022-12-09	Dėl viešosios įstaig...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami
...	V49	2022-12-09	Dėl viešosios įstaig...	Virgilijus Mikšys	Finansų ir apskaitos...			Gaunami



**PROJEKTO ĮGYVENDINIMO METU ĮRENGTŲ PACIENTŲ MOKYMO PATALPŲ BŪKLĖ 2024-03-04**

**1 pav.**



**2 pav.**



3 pav.



---